



דרוש/ה עובד/ת נוער וקהילה עין נקובה - מכרז חיצוני מספר 59/2026

כפיפות: רכזת קהילה חברה ערבית

דירוג: חברה ונוער

דרגה: ע"פ ההסכם

היקף משרה: 70%

תיאור התפקיד ותחומי אחריות:

אחריות על תכלול פעילות החינוך הבלתי פורמאלי ביישוב עין נקובה לרבות: חוגים, תוכניות, מרכז למידה, אירועים קהילתיים, פעילויות פנאי לכל המשפחה והקהילה, ריכוז תוכניות לכלל בני/ות הנוער חיבור בני/ות הנוער לפעילות קהילתית, תכנית בחופשות החגים והקיץ, עבודה עם ממשקים במועצה האזורית מטה יהודה לרבות: מחלקת נוער, הרשות לביטחון קהילתי, מח' פרט, רווחה וכו'.

פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות:

- הפעלת תוכניות שנתיות בתחומים המוגדרים בתחום אחריותו בחינוך הבלתי פורמאלי ברשות.
- יזום, תכנון וביצוע תוכניות פעילות ואירועים מיוחדים בהתאם לצרכים שאותרו ולאחר שאושרו ע"י הממונים.
- יצירת קשרי קהילה לצורך חיזוק הפעילות והעמקתה.
- שותפות, ליווי ונוכחות באירועים קהילתיים, פעילות בחופשות (אביב, חורף, קיץ).
- בניית תכנית עבודה שנתית המקיפה את כל פעילות הקהילה, הילדים, הנוער ביישוב והוצאתה לפועל.
- הובלה והנחיית פרויקטים משותפים נוער – קהילה.
- נוכחות וליווי ימי הפעילות.
- יצירת פעילות ערכית – משמעותית ביישוב.
- הדרכת קבוצות מנהיגות בפעילות שבועית שוטפת.
- ריכוז, הנחייה ומשוב של בני נוער ובעלי תפקידים ביישוב (ש"ש, צוות הדרכה, מעורבות חברתית).
- עבודה בשיתוף עם ועדות היישוב, לגבי פעילות קהילתית - חינוכית – תרבותית בשיתוף הנוער.
- עבודה עם תקציב מוגדר ומעקב אחר ניהול וביצוע תקציב.
- קיום קשר שוטף עם מח' הנוער לרבות: השתתפות בהשתלמויות, קיום פגישות עם מלווה היישוב, השתתפות חניכים/ות בפעילויות המחלקה, ישיבות צוות וכיוצא באלה.
- קיום קשר שוטף עם שאר מח' הרלוונטיות לתפקיד הענ"ק דוגמת: הרשות לביטחון קהילתי, מח' פרט, רווחה, שפ"ח, מנהל חינוך וכו'.
- השתתפות בהשתלמויות של מחלקת הנוער, משרד החינוך.
- ביצוע כל משימה, מטלה או פרויקט, בשגרה או בחירום במסגרת עבודת המועצה, ע"פ הנחיות הממונים הישירים והנהלת המועצה.
- זמינות וכוונות (טלפונית או פיזית בכל צורה שתידרש) למתן מענה ולטיפול בכל הנוגע עבודות המועצה, בכל ימות השנה ובכל שעות היממה, הן לצרכי שגרה והן לצרכי חירום.

תנאי סף:

השכלה ודרישות מקצועיות:



- 12 שנות לימוד ותעודת בגרות מלאה או סיום מכינה אקדמית ותעודה.
- תינתן עדיפות לסטודנטים הלומדים לימודים אקדמיים משנה שנייה ואילך , או תעודת מדריך מוסמך /תעודת בוגר קורס הכוון מינהל חברה ונוער / תעודת עובד חינוך / תעודת הוראה.
- סיום קורס הכוון למדריכי נוער רשתיים או קורס הכוון אחר לתפקיד שיאושר על ידי ממונה התחום בן 60 שעות, תוך שנה מיום כניסה לתפקיד
- "היתר הדרכה זמני" מטעם מינהל חברה ונוער, עד 12 חודשים מיום הכניסה לתפקיד, תוך התחייבות להשגת היתר הדרכה קבוע ממינהל חברה ונוער עד תום תקופה זו.

ניסיון מקצועי:

ניסיון של שנתיים הדרכה כמדריך צעיר, כמדריך במסגרות חינוך או צבא או שירות לאומי או שירות אזרחי, בהדרכה ישירה בנושא בו הוא מדריך.

רישום פלילי:

אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.

דרישות נוספות:

- יכולת ליצור ולקיים קשר אישי עם חברי הקהילה.
- יכולת להדריך ולהעשיר בתחום הערכי-חברתי-קהילתי.
- יכולת ליזום, להכין ולבצע תכנית חינוכית.
- יכולת לשיתוף פעולה בצוות.
- יכולת ביטוי בכתב ובעל פה .
- יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות.
- עבודה יום בשבוע בשעות הבוקר ו-3 ימים בשעות אחר הצהריים .
- עבודה בחופשות מערכת החינוך .

כישורים אישיים:

- אהבת ילדים, נוער וקהילה.
- ראש גדול ויוזמה.
- אחריות.
- רצינות.
- אמינות.
- עבודה עם צוות בשיתוף פעולה.

שפות:

ערבית – שפת אם .
עברית – שפה גבוהה.





לצורך הגשת מועמדות חובה להגיש (להלן: "המסמכים הנדרשים"):

1. קורות חיים.
2. תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה.
3. אישורי העסקה בהתאם לדרישות המשרה.
4. המלצות (במידה וקיים).

הגשת המועמדות תתבצע באמצעות הקישור - <https://www.m-yehuda.org.il/953>,
בצירוף המסמכים הנדרשים, וזאת מיום: חמישי בתאריך 6/8/2026 ולא יאוחר מיום חמישי
בתאריך 20/8/2026 בשעה 12:00.

לפרטים נוספים ניתן לפנות במייל rezume@m-yehuda.org.il / טלפון 02-9958115.

מועמדים/ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע,
מועמדותם/ן לא תיבדק והיא תפסל על הסף.

*בהתאם להוראות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות
חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה) התשט"ו-1956, או
לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969.

**במשרה תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת
כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של
מועמדים אחרים.

***זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה
לעבודה.

אבישי כהן
ראש המועצה

