

## דרושה עובד/ת אחזקה - מכרז חיצוני מספר 20/2026

כפיפות: מנהל מחלקת ביוב

דירוג: מנהלי

דרגה: 6-9

היקף משרה: 100%

### תיאור התפקיד:

ביצוע אחזקה, תיקון תקלות, בקרה ומעקב אחרי תקלות בתחום הביוב בשטחי המועצה.

### תחומי אחריות פירוט הביצועים והמשימות העיקריות:

- ביצוע עבודות תחזוקה בתשתיות הביוב בהתאם לתכנית עבודה שיתקבע ע"י הממונה.
- מענה לפניות בנושאי תקלות ביוב.
- תיקון תקלות וליקויים בתחום הביוב על פי מידת דחיפותן ועל פי הנחיית הממונה.
- התרעה בפני הממונה לגבי כל תקלת ביוב המצריכה התערבות של גורמים מקצועיים מתוך הרשות או מחוצה לה.
- ליווי ופיקוח על נותני השירות המקצועיים בתחום הביוב.
- ביצוע כל משימה, מטלה או פרויקט, בשגרה או בחירום במסגרת עבודת המועצה, ע"פ הנחיות הממונים הישירים והנהלת המועצה.
- זמינות וכוננות (טלפונית או פיזית בכל צורה שתידרש) למתן מענה ולטיפול בכל הנוגע לעבודות המועצה, בכל ימות השנה ובכל שעות היממה, הן לצרכי שגרה והן לצרכי חירום.

### מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- משימות הדורשות מאמץ פיזי.
- עבודה בשעות לא שגרתיות.

### דרישות התפקיד - תנאי סף:

#### השכלה:

- 12 שנות לימוד ומעלה - יתרון.
- רישיון ג'.

#### שפות:

- עברית ברמה גבוהה.

### דרישות נוספות:

- רישיון נהיגה בתוקף.
- רישיון נהיגה על מחפרון וניסיון של 5 שנים לפחות בהפעלתו.
- ניסיון של 2 שנים לפחות בתחום הביוב.



לצורך הגשת מועמדות חובה להגיש (להלן: "המסמכים הנדרשים"):

1. קורות חיים.
2. תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה.
3. אישורי העסקה בהתאם לדרישות המשרה.
4. המלצות (במידה וקיים).

הגשת המועמדות תתבצע באמצעות הקישור - [/https://www.m-yehuda.org.il/953](https://www.m-yehuda.org.il/953),  
בצירוף המסמכים הנדרשים, וזאת מיום: חמישי בתאריך 19/3/2026 ולא יאוחר מיום חמישי  
בתאריך 9/4/2026 בשעה 12:00.

לפרטים נוספים ניתן לפנות במייל [rezume@m-yehuda.org.il](mailto:rezume@m-yehuda.org.il) / טלפון 02-9958115.

מועמדים/ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע,  
מועמדותם/ן לא תיבדק והיא תפסל על הסף.

\*בהתאם להוראות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות  
חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה) התש"ו-1956, או  
לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969.

\*\*במשרה תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת  
כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של  
מועמדים אחרים.

\*\*\*זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה  
לעבודה.

שמעון בטאט  
מנכ"ל המועצה

