

דרוש/ה אב בית חווה חקלאית - מכרז פומבי מספר 13/2025

מינהל חינוך	כפיפות:
מנהל/ת החווה החקלאית	כפיפות מקצועית:
מינהלי	דירוג:
5-7	דרגה:
100%	היקף משרה:

תיאור התפקיד ותחומי אחריות:

שמירה על תחזוקה נאותה של מרחב החווה, כולל תחזוקת תשתיות, אספקה והתקנת ציוד, סיוע בשמירה על בטיחות התלמידים.

תחומי אחריות פירוט הביצועים והמשימות העיקריות:

- מתן מענה לפניית, על פי מידת דחיפותן בהנחיית מנהלת החווה בנושאי ציוד, ניקיון, תחזוקה, תשתיות, ליקויים ותקלות בטיחותיות, בתחום אחריות החווה.
- טיפול בפניות שהתקבלו באופן עצמאי או פנייה לגורמים מוסמכים לפי הצורך.
- בקרה על ניקיון החווה והגשת דוחות שבועיים על מצב ניקיון החווה.
- השתתפות בניקיונות היסודיים של החווה במידה ואינו מועסק באותה עת בשירותים אחרים.
- פתיחה וסגירה של החווה (שערים, כיתות לימוד, משרדים, מכולה, מחסנים וחממות).
- התרעה בפני המנהלת לגבי כל תקלה, המצריכה הזמנה של גורמים מקצועיים מתוך הרשות או מחוצה לה.
- מתן הנחיות וביצוע מעקב אחר טיפול בתקלות של הגורמים המקצועיים.
- השתתפות בהכנת החווה לקראת פתיחת שנת הלימודים לרבות ווידוא סיוע, ניקיון, הכנת ערוגות וכדומה.
- מתן שירותים חוץ בית ספריים דוגמת משלוחים ממשתלות וציוד גינון.
- העברת ציוד בלתי תקין לתיקון ואספקת ציוד חלופי.
- אספקת ציוד מתכלה ובלתי מתכלה.
- התקנת ציוד נדרש (כגון תאורה, ציוד חשמלי ועוד), או פנייה לגורמי מקצוע לצורך התקנה.
- אחסון הציוד במקומות הייעודיים.
- רישום מסודר של ציוד שהותקן או נגרע ועדכון מנהל בית הספר.
- ביצוע משימות בהתאם להנחיות הממונה.
- הצבת שילוט מוגדר המתריע בפני סכנה.
- תחזוקת אזור ביצוע עבודות כתחום סכנה.
- בדיקת שלמותם של מתקני החווה במתחם.
- ביצוע כל משימה, מטלה או פרויקט, בשגרה או בחירום במסגרת עבודת המועצה, על פי הנחיות הממונים הישירים והנהלת המועצה.
- זמינות וכוננות (טלפונית או פיזית בכל צורה שתידרש) למתן מענה ולטיפול בכל הנוגע לעבודת המועצה, בכל ימות השנה ובכל שעות היממה, הן לצרכי שגרה והן לצרכי חירום.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- מאמץ פיזי.
- עבודה עם ילדים.
- עבודה בחוץ.
- תפעול ותחזוקה של הכלים המוטוריים ושאר כלי העבודה בחווה.



דרישות התפקיד – תנאי סף:

שפות:

○ עברית ברמה גבוהה.

רישום פלילי:

○ היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.

לצורך הגשת מועמדות חובה להגיש (להלן: "המסמכים הנדרשים"):

1. שאלון אישי [\(הקליק/להורדה\)](#).
2. קורות חיים.
3. תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה.
4. המלצות (במידה וקיים).

תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה) התשט"ו-1956, או לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969.

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

מועמד/ת עם מוגבלות זכאית להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.

על המעוניינים/ות העונים/ות לדרישות התפקיד יש להעביר את כל המסמכים הנדרשים לעיל, באופן מסודר וקריא, וזאת מיום הפרסום חמישי בתאריך 6/3/2025 ולא יאוחר מיום חמישי בתאריך 20/3/2025 שעה 12:00 באמצעות הגשה למייל rezume@m-yehuda.org.il לידי הגב' ריקי אפריאט – ממונה ההון האנושי, או במסירה ידנית במשרדי המועצה האזורית מטה יהודה, בשעות הפעילות הקבועות.

מועמדים/ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע, מועמדותם/ן לא תיבדק והיא תפסל על הסף. דרכי התקשרות: טלפון 02-9958115.

שמעון בטאט
מנכ"ל המועצה

