

**תוכנית עבודה
שנתית לקידום
העסקת אנשים
עם מוגבלות**



לראשונה כתיבת

תוכנית עבודה מסודרת

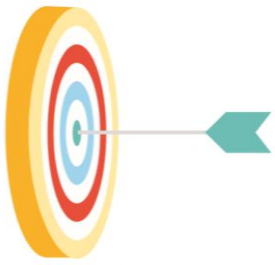
קליטת עובדת עם מוגבלות
בכוח עבודה של המועצה



מינוי ממונה להעסקת
עובדים עם מוגבלות

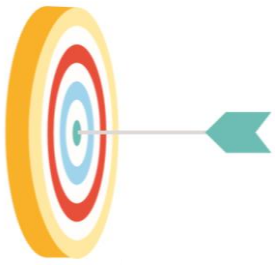
הנגשת אתר המועצה

תוכנית העבודה שנתית



יעד	מטרה
קליטה של לפחות עובד.ת נוספת. אחד בשנת העבודה 2021.	קליטת עובדים נוספים לכוח העבודה של המועצה.
שליחת כל מכרזי כ"א לגורמים הרלוונטיים שבניהם ביטוח לאומי.	פנייה מחודשת לרשימת הגורמים העוסקים בשילוב מועמדים עם מוגבלות לטובת סיוע בגיוס
איש קשר קבוע במרכז 'תעסוקה שווה'.	התייעצות שוטפת עם מרכזי 'תעסוקה שווה'.
מיפוי הצרכים של כל עובד.	הצמדת מלווה אישי לכל עובד בעל מוגבלות במועצה.
	סביבת עבודה מותאמת, כולל נייודות, הסעה, שעות עבודה גמישות והיקף משרה מותאם.
הדרכה שנתית.	הדרכות מנהלים לקידום ואופי העסקת עובדים עם מוגבלות.
הנחיית וועדת הבחינה במכרזי כ"א למתן קדימות והוספת הוראה בפרסומי המכרזים.	מתן עדיפות בכל מכרזי כ"א בשל קושי בגיוס במועצה אזורית כה גדולה.

תוכנית העבודה שנתית



יעד	מטרה
הטמעת נהלי הבטיחות עד סוף השנה.	שינויים בנהלי ביטחון ובטיחות, הכוללים: בידוק בטחוני, מתן אפשרות כניסה לכלבי נחייה, נהלי פינוי בשעת חירום.
פרסום הנהלים אחת לשנה.	נהלי אספקה ותחזוקה של מידע עדכני לגבי התאמות נגישות בכל ערוצי המידע.
הטמעה בכל אגפי המועצה.	סיוע לאנשים עם מוגבלות במילוי טפסים, כולל למידת האופן בו יש להציע ולבצע זאת.