

פרוטוקול מס' 12/13/19 של ישיבת מליאת המועצה האזורית מטה יהודה  
 שהתקיימה ביום רביעי כ"ט בחשוון תש"פ 27.11.19 במלון אלמא זיכרון יעקב  
ישיבה שלא מן המניין לאישור תקציב המועצה לשנת 2020

		ראש המועצה	נכחו :
	חסרו :	סגן ומ"מ ראש המועצה, טל שחר	ניב ויזל
	אדרת	סגן ראש מועצה, צור הדסה	בני אלירז
	בית זית	אשתאול	שלומי מגנזי
	בית נקופה	אבן ספיר	אלמוג בן שלום
	בר גיורא	אורה	ראובן שמעון
	גבעת ישעיהו	אביעזר	נהרי שאול
	ישעי	זנוח	רחמים מרדכי
	כסלון	בית מאיר	כהן חיים
	לוזית	בקוע	בן עבו יצחק
	מטע	גבעת יערים	אלוני ישראל
	נוה אילן	גיזו	בן אהרון יהודה
	נחשון	גפן	אביחיל זרביב
	עמינדב	נס הרים	גבריאל דהן
	שדות מיכה	מבוא בית"ר	אלון מרגלית רחל
	תירוש	נטף	שלומציון לולו
		הראל	קוקי אסתר לחמן
		זכריה	פליישמן אברהם
	משתתפים :	כפר אוריה	אילנה דוד
	מנכ"לית המועצה	יד השמונה	רוסי סיידוף
	יועצת משפטית	נוה מיכאל	בר דוד יוסף
	גזבר המועצה	מוצא עילית	ירמי דוד
	מהנדסת המועצה	מחסייה	צמח ראובן
	מנהלת אגף פיתוח	מעלה החמישה	נתן מדינה
	ראש מינהל חינוך	מסילת ציון	יואב ויצמן
	מנהל אגף אסטרטגי	שריגים	רון דוד
	מנהלת אגף מידע ותקשוב	נוה שלום	יהושוע משה בובי
	מנהל אגף ביטחון	נחושה	סמאח סלימה
	מנהלת אגף חברה ונוער	נחם	אליאסאן ימימה
	מנכ"ל החברה הכלכלית	נתיב הל"ה	לולאי יעקב
	מבקר המועצה	עגור	שני רביב כהן
	יו"ר ועד עובדים	שורש	אלדד דוד
	אגף רווחה	רמת רחל	טובול שלף אפרת
	אגף רווחה	עין ראפה	דרומלביץ דוד
	סגן מהנדסת	עין נקובה	ברהום יוסף
	סגנית מהנדסת המועצה	צרעה	אחמד עבדאללה
	תקציבאית גזברות	צובה	כוחן רן אברהם
	מנהלת לשכת ראש מועצה	צור הדסה	דוד מלול
	עוזר ראש מועצה	צור הדסה	רובי ליאון
	עוזרת מנכ"לית	צלפון	חן גיא
	מחשוב ותקשוב	צפיריים	משה פרץ
		קרית ענבים	רזיאלה קאחו
		רמת רזיאל	אלקון איזידור
		שואבה	מתי קליגר
		תעוז	צחי ששון
		תרום	בני שמואל
			דניאל אברהם

סדר יום :

1. הצגת תוכניות עבודה, יעדים ומטרות לשנת 2020 ע"י מנהלי אגפי המועצה.

2. אישור תקציב המועצה לשנת הכספים 2020 בהתאם לפרוט  
בהצבעה על אישור התקציב :  
45 חברי מליאה – בעד  
1 חבר מליאה – נמנע

### המועצה מאשרת את תקציב המועצה לשנת 2020 בסך של 443,255 באש"ח מצ"ב ריכוז תקציב

#### מצ"ב פרוטוקול מתומלל :

**ניב ויזל:** טוב חברים ערב טוב אחר צהריים טובים לכולם אנחנו מאוד, מאוד שמחים לראות את כולכם פה, לפני שנתחיל ולפני שגילי אל תתחילי בהקלטה.

#### **(לא להקלטה)**

**ניב ויזל:** אנחנו נכנסים עכשיו בעצם ליעדי 2020 שלי כראש מועצה ואחריי של הסגנים ואחרי זה כל מנהל אגף יציג מספר דקות את האגף שלו, את היעדים שלו. אני רוצה לספר לכם. אז אנחנו מתכבדים לפתוח 2 מליאות בעצם המליאה הראשונה תהיה מליאת התקציב שבהתחלה יהיה יעדי התקציב ולאחריה נאשר את התקציב, אחרי זה נסגור את המליאה, נפתח מליאה חדשה ובמליאה החדשה, במליאה אחרי זה נעשה מליאה מן המניין, תב"רים ומספר נושאים שהובאו לידיעתכם. אני רוצה רגע לתת לכם רקע לכל מה שקרה בתקציב 2020, תקציב 2020 כמוש אמרתי וכל מנהלי האגפים יושבים פה ויעל מנכ"לית המועצה, הסגנים כולנו היינו מכוונים עליו כבר מספר חודשים, לפני כחודש החליט משרד הפנים לעשות קיצוץ גדול רוחבי בכל מענקי איזון של כל הרשויות במדינת ישראל, ואחרי שאנחנו כבר היינו מוכנים להוציא את הכל הוריד למטה יהודה כ – 17 מיליון ₪ בחמש דקות, 17 מיליון ₪ בעצם להוריד לוקח את כל הקלפים וזה אומר שאנחנו צריכים להיכנס למדיניות חדשה לגמרי. אנחנו רצינו להשבית את כל השלטון המקומי במדינת ישראל וביום חמישי לפני שלושה שבועות מי שעקב וזוכר היתה אמורה להיות שביתה שלבסוף בעזרת יו"ר השלטון המקומי, ראש המועצות האזוריות שי חגי' וביבס ומנכ"ל מ שרד הפנים ושר הפנים ישבו והחליטו לעשות תיקונים שיגיעו לרשויות עד 17 לחודש, עד ל – 17/11. אנחנו חכינו לקבל את מענק האיזון מבלי שאנחנו יודעים מה גובה המענק אי אפשר להגיש לכם תקציב, חכינו, חכינו ואז לקראת ההנהלה שלושה ימים לפני אני החלטתי להוציא על סמם שיחה שלי עם שר הפנים אני ישבתי ודיברתי עם שר הפנים לפחות פעם אחת בנושא הזה, כולל עם מנכ"ל משרד הפנים דיברנו והחלטנו להוציא את

התקציב, התקציב באמת הגיע אלינו לא ב-17 אלא ב-19 לחודש ועשינו תיקונים לקראת ההנהלה והתקציב שאתם רואים פה הוא לאחר התיקונים לכן הוא לא, הוא לא כמו שחברי ההנהלה קיבלו אותו בבד אחת. הנהלת המועצה החליטה לאשר מסגרת תקציב ושמה מספר נקודות שאני אתייחס אליהם בהמשך, היה להם מספר השגות על מספר דברים. אני רוצה להתחיל ברשותכם בייעדי התקציב 2020 כפי שאני כראש מועצה רואה אותם ולא בהכרח לפי סדר עדיפות כלשהו. קודם כל רואים את המסך, רואים או לא רואים? תנסי לכבות אולי יראו יותר טוב. אוקיי אנחנו יש לכם בדיוק את אותו דבר גם בחוברת מי שלא רואה טוב יכול לעקוב, אפשר לעקוב איתי. בסדר טוב אני כראש מועצה גם בבחירות וגם במהלך השנים האחרונות ראיתי לפני מספר תחומים שבעיני אנחנו צריכים להקפיד עליהם בשנים הבאות. התחום הראשון שכבר המליאה בעצם החליטה עליו ודיברנו עליו ופה אני רוצה להגיד שאפו למליאה על ההחלטה זה נושא חיזוק החינוך בבית, חיזוק החינוך בבית בא לידי ביטוי התחיל לבוא לידי ביטוי כולה לפני 3 חודשים עם פתיחת שנת הלימודים בספטמבר, ובעצם אנחנו התחלנו בפעם הראשונה לעבוד לפי מתווה ההסעות החדש אשר יכול להשאיר לנו יותר כסף לטובת החינוך בבית. זה לא קל, זה לא פשוט, הגענו גם לקחו אותנו לבית משפט וכן הלאה אבל אנחנו ממשיכים עם זה. במקביל למתווה ההסעות הכנסנו 5 מנהלי בתי ספר השנה ומי שעקב וגם סיפרתי זה לא היה פשוט, מספר לפחות בבית ספר אחד היינו צריכים להשבית את תחילת שנת הלימודים, בשביל להגיד אנחנו חשוב לנו המנהלים שלנו ושהניהול בבתי הספר יהיה אחר, אני חשוב שהצלחנו בזה ואנחנו מקבלים תגובות מאוד טובות מבית הספר. הבית ספר השני הוא בעין נקובה, עין רפא, שגם שם הלכנו מאוד, מאוד על הקשקש אפילו ניב בר גיא מנהל, שהוא ראש מנהל חינוך ניהל את הבית ספר הזה במשך שבועיים, שלושה ולא ביטלנו עד אשר לא הגיע מנהל חדש ונכנס לבית ספר הזה. בית ספר דרור בית ספר צומח שאתם זוכרים רק לפני שנתיים הקמנו אותו, הבית ספר הזה תחיל מ-40, 50 תלמידים, שנה אחרי זה הוא כבר ב-130, 140, שנה הבאה הוא כבר יהיה יש לנו ביקוש שאנחנו לא יודעים איך נעמוד בו כבר 200 ומשהו תלמידים שם, ובית הספר הזה שמו הולך לפניו ואנחנו מאוד, מאוד גאים בזה. הנושא השני שרציתי להגיד זה שיפור איכות הסביבה, שמנו לנו למטרה ב-2020 במספר תחומים ואני רק אומר בכותרות אני לא נכנס כרגע כי יש לנו את כל מנהלי האגפים שידברו אבל אחד פתרון קבע לנושא ההטמנה, אנחנו זורקים טונות על טונות כל יום, מתחת לאדמה, רוב מדינת ישראל לא רק מטה יהודה ותוך

שנתיים ימים מהיום כנראה שהפתרון הזה יגמר לנו והעלויות יעלו פי שתיים כי נצטרך להוביל הכל דרומה, אנחנו רוצים לפתור גם את נושא ההטמנה וגם את נושא בכלל כל נושא של שיפור פני הכפר גם בישובים עצמם על מנת להגיע להסדר בין כל ועד מקומי למועצה על איך הוא רואה את נושא איכות הסביבה, פינני האשפה אצלו בבית, הישובים לא דומים כל ישוב רוצה משהו קצת שונה. אני רוצה גם להגיד שכל הנושא של טיפול גם בפסולת הגושית וגם בגזם כנראה שהשנה יקבל שינוי במהלך השנה, כאשר הועדה המחוזית תאשר אתר כזה או אתר אחר יהיה לנו אפשרויות אחרות שלא היה לנו עד היום. חיזוק הוועדים בישובים גם את זה אמרנו בבחירות ועמדנו בזה אנחנו סיימנו ועכשיו לקראת 2020 אנחנו הקמנו מחלקת ועדים אשר תהיה לפי אזורים, גויסו אנשים יש לנו מחלקה שלמה שתהיה תעבוד תחת יעל בכל המועצה כולה, דרך אזורים ודרך אשכולות. אנחנו צריכים גם לחזק והתחלנו לעבוד והמליאה גם אישרה ועדה שתשב גם בנושא ה – 60 דונם של האגודות וגם בנושא לעזור לחברי אגודה שנתקעים עם המשקים שלה וכן הלאה, אנחנו התחלנו לעבוד על זה נמשיך ב – 2020 כיעד לחזק את הישובים ואחרי זה אני אדבר על זה בהמשך עוד כמה מילים כי אני רואה בזה יעד מאוד, מאוד רציני, אנחנו עומדים בפני מאבקים ענקיים גדולים ולא פשוטים שנצטרך להתמודד איתם. פיתוח בתכנון כלכלי אז אני אגיד רק כמה מילים ואחרי זה אולי נרחיב בזה, הפיתוח הכלכלי של מטה יהודה זה אולי הדבר החשוב ביותר, אני נמצא כמעט כל שבוע גם שבוע שעבר בוועדת גבולות, ובוועדת גבולות לא יעזור כולם באזור שלנו אין להם את כמות התעשייה, תעסוקה שלנו יש וכבר דיברנו על זה שחוזק של מ ועצה באה מאזורי תעשייה וארנונה תעסוקה, ארנונה תעשייה, אנחנו נמצאים היום במצב ש – טלזסטון רוצה את ג.ג בית שמש רוצה את כל אזור התעשייה, אני אומר את כל, זה את כל זה מאשתאול עם איקאה ועד צרעה וכל המתחם הזה בית שמש צריכה אותו אליה ואני לא רוצה להגיד לכם מה עוד אבל אחרי זה שמיכל תדבר ואחרי זה שאני אראה לכם את מה שאני יראה אתם תבינו במה אנחנו נאבקים, ועדת גבולות היום בכל מדינת ישראל, בכל מדינת ישראל רוצה לקחת מהמועצות האזוריות לטובת, מ המועצות האזוריות לטובת הרשויות המקומיות והם נאבקות על זה ואתם מבינים שגם ירושלים וגם בית שמש לא דיברתי על רכס לבן וזה לא נגמר זה רק מתחיל, אבל כולם הם בסוציו 2 ואנחנו מבחינתם בסוציו 7, וברגע שמדינת ישראל רואה שגם אנחנו למרות שאנחנו המועצה הגדולה בישראל הסוציו שלנו גבוה מול בית שמש ובית שמש גם כמו היום היא פי שתיים ממטה יהודה, אפילו פי שתיים

וחצי, בית שמש בתכניות מתאר שלה תעלה מ – 130 ל – 300 ומ – 300 ל – 500 וזה כבר אושר. הם בסוציו 2 וירדו לסוציו 1, מה נשאר להם לקחת מאיתנו? אנחנו בועדת גבולות נמצאים ואני אחרי זה אם יתנו לי זמן אני אסביר לכם איזה תהליך אנחנו עושים עכשיו מול משרד השיכון ואנחנו ממש בתוך העולם הזה ביום יום. אלה בעצם בנוסף לדבר נוסף ששמנו אותו ועל זה ידברו כל מנהלי האגפים עכשיו, אנחנו החלטנו שב – 2020 אנחנו ננגיש את השירותים מוניציפאליים לציבור בצורה אחרת לגמרי בצורה הרבה יותר טובה, אנחנו מתכוונים גם דרך מחלקת הוועדים וגם בצורה ישירה לעשות שינוי מהותי בנושא הנגשת המועצה לתושבים ומעבר לזה שמנו לנו אני כבר הודעתי לעובדים מלפני 4 חודשים ש – 2020 היא שנה שתהיה בסימן ערבות הדדית ועזרה לאחר, אנחנו ב – 2020 כל המועצה, כל האגפים מראשון עד אחרון העובדים נתנדב ונעשה פעילויות למען האחר, כל אחד בתחום שלו ועוד מעט אתם תראו שכל מנהל אגף יציג מה הוא הולך לעשות בתחום הזה שנקרא ערבות הדדית ועזרה לאחר. אני רוצה להגיד לכם שגם נושא צור הדסה, אני לא גם הוא נמצא על הפרק, גם בנושא צור הדסה מדברים איתנו, צור הדסה הולכת להיות בתכנית של 20 ומשהו אלף תושבים לא כמו היום וגם עליה משרד השיכון יושב עלינו על כל נושא. אנחנו בהחלט, בהחלט בשיתוף עם ועד של צור הדסה ועם שלומי מנסים לראות איך אנחנו מחליטים ועושים דברים הכי נכונים לטובת הישוב הזה. ישוב נוסף שיקום כנראה השנה יתחיל זה גבהות עדן. כנראה שהשנה כבר יתחילו שם בפיתוח. חברים אני רוצה להודות לכם שבאתם אני רוצה להעביר ליעל מרגע זה לדבר על כל יעדי המועצה. בבקשה.

### **הצגת תכניות העבודה יעדים ומטרות לשנת 2020**

**יעל אברמן:** טוב שלום לכולם טוב לראות אתכם אנחנו בעצם ערכנו בחודשים האחרונים עבודה מאומצת על תכנית העבודה, רואים את התוצרים פה לפניכם אבל יש תוצרים רבים שבחרנו לא להביא לכם כי זה רמות שירות גבוהות יורת של השירות של המטרות אבל הבאנו לכם את עיקרי הדברים. מי שמעוניין יכול תמיד לקרוא עוד, הרעיון היה שכל מנהל אגף, מנהלים עבדו וחשבו לאן הם רוצים לקחת את תחום שלהם בשנה הקרובה וגם אנחנו עבדנו על זה בסנכרון וזה אחד הדברים החזקים ביעדים שלי זה החיזוק הדברים שהם רלבנטיים לכל האגפים. התחושה שלי מתוך העבודה במועצה זה שכל אגף עושה את עבודתו מעולה ומצוינת וביחד שזה מגיע למקומות תמיד יש מקומות שיפור אין ספק בכלל, שזה מגיע למקומות של סנכרון.. אנחנו מחדדים וזה אחד הדברים שאנחנו צריכים

לחדד. התכניות עבודה זה אחד מהדברים הראשוניים, ככל שאנחנו נעבוד על פיהם גם מה שסיימנו וגם מה שהתחלנו וגם לעשות את הסינכרוניים שהם חשובים. אז אני אגיד את המטרות שלי יש לי בגדול 5 תחומים מרכזיים אחד זה התמקצעות הארגון אני רואה ממש מטרה חשובה מאוד לעבוד על נהלי עבודה, לעבוד עם העובדים גם לנשב אותם גם ליצור תרבות ארגונית שמבוססת על נהלי עבודה שהיא מכוונת שירות, של עמידה בלוחות זמנים, יצירת שיתופי פעולה ועבודה מסונכרנת עם עובדי המועצה זה מה שדיברנו על זה קודם. יש לנו את חיזוק הקשר ותחושת השייכות של העובדים והתושבים למטה יהודה, אנחנו יודעים שיש לנו עבודה משמעותית ורצינית לעשות בנושא הזה, קודם כל בבית בתוך הארגון וגם החוצה, תושבים לא יודעים כל מה שנעשה, יש לנו בכל אחד מהתחומים הרבה במה להתגאות זה גם חלק מהאגפים יציגו את זה. העובדים עצמם עובד של אותו אגף שהוא עובד שטח, או עובד של אגף אחר לא ידע כמה שאנחנו יכולים להתייעל בדברים האלה. אז אחת המטרות יש עומס של מידע בלי קשר לזה שלדאוג ... הדברים הטובים שנעשים, שאנשים ירגישו חלק שותפים ורגילים להיות חלק ממטה יהודה, עובדים ותושבים והדרך לעשות את זה, זה גם לתקשר יותר טוב גם ברמה של מידע בסיסי, גם ברמה של שיתוף ציבור, ליצור שפה אחידה לתושבי המועצה עם דברים שחוזרים כל הזמן ומסרים שחוזרים, הנגשת שירותים, הגדלת שקיפות בנעשה ברחבי המועצה, זה באופן כללי יש הרבה מה לעשות בנושא הזה. דיברנו קודם על יצירת תחושת גאווה, בהקשר של הנגשת שירותים יש לנו גם את הדבר הבסיסי של שיפור במתן השירות, אנחנו גם עכשיו נכנסים למהלך של בקרה לדעת עובדים שעונים יותר טוב פחות טוב, מקומות שנופלים, יש לנו מעקב דרך המוקד אבל אנחנו עושים עכשיו איזה לוקחים את זה צעד קדימה את כל מה שקשור לבקרה על הדברים האלה וגם הכשרה, מתן הכשרה לאנשים, לעובדים איך נותנים שירות זה משהו שצריך ללמוד זה לא משהו ש.. אם עובד נמצא בארגון כמה וכמה שנים לא תמיד הוא יודע גם אלו שהגיעו לא מזמן לא תמיד יודעים איך נותנים שירות, איך מתמודדים עם התנגדויות בארגון, מתמודדים עם הרבה דברים לא פשוטים לפעמים צריך להגיד לא, לפעמים לא פשוט להגיד לא, איך אומרים את הדברים האלה, איך נשארים מנומסים, דברים שצריך ללמוד ולא נולדים עם זה, זה אחד היעדים. חיזוק עם ועדי הישובים זה גם ליווי, עבודה אינטנסיבית של ליווי, אנחנו עוד לא התחלנו את העבודה כפי שאנחנו רוצים במחלקת ועדים כפי שניב אמר עכשיו אנחנו מסיימים את השיפוץ של המחלקה ומתחילים לפעול, הרעיון הוא גם ללוות בצורה אינטנסיבית ולעזור

לישובים לממש את הפוטנציאל שלהם וגם לעבוד בצורה של אשכולות לראות איך אנחנו יכולים לעבוד יותר טוב ולענות על צרכים רחבים יותר של הישובים כי 57 ישובים וכמו שאנחנו יודעים הצרכים רבים ואנחנו מנסים לחשוב איפה כן יש דברים משותפים שנענה עליהם, נענה על צרכים של הרבה ישובים יחד. .. תחבורה ציבורית מביאים אותו בנושא שדורש שינוי מהותי ואנחנו עושים אותו גם ברמה של קשרים עם משרד הפנים וגם בשאטלים זה משהו חדש זה פעם ראשונה של שאטלים שיצאו מהישובים למרכזי הערים אנחנו נתחיל בפעימה ראשונה נראה איך זה הולך נשתפר כל הזמן. ברור לנו שזה צורך מהותי שיש לתושבי מטה יהודה. והנגשת שירותים לרבנטיים בכל מיני דרכים, להביא את זה או לתוך הישוב או לישובים קרובים כי ברור לנו שמבחינה גאוגרפית קשה להביא אנשים להגיע לתוך המועצה, זה גם דיגטלי וגם להביא שירותי מוקד לתוך הישובים, זה גם אנחנו עושים את זה, כמו ספריה יש אנשים שעושים אבל להרחיב את המהלך. ניהול שוטף של פעילות הרשות תוך עמידה ביעדי התקציב אני אתעכב בעיקר על הנושא של התייעלות פנים ארגונית, יש לנו הרבה מה לעשות לראות איך אנחנו עובדים יותר יעיל, משתפים משיגים את המטרות בצורה יותר פשוטה ויעילה נידרש לזה בשנה הזאת. והנושא של ההסתכלות על האחר, נושא של חיזוק ערבות הדדית ניתן מענה לאוכלוסיות השונות כל מנהל אגף יציג את מה שהוא בחר לעשות עם האגף שלו. לנו יש דברים שהם ברמה שלנו חשוב להגיד וגם שאטלים שאמרנו וגם פעילויות שאנחנו עושים בנושא הזה. אני מקדמת כן השאטלים שאנחנו מדברים עליהם גם העניין, אני אבקש שולחן מקצועי מבחינת מענה לאנשים עם צרכים מיוחדים הרעיון הוא שיהיה עם כל אגף איזה שהוא סנכרון ולא כל אגף יעשה את הדברים שלו. יש את הנושא של שוויון מגדרי שהוא נושא שהוא מאוד חשוב לי באופן אישי, אני ... נשים .. יו"ר הראש שלה ודרך זה היא מונתה ליועצת מעמד האישה לדרך חדשה, ואנחנו הולכים לעשות פרויקט שהתחלנו אותו כבר והולכים לעשות אותו באופן שוטף שעובדי המועצה עולים על אוטובוסים שלנו, על ההסעות שלנו בודקים את המוגנות שלהם, ואת הסביבה שיש לאותם ילדים התחלנו עם זה ואנחנו הולכים להמשיך. לפני שאני אתן למנהלי, לסגנים וגם למנהלי אגפים לדבר אני רוצה להגיד שנעשתה פה עבודה מאוד משמעותית ורצינית בנוגע למה שנמצא אצלכם, אני חושבת שאותם מנהלי אגפים ישבו וחשבו בעצם על דברים שאנחנו תמיד עושים, מה הם צריכים מה הם נועדו להשיג, יש דברים שאנחנו ורצים לשנות, מה אנחנו רוצים לשפר, זה עבודה מעולה שנעשתה והעניין שלנו עכשיו זה לראות שהדברים מתבצעים ואנחנו נדאג

לזה שהדברים קורים, שהדברים מתבצעים, שאנחנו כל הזמן מתקדמים קדימה. אני אתן רגע לשלומי ובני לדבר, אחר כך נעבור להצגת מנהלי אגפים. אני אגיד לכם משהו כללי שבגלל שאנחנו רוצים להספיק את כולם ובגלל שיהיה לכם את התמונה המלאה אנחנו נעשה הצגה ברצף ותרשמו שאלות ואחר כך יהיה זמן לשאלות של כל הדברים.

ערב טוב ראשית מרשים מאוד לראות את הנוכחות אף על פי שזה רחוק וזה אז זה יפה מאוד. דיברת איזה מילה אחת על החוברות המדהימות האלה אז באמת כדאי שתראו זה לא רק הקנקן זה גם מה שיש בתוכו, נעשתה פה עבודה ארוכה של כמה חודשים ואני לא אכנס לנושא של האגפים כי כל אגף יבוא ויציג את הדברים אבל אני כן רוצה לגעת בשני דברים מרכזיים. אחד ניב דיבר אני לא ארחיב בדיבור עליו אבל זה מהפכה סביבתית וכל מה שאנחנו הולכים ולאן שאנחנו צועדים עם המגמות הגלובליות שיש בכלל בעולם ומה שאנחנו צריכים לעשות התאמות אצלנו אז ניב נגע בזה וזה אחד הדברים המרכזיים וזה כולל הכנה של חליפה לכל ישוב כולל הכנסה של ... שכבר נבחר שם איזה שהוא זכיון, אז בהחלט הכיוון הזה אנחנו חייבים לשים אותו במרכז לשנת 2020. אני רוצה לגעת בדברים קצת אחרים שאולי פחות בשיח שלנו, פחות נשמעים הם לא בתוך התקציב אבל בעיני הם דברים מאוד מרכזיים ומהותיים למועצה ואני מדבר ככה. קודם כל יש לנו אנחנו קוראים לזה או ניב קורא לזה מהפכה שקטה, הביובים, רבותיי למי שלא יודע עדיין מטה יהודה מועצה הגדולה ביותר במדינת ישראל, עדיין יש לנו בערך 11 ישובים שעדיין לא מביובים, והמהפכה שהתחילה ובאה בשנים האחרונות אנחנו רואים איך בקצב הולך וגדל משנה לשנה של ביוב של ישובים ורק עכשיו יש לנו את בר גיורא, יש לנו את אבן ספיר על הפרק ועוד כמה שאנחנו מתחילים. אז אנחנו מדברים פה לא רק על המהפכה למעשה של באמת לעבור מבורות ספיגה לביוב נורמלי שזורם, שדרכו לא יהיה ביוב שום ישוב לא יכול להתפתח, לא יכול לבנות בית, לא יכול לעשות תוספת בניה, למעשה לא יכול לזוז לשום מקום. מעבר לזה יש פה גם משהו כלכלי שנעשה והקידום של הישובים וזה משהו שלא בא לידי ביטוי לא רואים את זה כאן בחוברות הללו, ואני חושב שזה משהו שחייבים להמשיך איתו התחלנו איתו יפה מאוד וחייבים להמשיך ולבנות במלוא הכוח. יש לנו את הנושא שלאחרונה ככה ניב גם נגעת בו, וזה נושא ההרחבות, נושא ההרחבות עניין מאוד כואב אבל אם אנחנו לא נחליט שאנחנו רוצים לממש את זה בכמה שיותר מהר, כידוע יש לנו איזה שהם זכויות שיקחו לנו אותם בסופו של יום. האיזונים שיש לנו מהערים אם זה בית שמש, אם זה ירושלים, אם זה מבשרת, טלזסטון אבו גוש מאיימים עלינו רוצים עלינו



לחלותנו, ומכל ישוב שהוא צמוד דופן או מרקם עירוני כבר לא יעשה שם את ההרחבה, בעתיד ייקחו את ההרחבה ויעשו אותה לבד. אנחנו כאן ברגע ניב אולי ירחיב על זה אחר כך אבל כרגע ניב נכנס לאיזה שהוא משא ומתן או ילך עם המנהל להיכנס ולהיות סוג של פיילוט שלישי, למועצה שמובילה להתפתחות בהרחבות בישובים משהו שיניב לנו פעם אחת וואנס פעם אחת לממש את להגדיל לפתח את הישובים שלנו, כל ישוב קטן או גדול יודע מה חסר לו וגדול יודע כמה טוב להרחיב את הישוב ולקבל למעשה את התושבים החדשים אז זה מינוף מאוד, מאוד גדול גם לישוב וגם למועצה. דבר אחרון בהקשר הזה אני רוצה לדבר גם על המיזמים הכלכליים על 949, זה זכות שיש לאגודה עם מימוש של 60 דונם שהם יכולים לממש, ורבותיי לצערנו הרב על פני ההיסטוריה אנחנו באופן יחסי לממשל ולממשלה ולמדיניות שלה במדרון חלקלק כל הזמן אנחנו רוצים להשיג משהו נותנים לנו פחות, כל פעם שרצינו לקבל משהו אמרנו לא אנחנו חכמים בוא ניתן נקבל יותר טוב מקבלים יותר גרוע. ולכן חובה עלינו ואנחנו נראה איך אנחנו כמועצה דרך הועדה שהקמנו של 116 נראה איך אנחנו נתאגד יחד עם האגודות פעם אחת את נושא ההסדרה של ה-116 ופעם שניה לראות איך אנחנו דוחפים אותם לממש את המיזמים הכלכליים האלה כדי שתהיה שם התפתחות זה טוב גם לישוב, זה עוד ארנונה גם לישוב וגם למועצה זה גם אנשים מתוכנו, הרי כל ישוב כזה שיקים איזה שהוא .. יהיו אנשים מהאזור שלנו שיעבדו אז זה ווין ווין לכולם. דבר אחרון שאנחנו צריכים לראות לשים לב אנחנו במגמה של ללכת לשם זה נושא התיירות, מטה יהודה כידוע מועצה שלדעתי בשנים האחרונות, הבאות התיירות זה יהיה המרכז שלה אם לא נהייה שם כנראה שלא נהייה כאן בכלל. תודה.

**שלומי מגנזי:** ערב טוב, טוב אני הולך להפתיע אתכם, כי אני הולך לספר לכם שכל הכבוד לפורום שנמצא פה אני הכי ותיק במליאה, זאת הקדנציה החמישית שלי יש עוד מישהו עם קדנציה חמישית? אני אומר את זה, כי אני רוצה להסביר ולהגיד בצורה חד משמעית שלי לא זכורה פעם אחת תכנית עבודה שנעשתה בדרך שלך יעל יחד עם מנהלי אגפים מלמטה למעלה של מנהלי המחלקות, וראשי אגפים, עשו עבודה והשוני הגדול שאם תשאל את מנהל המחלקה מה היעדים שלך אז הוא ידע להגיד מה היעדים שלו אז אפשר להתווכח על הסליה ואפשר להתווכח על דברים אחרים אבל מה שנעשה כאן בדרך שזה נעשה זה פריצת דרך וזאת הבשורה החדשה ושאפו לכל העוסקים במלאכה זה היה מהלך בלתי רגיל. אני רוצה חשבתי בדרך על הממשק הזה של חברי מליאה והנהלה זה בעצם קשור

לממשלה וכנסת כי בעצם אתם חברים בכל הועדות יש לכם את ההזדמנות לשבת בתוך הועדות ולסייע לנו בחשיבה, ולסייע לנו בפיתוח, בכל אותם דברים שאנחנו רוצים לקדם ולעשות יעל פרסה לפניכם תכנית עבודה ל – 10 שנים לא ל – 5 שנים, והצורך בידע שלכם וביכולת שלכם לסייע לנו בצורה וזה לא סתם בכדי להיות נחמדים על זה אלא בכדי שנקבל עוד רעיונות ועוד מחשבות, והשילוב הזה של חברי מליאה בועדות שהולכות ביחד והולכות בדרך הגיונית הממשלה שמקבלת החלטות היא יודעת איך לחלק את התקציבים זה הסיפור בינינו. בואו נשים את זה על השולחן ככל שהזמן עובר, הנושא של המועצות והעיריות תופס חלק משמעותי ונכנס לנעלה של הממשלה אנחנו רוצים עם הזמן מקבלים יותר ויותר החלטות במקום הדרג המדיני, וההחלטות שראש מועצה צריך לקבל תסתכלו על המדינה שלהם הוא סוג של ראש ממשלה במקום שבו הוא נמצא, ואם מתקבלת החלטה להפסיק את ההסעות לניצנים לצורך .. בחנוכה המועצה צריכה לקבל החלטה איך היא מתנהגת בדבר הזה וזה מהלך שמחייב אותנו לחשוב אחרת, להיות מפקסים אבל לחשוב כל הזמן קדימה. דבר יחידי שאני אמון עליהם זה תיק החינוך מי דיבר עליו מהפכת החינוך בסופו של יום אין שום דבר שקובע את הקצב ואת האופי של המועצה אם החינוך לא טוב בה. בהנהלה של החינוך שאנחנו עושים אין פה פשרות, אין פה פשרות זה אומר שאם המנהל לא טוב לא יהיה מנהל עד שנמצא את המנהל הטוב, ואני מדבר גם על עין השחר, גם על עין נקובה אבל גם על בתי ספר אחרים, אבל גם בנושא של ההסעות אנחנו עדיין לא הגענו לאן שאנחנו רוצים להגיע אנחנו רחוקים משם, אבל אנחנו נגיע לשם ולא נתפשר על זה וכנ"ל לגבי כל תכניות הלימודים של ניב בר גיא לתכנן אותם אנחנו נהפוך להיות דגל בכל נושא החינוך זה לא אמירה, זאת המשימה שלנו להגיע למצוינות בחינוך לאו דווקא בציונים אלא בדרך החשיבה, לאן שאנחנו מכוונים בסופו של יום. הנושא השני זה הנושא של החברה הכלכלית, החברה הכלכלית התפקיד שלה זה מנוע צמיחה של המועצה, .. לייצר הכנסות למועצה בכדי שהמועצה תוכל לעשות את כל אותם דברים שהיא רוצה לקדם לטובת התושב, החברה הכלכלית לא צריכה להתעסק בגבייה, החברה הכלכלית צריכה להתעסק באזוריות, היא צריכה להתעסק בלהביא את הכספים ואת הרעיונות אבל היא גם תמיד לשמור על השטח שלנו ולהביא את אותם פרויקטים שמתכנסים עם האזור שלנו, אנחנו לא רוצים תעשייה מלכלכת אנחנו רוצים תעשייה נקיה, אנחנו רוצים תיירות, אנחנו רוצים חקלאות קודמת, אנחנו רוצים מפעלים שיודעים לייצר אנרגיה, אנחנו רוצים את אותם דברים שיודעים מצד אחד להביא כסף אבל מצד

שני שמים כסף בקרקע ושומרים על הקרקעות שלנו בכדי שלא יהיה לאף אחד רעיונות מה לעשות איתם. הרגל השלישית אתם מכירה אותה זה צור הדסה זה פרויקט בפני עצמו, זה פרויקט שצריך לקחת, אנחנו בימים אלה נמצאים באמת בהחלטות מאוד משמעותיות, איך אנחנו לוקחים את הישוב הזה ומכינים אותו לשלב הבא שלו, זה מהלך לא פשוט, אבל גם עם זה אנחנו מתמודדים. אנחנו נמשיך לעשות את זה הכי טוב שאנחנו יכולים, אנחנו נעשה את זה ביחד, אנחנו נעשה את זה בוויכוחים אבל אנחנו נעשה את זה באמונה שאנחנו יודעים איפה כוכב הצפון ולאן אנחנו רוצים להגיע. רגע סליחה אבות הבית ומזכירות בתי הספר אתמול והיום נמצאים בים המלח ביום גיבוש, אני אתמול פגשתי אותם והם עכשיו באוטובוס צופים בנו אז אנחנו מוסרים לכם שלום ותהינו ותחזרו בשלום וכל מה שדיברתי איתכם אתמול בשם ראש המועצה ובשם יו"ר ועד העובדים אני אומר לכם יהיה בסדר תודה.

### יעל אברמן:

טוב תודה לסגנים, אני רוצה להגיד שהסגנים עושים הרבה כדי לתת את הרוח הגבית למנהלי אגפים, לעזור בקביעת המדיניות בתחומים שלהם וכל אחד מהם עושה את זה בצורה הכי טובה שיש וגם בתכניות העבודה הם היו בהנחיה בדגשים, בפגישות ובחשיבה זה מופיע פה רק בצורה של בקביעת ידיים בוא נגיד ככה. מנהלי המחלקות כולם בתכניות עבודה אנחנו נלך לעבוד איתם, אנחנו נעבוד איתם במשך כל השנה וכולם נגזרים מ.. של מנהלי אגפים כל פעם איזה ... של מנהלי אגפים, אבל בסוף כל מנהל מחלקה שם את עצמי, שם את מה שחשוב לו להוביל בתחום שלו, ויש דברים אמוד יפים ומי שרוצה בתחומים מסוימים שרוצים מוזמנים לראות ולהעמיק את זה. אני רוצה רק להגיד תודה ניב אמר אני לא אמרתי אני רוצה להגיד תודה רבה לכל מי שעד, קודם כל לתכנית עבודה עצמה שזה היה כל אחד ממנהלי האגפים, מנהלי המחלקות, סיון שעבדה חודשים רבים על תכניות העבודה, וגילי... אז תודה רבה. כמובן לגלית דהן על כל הארגון פה ועל העבודה וכמובן לגלית רז שבלעדייך... תודה ואנחנו נלך להצגה על מיכל מהנדסת את הראשונה.

### מיכל נאור:

טוב ערב טוב לכולם שלום, שבע דקות, שבע ועוד שבע כמו שאתם רואים אגף הנדסה הועדה לבניין ערים, יש לי 2 תפקידים מהנדסת המועצה ומהנדסת המועצה המקומית לתכנון ובניה, אבל בסדר נעשה את זה בזמן. תחומי ליבה יש לנו מתכונת קבועה למנהלי אגפים התבקשנו למלא תחומים מסוימים של המצגת שלנו, תחומי .. סוג של ... בראש ובראשונה כמו שכבר צוין כאן הערב ועדת גבולות עיסוק מאוד, מאוד אינטנסיבי בהשתתפות בוועדת גבולות כדי לשמור על גבולות המועצה, ועל היחס בין הכפר לעיר.

הנושא של תכנון כוללני שמעסיק אותנו רבות, תכנית המתאר בהמשך שלה תכנית מתאר מקיפה, תכנון כולל לישובים, תיכף נדבר על מספרים גם כמה ישובים, תכנון של מבנה חינוך קהילה וציבור, רישוי, פיקוח, שמאות, וקידום תכניות לפרויקטים מעניינים של המועצה, זה תחומי ליבה שאנחנו עוסקים בהם. מבחינת מבנה ארגוני, בצורת שלד מאוד מאוד כללי אנחנו מדברים על 2 סגנים, סגנית מהנדסת הועדה, וסגן מהנדסת לפרויקטים לאומיים ותשתיות, ויש כמה מחלקות מחלקת רישוי, מחלקת הפיקוח, שמאות, ארכיב, תב"ע, ובסך הכל תחת המחלקות האלה יש צוות, פה אני אומר במאמר מוסגר יש לכם את זה בחוברת ולא במצגת אבל אתם יכולים לראות שקיבלנו סוף, סוף ממנהל התכנון שמאז הרפורמה ב – 2014 טרח להקים הרבה מאוד אגפים שקשורים לבקרת ועדות מקומיות ואכיפה וכדומה אנחנו מקבלים כל הזמן מהם ציונים ומדדים ועמידה ביעדים והמון], המון קרטיונים אנחנו סוף, סוף עכשיו קיבלנו מסמך רשמי שתראו אותו בחוברת שאומר שאנחנו עומדים ב – 65 אחוז ממצבת כוח אדם ממה שאנחנו אמורים לעשות לפי כמות העבודה שלנו גם בבדיקת רישוי, גם במידע, ובפיקוח הם עדיין לא סיימו לבדוק, זאת אומרת ברישוי ובמידע אנחנו עומדים על 2/3 מהמצבת ובפיקוח אנחנו נקבל השנה את המספר זה ברור לכולם שיש לנו מעט מידי כוח אדם. בנושא של מספרים קצת מספרים בכללי יש לנו כ- 30 תכניות לישובים פרטניים, 10 תכניות לתשתיות, הרבה תכניות נקודתיות, 350 בקשות להיתר בשנה, הרבה מאוד שעות של דיונים בוועדה מחוזית, הרבה מאוד שעות של ייעוץ משפטי, והרבה מאוד פיקוח ואכלוס ומענה לקבלת קהל זה פעילות שאנחנו עוסקים בה. מבחינת הכנסות יש לנו מספרים התבקשו להראות לכם הערב, אתם יכולים לראות כאן היטלי השבחה בין השנים 2015 ל – 2019 רק כדי לסבר את העין ואת האוזן אנחנו מדברים על 42 מליון ₪ של היטלי השבחה ב – 5 שנים האלה, ב – 2018 רואים את הירידה וזה נובע מזה שהיה לנו קצת בעיות עם כוח אדם שמאי בתוך הועדה, מבחינת הכנסות בסך הכל שהועדה מייצרת וחשוב לי להדגיש פה במיוחד כיוון שהועדה היא כמו שאתם יודעים אגף שמניב כספים למועצה, היטלי השבחה, אגרות, היטלי ביוב, והכנסות סך הכל נכון ליום הכנת המצגת כאן היינו ב – 99,175,394 ₪ היום זה עבר את ה – 100 מיליון עכשיו זה הסכום שאתם רואים למעלה לכן זה 100 מיליון ₪ ב – 5 שנים הללו. הישגים משמעותיים שהתבקשתי להציג לכם הערב, אנחנו מדברים על תכנית המתאר שכבר סיפרתי לכם עליה לא מעט, אנחנו התכנית המתאר הראשונה שאושרה בארץ מהסוג שלה שמאפשר בהיתר בניה מבנים לתיירות, מבנים לחקלאות, יחידה

שלישית בנחלה ועוד כהנה וכהנה ויקבים שמסתדר עכשיו עוד יותר טוב עם דרך היין כל זה בהיתר בניה כמו שציינתי בעבר וגם אני אפרט על זה ברגע. הישג נוסף משמעותי שהיה לנו השנה כמו שאמרתי לכם מנהל התכנון עושה עלינו בקרה כל הזמן אנחנו צריכים לדווח על בסיס שוטף על הפעילות, על עמידה בלוחות זמנים, על פרסום פרוטוקולים הרבה מאוד מהפעילות שלנו נסערת, נמדדת באמת בזמן האחרון על בסיס שוטף. אנחנו קיבלנו ציון 87.6 בגלל ששכחנו לפרסם באתר את הדו"ח השנתי אם היינו מפרסמים אותו היינו מקבלים 100. מטרות היעדים שלנו יש לי עוד 3 דקות, המטרות פיצלתי אותם לשני סוגים אחד במועצה אחד כוועדה, בתור מועצה שמירה על המרחב הכפרי, פיתוח, חיזוק תרבות וצביון תיירותי, פיתוח תכנית המתאר הכוללת ותכנון וקידום פרויקטים מועצתיים שלנו רבים והראשיים ביניהם של תיירות, של חינוך של הכרה בשטחים פתוחים. תיכף נפרט קצת יותר עליהם. מבחינת הוועדה המטרה שלנו המטרות שלנו הסדרה בהתאם לתיקון 116 ועל זה התחילו לדבר על הוועדה, יש ועדה מיוחדת שהוקמה לסייע לתושבים ולוועדים בהסדרה. לייצר כמובן הכנסות, להגיע למעמד של ועדה עצמאית, עם האצלת סמכויות מהוועדה המחוזית אלינו, ומבחינת יעדים שוב מועצה בנפרד וועדה בנפרד, ומבחינת מועצה יש לנו לקדם את התכנון הסטוטורי של כל המועצה וגם של הישובים, לתכנן מוסדות חינוך חדשים לגמרי שכבר התחלנו בתכנון של 3 כאלה, ויש עוד הרבה, תכנון של מוסדות חינוך וקהילה, תכנון של פרויקטים כלל מועצתיים שחסרים מאוד במועצה ביניהם נחל שורק, פארק צפרות, אצטדיון, פרויקט השילוב, בית מועצה חדש וכמובן שילוב מנהלי פרויקטים כדי לסייע לנו ב... לצד כל זה יש לנו מחשבה על שילוב מתכנן קהילתי, שתכנן ויניע פרויקטים בתוך הישובים על ידי כיוון של ערך קהילתי. מבחינת ועדה היעדים קודם כל זה הטמעה ויישום של תכנית המתאר שאושרה כבר, כי כמו שאתם מבינים היא אושרה ולא סתם יש פה התחלה של יישום שלה, היישום שלה מתחיל במענים בהיטלי השבחה נאים הסברנו את זה במצגת בזמן האחרון ולייצר עוד הכנסות, יש לנו גם פרויקט של סריקת ארכיב להפסיק להיות כמו פעם עם תיקים חומים אלא הכל שיהיה ממוחשב יש מכרז כזה שכבר זכתה חברה ואנחנו ממוחשבים. שני יעדים שהתבקשתי להציג יעד שירות אחד זה נושא של תשלומים מקוונים שזה פרויקט שכבר התחלנו לעבוד עליו, לשלם גם אגרות וגם פקדונות כל מה שצריך לשלם לוועדה דרך תשלומים מקוונים. הפרויקט של יעד חברתי יש לנו איזה רעיון לייצר פרויקט מאוד ייחודי שמשלב קהילה חברה וסביבה על ידי חומרים ממוחזרים שייצרו קירוי של

סמטאות, זה משהו שיצא לדרך הוא יהיה מאוד, מאוד י פה. ואנחנו שואפים לשלב בו גם קשישים, גם ילדים, וגם נושא של חברה וקהילה כדי לייצר פרויקט סביבתי יוצא דופן ומיוחד.

## ניב בר גיא:

מנהל החינוך, החינוך הוא דרך האדם הוא המטרה אמר ... גורדון ובאמת בתכנית של מנהל החינוך אני אשתדל להדגיש את ההתחברות לכך שמדובר באנשים שיש להם שליחות מאוד, מאוד גדולה לחנך את הילדים שלנו להיות אזרחים טובים יותר, רגועים .. בחיים. מבחינת מבנה של מנהל החינוך, מנהל החינוך כולל 6 מחלקות שלמעשה מחלקות שגם קשורות בכספים ובלוגיסטיקה גם לאגפים אחרים וגם לכל גורמי החוץ של משרד החינוך, הבינוי, הפנים, וביטחון וכו', ומבחינת אגפים אנחנו עוסקים גם בבתי ספר יסודיים ועל יסודיים בגיל הרך, בשירות הפסיכולוגי, נושאים פסיכולוגיים, קב"סים, גידול נוער וחינוך מיוחד. מנהל החינוך עוסק למעשה במספר תחומי ליבה גדולים אחד מהם הוא תכנון ופיקוח של אסטרטגיות פדגוגיות וחינוכיות בהתאם לחזון מנהל החינוך ובהתאם לקשר עם הנהגות הורים, בהתאם לחזון ראש המועצה והנהלת המועצה ובהתאם כמובן לתכניות פדגוגיות וחדשנות פדגוגיות עם הפנים למאה 21 ובצמידות לעולם הערכי והאזרחי. אנחנו גם עוסקים בתכנון אסטרטגי של פרוגרמת בינוי של מוסדות החינוך גם מבחינת הפעולה שלהם, גם מבחינת הבינוי, גם מבחינת הגודל באמת בכפוף לשינויים כמובן שמתבצעים ברשות וגם במשרות חינוכיות. אנחנו עוסקים כמובן בתפעול השוטף של כל מוסדות החינוך והגנים, תחזוקה והפעלה, ... תקציבים ובינוי ותפעול וכוח אדם, וכמו שאתם יודעים תיכף תראו במספרים מנהל החינוך הוא גדול מאוד וזה אופרציה מורכבת מאוד ולא פשוטה. אנחנו גם מנהלים את מערך כוח האדם בחינוך, דיבר עכשיו שלומי על אבות בית וסייעות, בנוסף למזכירות יש גם סייעות, ויש גם מנהלים שאנחנו עובדים אותם באופן צמוד ועובדי החינוך, מורים ובעצם אנשי הצוות גננות וסייעות שמובילים את החינוך במטה יהודה, וכמובן ניהול ממשקים עם כל הגורמים גם בתוך המועצה אם זה תחבורה, אם זה ועדה, אם זה אגף, אם זה אגף הפיקוח וגם כל הגורמים החיצוניים. קצת במספרים אני אדגיש במה מדובר, תקציב של כ – 200 מיליון בכל התחומים שהחינוך עוסק בהם הם התחומים של .. עם אגפים אחרים, אנחנו מדברים על מערך של 12,000 מוסעים שאנחנו מדברים מגיל 3 עד גיל 15, עד גיל 18 מעל ל – 15500 תלמידים. 25 בתי ספר שמתוכם 17 עם מעוכבים בלתי רשמיים ועוד 15 מעוכבים ועוד 7 תיכוניים, 360 סייעות שמתוכם 200 גנים ו – 160 לחינוך המיוחד סך הכל תחת

מנהל התכנון 450 איש שזה כולל גם את אנשי החינוך בבית ספר הרטוב 70, מספרים באמת גדולים ומערך משמעותי. אני רוצה להסביר בקצרה על ההישגים המשמעותיים שלנו לשנת הלימודים האחרונה כמובן שיש הרבה אתגרים והעסק מורכב אבל בכל זאת אם לוקחים ומסתכלים יש בהחלט הישגים שאפשר להצביע עליהם ועוד מעט נצביע. אז ההישג הראשון הוא כמובן הקמת בית ספר נוסף בשלוש שנים אחרונות הקמנו 3 בתי ספר, אבל השנה האחרונה לפני חודשיים הקמנו בית ספר משלב נוסף בצור הדסה, בהתאם לרוח וערכי האוכלוסייה, בית ספר א', ב' נמצא בחיתוליו עם המורכבות של בית ספר חדש אבל בהחלט אנחנו צופים לבית ספר מעיינות עתיד כמו לבית ספר חרוב ובני דרור ובתי ספר נוספים. הצלחנו להגיע להישג חסר תקדים עשרה אחוז שיפור בבגרויות, שהצבתי את היעדים כמובן שהתכנית הזאת היא מאוד כללית זה לא רואים את הרזולוציה אבל אנחנו דיברנו על יעדים של עוד 3 אחוז שיפור בהישגי בגרויות, 10 אחוז זה משהו שהוא לא קורה כל שנה, זה בהחלט הישג הזה מאוד משמעותי וראוי להערכה רבה. קלטנו 6 מנהלים חדשים מתוכם 5 מנהלים, 3 יצמאו בעצם מהמערכות להמשך דרכם פנסיה וכו' אחת עברה לבית ספר אחר, שניים משה גפני וגם שלומי אמר אנחנו באמת עברנו תהליך מאוד ארוך ומאוד מורכב מול מערכות חזקות ובירוקרטיות התעקשנו באמת שראש המועצה סגן ראש המועצה עמדו על הרגליים האחוריות ונתנו את כל הטיפול מול משרד החינוך הגדול ואנחנו באמת בדרך של עיצוב שני בתי ספר ששם הוחלפו מנהלים ועידן שנכנס לבית ספר מעיינות. בנוסף לכך אם מסתכלים שנתיים אחורה אז 2 בתי ספר שרק קומו צמחו בצורה מאוד, מאוד משמעותית גם מבחינה דמוגרפית גם מבחינת ההתבססות שלהם, גם מבחינת הדרך הייחודית שהם מציבים אחד מהם זה החווה החקלאית מי שיגיע לבית ספר הרטוב למתחם הרטוב ממזרח לו יש חווה חקלאית. אני רוצה רק להגיד לכם שאני כראש מועצה מזמין את כל חברי המליאה לראות את הדבר הזה של החווה החקלאית, זה לא רק לראות את זה, זה מסר של מטה יהודה לדור הבא ללמוד חקלאות זה עובד בכל בתי הספר, גני ילדים מגיעים לשם, ועוד היד נטויה ואני ממש מזמין אתכם לבוא לראות את תתאמו תבואו לראות זה דבר מדהים, ובספטמבר יהיה לזה המשכיות.

#### **ניב ויזל:**

וכמובן תודה לכל השותפים שסייעו בהקמה, בפיתוח, של החווה החקלאית, הנהלת המועצה בית ספר דרור הוא בית ספר שמכפיל מידי שנה את גודלו ומהווה למועצה דגל מאוד, מאוד ייחודי פדגוגי של פרסונליזציה של מענה לכל תלמיד זה חלק מההסברים

#### **ניב בר גיא:**

לאתר המגנטיות של בית הספר הזה, כרגע הוא נמצא במקום ארעי אבל באמת הוא מתפתח ושנה הבאה יהיה לנו כמות הוא תחת ביקוש מאוד, מאוד גדול. בנוסף לכך מטה יהודה חשופה מבחינת היקף ההסעות ומורכבות כולה מכוונת ישר למוגנות יש לנו את גם ה - בתי הספר וגם את מערך ההסעות ואנחנו בהחלט בתחום הזה של מוגנות תגיד לכם סיון שאנחנו המועצה היחידה שמשקיעה כל כך הרבה מבחינת מדריכי מוגנות, הפרטה מה זה הפרטה, רשות לביטחון קהילתי בעצם בשותפות איתנו אנחנו מפעילים 14 מדריכי מוגנות בבתי הספר זה נותן את אותיותיו קיוויתי להגיע היום עם תוצאות מיצ"בים של שיפור בבתי הספר הם עדיין לא סיימו אני מקווה מאוד שנוכל לעמוד בזה. כמוכן קידום של תכנית אסטרטגית אנחנו עומדים בחברה חיצונית אחרי מכרז שהמטרה שלנו זה גם לזהות את המגמות הדמוגרפיות בכל מטה יהודה, את המגמות החינוכיות וגם להתקדם בתחום של איתור עוד שטחים חומים כדי לבנות מקומות קבע למוסדות החינוך שאנחנו מייעדים את ינואר 2020 להגיע למצב שאנחנו סביב אישור של ראש המועצה והנהלת המועצה ולהביא למועצה את מקור הקבע של כל מוסדות החינוך. בקצרה מטרות ויעדים, מטרות ויעדים שיפור המבנה בבתי ספר, טיהור ההון האנושי יש לנו סייעות, יש לנו גנות, יש לנו סייעות מיוחדות בגנים להשקיע בהם מבחינת הכשרה וקורסים, אחת המטרות זה גם לתת מענים לאוכלוסיית הצרכים המיוחדים, גם פה צריך וגם אוכלוסיות שככה בתוך בתי הספר יקבלו מענה יותר גדול מתכתב. עם רפורמת ההכלה. בניית פרוגרמה חינוך כוללנית שכוללת תכנון דמוגרפי למוסדות חינוך בעשור הבא, מאתרת שטחים חומים ומקבעת את כל הדברים בהחלטות מועצה ודבר אחרון שהוא חשוב משפט אחרון אנחנו משקיעים הרבה מאוד מחשבה עם המנהלים, עם גורמים נוספים כדי להיות אטרקטיביים בחינוך היסודי והעל יסודי לספק פדגוגיה חדשנית. אני עושה ביקורים בכל רחבי הארץ במקומות חינוך חדשניים ראש המועצה זרק לי כפפה מאוד משמעותית לפני שבוע של להקים צוות ולנסות לחשוב על איזה שהוא תיכון מאוד, מאוד מאוד חדשני פורץ גבולות, פורץ דרך אנחנו מרימים את הכפפה אנחנו חושבים יש לנו את הכוחות יש לנו את המנהלים הכי טובים בארץ, יש לנו משאבים כדי להקים את מערכת החינוך גם בעל יסודי כמערכת שזו ברירת מחדל כי אין הסעות אלא כולם רוצים להישאר והכי טובה בארץ. תודה רבה לכולם.

**יוני אלמוג:** ערב טוב לכולם יוני אלמוג לפני שאני צולל לשקפים אני אבקש רק לציין נקודה אחת שהיתה מהותית מאוד בבניית התכנית לשנת 2020 זה בעצם הנחיה שניתנה על ידי ראש



המועצה, הנחיה שהתגבשה במהלך החודשים האחרונים והנושא היה שינוי תמהיל הפעילות של החברה הכלכלית ומעבר בעצם ממתן שירות לכלל הפעילות של המועצה לפעילות שהיא יותר מניבה יותר מחוללת הכנסות ומה שאנחנו נראה בעצם בתכנית ל – 2020 זה תהליך הדרגתי של מעבר למימוש של הנחיה הזאת לשנת 2020, ובשנת 2021 אני מקווה שניכנס לתחום היזמות המלאה משהו שאמור להניב הרבה מאוד כסף. פעולה של החברה הכלכלית בעצם מתבסס על 3 דברים עיקריים אנחנו הזרוע הביצועית של המועצה בכל הנושא של הבניה, תשתית בעצם כל פרויקט שעולה לאוויר פרויקט חדש שאיננו שאיננו תחזוקתי בעצם נמצא במרחב הפעילות של החברה הכלכלית. שתי פעולות נוספות במה שאנחנו מתעסקים זה פיתוח והקמה של אזורי התעשייה, יש לנו אזור תעשייה אחד ברובעים נמצא בהליך פיתוח מואץ, ואזורי תעשייה נוספים שאנחנו עוברים לתהליך הזה תוך הבטחה שגם בעתיד הם יניבו הכנסות משמעותיות וייצור פרויקטים כלכליים בעצם אלה הפרויקטים היזמים שהחברה יוזמת מפתחת איתם ומביאה את המובילי התכנית הזאת למימוש כלכלי. מבנה הארגוני של החברה, מבנה ארגוני של החברה מוצג בפניכם בעצם הוא רחב אבל סך הכל עובדים, בראש החברה עומד יו"ר החברה שזה ראש המועצה על פי החוק, מנכ"ל ואנשים בעצם בעלי תפקידים שאחראים על עיקרי הפעילויות שלנו, וחוף מהמנהלת לשכה פה ושם בעצם יש יועצים חיצוניים שאנחנו מתקשרים איתם או בריטיינר או ב סביב הפרויקטים והם בעצם עונים על כלל מהלך הפעילות של החברה. קצת מספרים על פעילות החברה. כמובן שהמספרים האלה הם דינמיים, א.. שנכנסת או פרויקטים שנכנסים לטווח, אנחנו בממוצע של 250 מיליון ₪ פרויקטים, 15 פרויקטים פעילים, מתוכם החברה גוזרת הכנסות של בין 3.5% ל – 5% מכלל הפעילות הזאת, מטפלת יותר פרויקטים בהתאם ל – 30 פרויקטי תכנון בכל פרויקט שאני מדבר עליהם זה תשתיות, בניה חדשה, כל יזמות שלנו, אזור התעשייה שלנו מכיל 1600 דונם, 2 אזורי תעשייה גם הרטוב א' וגם הרטוב ב', הכנסות מאזור תעשייה זה 100 מיליון ₪ שמגיע ברובו מהיזמים כדמי פיתוח כמובן שהחברה עושה את עבודות הפיתוח ומתוך ה – 100 מיליון האלה גוזרת את הכנסותיה. את הכנסותיה ובסך הכל מפעלים יש לנו כ – 70 מפעלים שחלקם יצרנים, חלקם מחסנים, וחלקם שהופכים להיות מרלוג'ים היום התפיסה בעצם העסקית במרחב היא כזאת שמחפשים שטחים לצורך בניית מרלוג'ים ואנחנו גם מוכנים גם לתהליך הזה, אנחנו מאוד דינמיים בשינויים שמבקשים להזמין מתוך כוונה לתת להם את האפשרות לייצר כמה שיותר ולהרוויח כמה שיותר שטח. יש

לנו חזרה גם להיכנס משהו שנמצא בהליך זה נושא של תביעה להסדיר את השטחים של האזור התעשייה, הזכויות הקנייניות כדי שגם המועצה וגם אנחנו נרוויח מאותה פעילות. הישגים בשנת 2019 בתחום החינוך יש לנו מספר גני ילדים, בית ספר, אולם ספורט שנבנה, בצרעה אולם ספורט שקיץ הבא במהלך השבוע האחרון בצור הדסה, בביוב יש הנחיה של ראש המועצה על ידי כל את כל הישובים שלא נמצאים תחת ביוב, אנחנו נמצאים היום כבר עם 2 ישובים כאלה אחד זה שדה מחסייה ונווה שלום שנמצא כבר ב – 70 אחוז עם תשתיות קרקעיות ועוד שלושה ישובים שיש להם פארק ... מצויינים כאן ואני מעריך שב – 2022 אנחנו נראה את מרבית הישובים מביובים על פי הנחייה שהיתה בעצם לפני שנתיים זאת העשייה, השקענו השנה כ – 20 מיליון ₪ בנושא תשתיות תת קרקעיות ועליות לטובת היזמים, בשנה הבאה אנחנו מתכוונים להשקיע עוד 10 מיליון ובעצם להיות מוכנים לקלוט את כל האזורים עם הפיתוח שלהם, מערכת מי.. שלב הבא אחרי הפיתוח יהיה השלב הסופי לאחר שיהיו לפחות 80 אחוז מבעלי היזמים מהמפעלים באזור. דבר נוסף שיש לנו זה התייעלות אנרגטית, התייעלות אנרגטית באזור התעשייה החלפנו 70 אחוז מאזור התעשייה את כל הפנסים לפנסים חסכוניים כך שעלויות האחזקה שם פחתו באופן משמעותי. נושא של פאנלים סולריים, נעשה סקר למקורות הכנסה נוספים ופרויקט משמעותי זה המרת פסולת שכבר נחתם עם הסכם יועצים לשנה הבאה אנחנו כבר נראה תוצאות בתחום הזה. כל הנושאים שדיברתי עליהם מפורטים כאן אחד זה אזורי תעשייה בניה באזורי תעשייה בבית שמש וצור הדסה ותנחומיה מעבר לאזור תעשייה שלנו שהוא עובר שינוי תביעה להרחבת זכויות קניין ובעצם להגדיל את ה – 1600 דונם האלה עם זכויות קנייניות ל – 2000, 2200 לצורך הרחבת ההכנסות באזור שלנו. אנחנו נשווק עוד כ- 40 דונם במהלך השנה באזור התעשייה מה שמניב עוד הכנסות. בנושא ביוב אנחנו נסגור את הסוגיה הזאת אני מקווה שכל תכנון של כל הישובים שלא מביובים מבחינה תכנונית הכל יושלם, והחלק המשמעותי שבעצם מדבר בנושא הפעילות של החברה הכלכלית זה הפרויקטים שהם מחוללי הכנסה אנחנו רואים אותם כאן, כבר השנה יהיו, הקמת 3 מרכזים טרמיים בישובים לפחות שלושה אני מניח שיכנסו לתהליך הזה עוד כמה ישובים, ונושא של התייעלות אנרגטית בתחום של הילדים, ונושא של חסכון בבתי ספר ובמקומות אחרים של בחסכון באנרגיה ופרויקטים אחרים גם בישובים שהם מחוללי הכנסה שיהיה נושא של הרחבת פעילות, הרחבת הישוב, ואחרון, אחרון חביב זה הנושא של הפסולת אנחנו מדברים על מגמה שה – בדיקת היתכנות שעישנו עם היועצים תניב תוצאה חיובית

כדי שנוכל לתת מענה לצורך הקמת מפעל באזור מטה יהודה של כל הפסולת של מטה יהודה ויניב הכנסות לשני הפרויקטים. שני היבטים שככה שמנו דגש השנה שציינתי מקודם זה שירות לתושב ויעד חברתי יש כאן שדרוג המידע של החברה באתר האינטרנט, כלל הפעילות של החברה נמצא באיזה שהיא מפה תוכנה שהחברה פיתחה שנקרא GMO אנחנו רוצים להנגיש חלק מהחומר שנמצא שם לתושב זה אומר שכל בעל תפקיד ועד ישוב או כל מזדמן שרוצה לראות את הנושא יוכל להיכנס ולראות חתכים כאלה ואחרים ואת רמת הפעילות של החברה. זהו עד כאן

**יעל אברמן:** תודה רבה יוני.

**דוד דרמלוביץ:** תסבירו את הפער בין מה שאמר שלומי לבין מה שכתוב פה לגבי הנושא הזה של החברה הכלכלית כזרוע ביצועית.

**ניב ויזל:** קודם כל ביקשנו מאוד יפה בשביל לעמוד בזמנים שתרשום ובסוף לשאול אבל אני אגיד לך אני לא אשאר חייב אני אגיד לך שהתהליך של השינוי שאני הנחיתי את החברה הכלכלית הוא לא תהליך שנראה אותו ככר ב – 2020, זה תהליך ארוך לכן בתוך 2020 הוא עדיין נמצא בתוך כמה מבנה ציבור ולכן אתה צודק שיכול להיות שהיה צריך להעביר את זה יותר נכון ואני גם אמרתי פה שהשאלה שלך במקומה, אני פשוט רוצה להריץ ולהמשיך תודה.

**שלהבת:** ערב טוב לכולם שמי שלהבת מאגף חברה וקהילה, אגף חברה וקהילה מאמין שכלל שאנחנו והישובים נעבוד ביחד כך נוכל לתת לישובים מענים מדויקים יותר, טובים יותר. מבנה תחומי הליבה, ספורט, תרבות, נוער, תיירות שהצטרפו אלינו במאי 2019, מתוך הבנה שתחומים רבים בתיירות באים בממשק עם תחומים רבים בתוך האגף, כמו תרבות, ספורט, שבילי אופניים, תיירות אופניים, אומנים, וכבר אנחנו רואים את זה במעטפות שקיבלתם היום כי – ב – 5/12 אנחנו נפגשים כולנו בערב השקה לפסטיבל יין למקום שם נכריז כל מיני הכרזות אז באמת כולם מוזמנים. מבנה האגף אז קודם כל אני אגיד שבאגף יש 5 ו 5 עדות וזה כבר קדנציה שניה אני פוגשת אתכם חברי המליאה 32 אנשים גם בקדנציה הזאת קצת פחות בקדנציה הקודמת, אבל אנשים מדהימים שמביעים דעה ומלווים אותנו ומגיעים לראש המועצה ודורשים כספים בשמנו וזה לא מובן מאליו אז תודה ותמשיכו להיות איתנו כי לנו זה חשוב מאוד גם מבחינת השקיפות וגם מבחינת תהליכי העבודה שקורים ויוצאים החוצה כי באמת שקיפות הוא תהליך לא קל שאנחנו ביום יום ובעומס של העבודה. אז ככה איך אנחנו במספרים, 1600 מלגות מחולקות מידי

שנה לספורטאים מצטיינים, לסטודנטים שעושים פרויקטים ויזמיות בתוך הקהילות ולכלל הסטודנטים מלגות כלליות שבעצם המטרה שלהם זה לחזק את השייכות של הסטודנטים במטה יהודה ולעודד השכלה גבוהה גם אם המלגה היא מאוד קטנה וכו', 34 מקוואות, 3 מהם שופצו השנה, 2000 ילדים, מבוגרים, נוער, מגיעים ליער חריף ול – 4 שליחותיהם שנפתחו ב – 4 שנים האחרונות, שהמספרים הולכים וגדלים והשאיפה שלנו ניב בר גיא לראות את כל התלמידים שלך בשעות אחר הצהריים ולראות אותם פחות הולכים לעיר ופחות הולכים ליזמים פרטיים ובתי ספר פרטיים אחר הצהריים כי אלינו מגיעים בעצם ללא מטרות רווח ואז התמורה שהילד מקבל הכסף שהורה משלם היא הרבה יותר גדולה. 350 צימרים, מלונות, מסעדות, אטרקציות ואגמים אנחנו פוגשים אותם בפורומים בקבוצות, בדיונים וגם בחירום ראינו את קיבוץ הראל מתפנה ל – 4 מלונות שעשו את זה בצורה מדהימה. זה בגדול מבחינת מספרים. הישגים משמעותיים בשנת 2019 – היתה שנה עם המון, המון הישגים אני אקח הישג אחד בתחום הספורט פתחנו השנה 4 מוקדי ספורט נוספים כשלוחות גיזו, אלה וההר בעין נקובה, עין רפה, בקוע, בשורש, בשדות מיכה אנחנו מאוד, מאוד משתדלים לנסות ולייצר שווה בשווה בתוך האשכולות את המענים, ליגת כדור רשת היום מונה 10 קבוצות של נשים בכל רחבי המועצה, ליגת הכדורסל מונה 13 קבוצות ועד בתי ספר לכדורסל שמפוזרים וליגת הכדורגל שמונה 3 קבוצות ועוד בתי ספר לכדורגל שמפוזרים ברחבי המועצה, שהגדילה נעשית בד בבד עם גדילה של תשתיות.

#### **ניב ויזל:**

חברים זה מהפכה הספורט במועצה, זה עבודה קשה, קשה, עוד ליגות, עוד כדורסל, עוד כדורגל, עולים ליגות זוכים ב... כל הכבוד לפחות בשמי כל הכבוד.

#### **שלהבת:**

מה שטוב קרה השנה אחרי 3 שנים של עבודה מול משרד המשפטים יחד עם עו"ד שמלווה אותנו בתהליך הזה אנחנו קיבלנו סימן מסחר מאשר לכל היינות שנמצאים באזור מטה יהודה שזה הישג לא קטן אני מניחה שניב אתה תדבר על זה עוד הרבה גם היום גם ב – 5/12, גם מחר אני מניחה כי זה תחום שאתה עובד עליו כבר 3 שנים יחד עם מחלקת התיירות, עוד הרבה לפני שאני הבנתי מה זה תיירות במטה יהודה אם אתה רוצה להגיד כמה מילים במקומי אני אשמח.

#### **ניב ויזל:**

אני לא תכננתי עכשיו אבל אני אגיד אנחנו התלבטנו קשות מי שבתוך העניינים בחצי שנה האחרונה מתי לפרסם את ההישג המדהים הזה כי אתם צריכים להבין שזה פעם ראשונה במדינת ישראל לא היה מאז קום המדינה חבל ארץ שקיבל סמל מסחר כזה ואנחנו חבל

יהודה נחשבים מעכשיו כחבל יין, זה לא היה לעולם וזה על פי משרד המשפטים. עובדים על זה מאוד, מאוד קשה הרבה מאוד אנשים והיינים כולם הם בתוך העניין הזה, הבעיה היחידה היתה אם לפרסם או לא לפרסם כי לא רצינו שיפסיקו, שיעצרו אותנו בתהליך עצמו, בתהליך עצמו אני לא אגע ואכנס אליו אבל אנחנו נכריז עליו ב – 5/12 כל מי שיושב פה קיבל הזמנה, ואם לא קיבל שידאג לקבל הזמנה זוגית לו ולבת זוגו אם הוא רוצה או שיביא מי שרוצה איתו ב – 5/12 אנחנו פסטיבל היין השנה זה יהיה במיני ישראל אנחנו נעשה את ההכרזה הרשמית, וזה בסט שכל מי שמבין ביין ובעולם היין ובעולם כולו יודע וידע מה זה חבל יהודה עם סמל, עם יין על הבקבוק ואני לא רוצה להרחיב אבל זה אחד הדברים שעוזרים לנו לשמור על הגבולות שלנו, על הירוק שלנו על החקלאות וכל יין חייב לגדל כ – 80 אחוז מהכרמים שלו במטה יהודה, אחרת הוא לא רשאי לקבל ויש עוד, ועוד, ועוד וזה רק קצת עזרה ושאפו גדול.

## שלהבת:

סימן היכרות בעצם גם היא, גם להילחם בעצם על השטחים שלנו, על השטחים הירוקים של מטה יהודה וגם לעלות את רמת התיירות הנכנסת ולכן היעד שלנו זה הכרזה אגרסיבית מה שנקרא שיווק אגרסיבי ולחץ אגרסיבי בעיתונות בין לאומית עם סוכני תיירות בין לאומיים וכל מה שקשור בכך. היעד השני הוא הקמת 2 מרחבים קהילתיים בבתי הספר, עד היום עבדנו במבנים ארעיים כאלה ואחרים ובאמת החוגים היו ככה תלויים בעד כמה הוועדים משתפים פעולה, עד כמה הם מוכנים לשלב ידיים ולעבוד ביחד, אנחנו מאמינים שבתי ספר הם חלק מרכזי בבניה של קהילה ולכן השנה, שנת הלימודים תשפ"א תיפתח עם 2 בתי ספר שבתוכם אנחנו נייצר המשך של חוגים וזה באמת זה יחסוך גם להורים וגם לתלמידים, ניידות, זמן, אנחנו נעשה את זה בשתי מקומות כפיילוט ונראה איך אנחנו ממשיכים עם זה הלאה. יעד אחרון הוא בעצם מצוקת הקבורה במטה יהודה, מיכל מנסה כבר כמה שנים לתת לנו פתרונות במטה יהודה יש היום 4 בתי עלמין אזוריים ו – 17 בתי עלמין מקומיים ולאף אחד מהם אין ממש לאן להתפתח, מיכל נמצאת עם הועדה המחוזית תהליך מתקדם, הכשרה של 20 דונם בבית עלמין ארץ החיים שייתן מענה לישובי ההר, ולשאר הישובים במועצה שעדיין אין להם פתרון קבורה הולם. יעד שירות לתושב אמנה, שרון כץ מנהלת מחלקת הנוער יחד איתי עם הצוות שלה כתבה בשנה האחרונה אמנה שנועדה לעזור לוועדים, לבעלי העניין, לוועדות התרבות והנוער במושבים להבין מה הבסיס שנדרש להם בתחום החינוך הבלתי פורמלי בעבודת הנוער והתרבות בפרט הם מאוד, מאוד פתוחים מה שנקרא ואנחנו רואים ישובים כאלה שלא

מעסיקים בכלל פונקציות עד ישובים שבעצם מעסיקים כל פונקציה אפשרית, האמנה נועדה להסדיר את העניין הזה, אנחנו נעשה אותה באופן הדרגתי כל שנה אנחנו נכניס מספר ישובים לאמנה לפי היכולת שלנו והיכולת של הישובים וכל הכוונה היא בעצם לעזור לוועדים ולנו להמשיך ולהתקדם בתחום הזה. היעד החברתי של האגף בחר לעצמו כל מנהלי אגפים יחד איתי זה הקמת קבוצת ספורט לילדי די-וי לילדי בעלי צרכים מיוחדים עדיין לא נקבע מיקום אבל דרך הקבוצה הזאת אני לא חושבת שאנחנו נלמד הרבה על איך לעבוד בחינוך הבלתי פורמלי עם אוכלוסיית הצרכים המיוחדים. תודה לכולם.

**יעל אברמן:** שרית עוזרי בקשה.

**שרית עוזרי:** ערב טוב לכולם בוא נתחיל ככה לפני שאני אדבר לכל אחד יש מוטו, אחד או שתיים המוטו שלי מי שמקבל ממני מייל אנחנו מאמצים באנגלית אני אימצתי את המוטו של ווינסטון צ'רצ'יל והמוטו שלו זה אנחנו מעצבים את הבתים שלנו ואז הם מעצבים אותנו. זה המוטו שלי מי שמקבל ממני מייל מקבל את זה אצלי במייל באנגלית. אגף הפיתוח עבר לאחרונה רה ארגון נקרא לזה קטן, קצת התרחבנו מי שביקר האגף התרחב פיזית, הוספו לנו אנשים, נוספה לאגף מחלקה, מחלקת החשמל. ארבעת תחומי הליבה של האגף שלנו למעשה נותן שירות זה 4 מחלקות שאחר כך תראו את זה במבנה הארגוני אנחנו למעשה מבצעים מיזמי בינוי ופיתוח בישובים, במבנה הציבור והחינוך, אני רוצה לציין שיש לנו את זרוע הביצוע שזה החברה הכלכלית שהיא הממשק שלנו אז יש כמה מוקדים שאני אזכיר את החברה הכלכלית בתחום הליבה הספציפי הזה, יש לנו את ביצוע ואחזקה של מחלקת הביב הציבורי במועצה, יש לנו את מחלקת החשמל שאנחנו למעשה מבטיחים את תקינות כל מתקני החשמל שזה למעשה המערכות החשמל במועצה, ואחזקה שוטפת של מבנה החינוך והציבור בטיפול במפגעים, מפגעי הבטיחות. אז תחתי 4 מחלקות כמו שאמרתי מחלקת הביוב, מחלקת החשמל, מחלקת בינוי ותשתיות ומחלקת אחזקת מבנה חינוך וציבור. אם נדבר על מספרים, אז יש לנו 6.6 מיליון ₪ שהמועצה מקצה לנושא של בינוי ופיתוח בנושא של בדק בית רק שתבינו כמה אגף הפיתוח מתעסק ועוסק בנושא החינוך, לא רק בתחום הפדגוגי גם בתחום הביצוע ואנחנו מדברים לא על בניה חדשה שדיבר על זה יוני, אנחנו מדברים על כל השוטף שמעבר, יש לנו 18.7 מיליון ₪ שאנחנו משקיעים בישובים ואני מדברת רק על שנה אחת אני מדברת על סוף שנת 2019, 18.7. 23.8 מיליון בנושא הרחבות, יש לנו את פונקציה בתוך האגף תחת מחלקת בינוי ותשתיות

שאחראית על תחום ההרחבות, 10.5 מיליון ₪ בשוטף שאנחנו מדברים על תפעול של מחלקת הביוב. יש לנו הרחבות במועצה שחלקן תקועות וחלקן אנחנו הולכים אולי ניב ירחיב אחר כך, מקימים את נושא ההרחבות בישובים שזה משהו מאוד, מאוד, מאוד דיבר על זה בני משהו מאוד שקט של הביוב, אז הנושא של הביוב מתחיל להניע ממש לשחרר את הפיתוח בתוך הישובים, אז חלק מהנושא של ההרחבות אנחנו מניעים, חלק מההרחבות שתקועות, לוזית, אדרת יש תהליך שאנחנו משחררים את ההרחבות ויהיו עוד הרחבות חדשות, אז יש מחלקת הרחבות שממש נועדה בשביל לדחוף את נושא ההרחבות. היקף אם נדבר על ביצוע של מחלקת תפעול הביוב, אז בשביל לסבר את האוזן יש לנו 7 מאספים ראשיים, שההיקף של המאספים אנחנו לא רואים את זה, רק לסבר את האוזן אנחנו המועצה היא תחום שיפוט שטח גדול והמאספים שאתם לא רואים אותם הם עוברים בין היערות, בין הישובים, 65 קילומטר שהצוות במשך היום מתפעל ומתחזק, יש לנו 7 מטיישים של מכוני טיהור שפכים שהמועצה מתחזקת, ויש לנו 29 תחנות סניקה, יש לנו את מחלקת החשמל תחזוקה של 8,000 עמודי תאורת רחוב ומרכזיות, יש לנו שם משקיעים בהיקף של 250 אני מדברת עוד פעם לא בניה על תפעול ותחזוקה שוטפת של רבע מיליון ₪. מ חלקת אחזקת מבנה הציבור והחינוך 2.5 מיליון שוב זה תחזוקה שוטפת ממש ביום יום, ואם אנחנו מסתכלים על ההיקף שהאגף מקבל ברמת תפעול של כל המועצה כמעט 5.5 מיליון. מה השגנו כמובן שיש הרבה הישגים לאגף הפיתוח חלקכם רואים את זה בתוך הישובים אבל אני בחרתי ככה ארבעה שישבתי עם הצוות וחשבנו מה הם באמת רוצים להראות אז יש לנו הישג משמעותי במוסדות החינוך כשאני הגעתי, היו בדי הצללה ככה פרוסים בצורה לא נעימה בגני הילדים היום תעברו אין גן במטה יהודה אין בית ספר במטה יהודה שיש שם הצללה מקצועית שפריקה במיוחד באזור ההר מבחינתי זה הישג זה חלק מהנראות והנעימות שנכנסים לחצר הגן. במחלקת הביוב הכנו תיק חירום לצערנו אנחנו נמצאים כל הזמן מותקפים כל הזמן אם זה שלג, אם זה אש אם זה הטילים אנחנו גם ערוכים מערכת הביוב שלנו בנושא הזה, משהו שלא היה, משהו שעבדנו ביחד עם רשות המים להכין תיק לחירום בביוב. תכנית ניטור השפכים תכנית שחויבו הרשויות המקומיות בשנת 2015 להניף ולקיים את תכנית הניטור שזה ניטור שפכי תעשייה, ניטור שפכים שלמעשה מזהמים אם אנחנו מדברים על ירוק אנחנו מזהמים את מערכת הביוב ולכן אנחנו תכנית הניטור זה תכנית שמגיעים ובודקים את התאים של המפעלים ששולחים את הביוב, התכנית בהתחלה כמובן היתה הפסדית המועצה הכניסה

את היד לכיס אבל אנחנו הצלחנו להביא לאיזון לרווח, והתחלנו מהלך אחד הדברים החשובים בעיניי זה נושא של תכניות תנועה בישובים, תכניות תנועה בישובים היו מאוד ישנות, קיימות בתוך המועצה, מאוד ישנות, בנושא הבטיחות מאוד מאוד חשוב לי ברמה האישית בגלל תאונה שאני הגעתי אישית לחקירה והיה חשוב לי שהנושא הזה באמת יקבל פוש, אנחנו מקיימים ועדות תנועה, השנה יש לי יעד אני רוצה 20 תכניות תנועה מאושרות על 20 שכבר קיימות. אז אם נדבר על המטרות והיעדים, אז יש לנו דיבר על זה שותפי יוני אלמוג על נושא של התייעלות אנרגטית גם אנחנו פה בנושא של הקמת מערכת פוטו וולטאית עם מחלקת החשמל על שלוש גגות במטה יהודה, בבתי ספר אנחנו מדברים כאן על חסכון כספי מעבר לנושא הירוק שלנו. מבחינת בתי הספר התחזוקה אנחנו הולכים להרים את רמת התחזוקה אם זה אומר ברמה של תחזוקה מונעת, זה אומר שאנחנו הולכים לעשות בקרה חודשית כל חודש במהלך השנה, אנחנו נאסוף נתונים אחת לחודש נערוך בקרה עצמית ואנחנו נדע להתמודד אחרי החודש לאחר מכן. נושא התשתיות של הביוב הקיימות נכון יש לנו ישובים לא מבוייבים אבל מעבר לזה יש לנו עוד כמה בעיות קטנות שהם חסמי ביוב, יש לנו את מט"ש הלי"ה שהוא קיים יש פרויקט גדול של שנקרא ציונה אבל באמצע בין לבין יש לנו כמה הרחבות שתקועות בגלל שהמט"ש לא יכל להכיל את הכל אז מחלקת הביוב אצלו פועלת לקדם את הנושא של הגדלת מט"ש הלי"ה, תחנת הסניקה בטל שחר שכבר לא יכולה להכיל ואנחנו עוברים מעבירים את כל השפכים לכיוון בית שמש שלמעשה הם יצליחו לשחרר עוד כמה הרחבות. מה היעד שלנו לתושבים – הוקמה מחלקת ועדים אגף הפיתוח חלק מהפיתוח נותן שירות לועדים המקומיים, אנחנו המטרה שלנו בתוך האגף שתהיה פונקציה שהיא למעשה תעשה את החיזוק של הקשר בין ההנהגה של הישובים הוועדים המקומיים ותיתן מענה צמוד, ואם אני אתן ככה משהו שיעל חשבה על זה ואני ממש ברכתי על הרעיון הזה לקחת תוכנה אינטרנטית שהוועדים המקומיים ידעו כל דבר בפרויקט מבחינתי הוועדים המקומיים יראו את הכל בצורה שקופה זאת אומר התכניות שלהם זה אומר התקציב שעומד בפניהם זה אומר שאם מגישים בקשה להוציא הזמנת עבודה לפרויקט כזה או אחר, הם ידעו בדיוק איפה נמצאת הזמנת העבודה ומתי הצפי הם יקבלו את הזמנת עבודה, והם ידעו כמה יתרה יש להם כל פעם שיורד להם פרויקט, ואותה פונקציה בעצם תלווה את הוועדים המקומיים. כן אני אומרת לכם שאני לוקחת על עצמי זה היום לבדוק את הסקר מול הוועדים המקומיים לדעת כמה שביעות רצון קיים או אי שביעות רצון, אנחנו נעשה



באמצע שנה שאלות ואנחנו נעשה גם הסוף, אני מבטיחה לכם שבשנה הבאה אני כן אראה לכם מה השביעות רצון או אי שביעות ובסוף שנה. דבר אחרון יעד חברתי אני שאלתי את הצוות של באגף חברה אנחנו צריכים לבחור משהו לתת לאחר, אחד מהחברה שלי אמרו אנחנו חזקים בבניה ושיפוצים, אנחנו רוצים לתת לקהילה משהו שאנחנו יודעים, אגף הפיתוח הקים צוות מיועד לנושא הזה, בחור ממחלקת הביוב, בחור ממחלקת החשמל, בחור ממחלקת התחזוקה יחד עם איתם נפגש צוות האגף, נציגות האגף הדס מאגף הרווחה אנחנו הולכים לתת, שני בתים לשפץ אחד למשפחה ואחד לבן אדם מבוגר שהם ימליצו עליו אנחנו נגיע ונעשה את זה. דבר נוסף יש את פינת ההנצחה של המועצה אנחנו הולכים להקים אנחנו פינת הנחה אקולוגי. זהו אני סיימתי אבל דבר אחד אני רוצה להגיד משהו קטן להגיד תודה, להגיד תודה לראש המועצה, תודה ליעל, תודה לכל הצוות שיושב פה וורד, האגף שלי עושה הרבה עבודה, אנחנו לא הרבה כמו שראיתם אנחנו לא הרבה אבל בלי האנשים שיושבים פה אמיתי לא הייתי מצליחה.

**יעל אברמן:** בקשה סויסה.

**משה סויסה:** ערב טוב כמו משה אגף ביטחון רישוי עסקים ותחבורה. בטיחות מעל הכל, זה לפחות המוטו, ביטחון ילדינו ותושבינו בראש מעייננו, אומר ... היערכות המועצה ותושביה בשעת חירום, ושמירה על בטיחות של מתקנים, מבנה ציבור ומוסדות חינוך. ביצוע סקר של הישובים קורסים להדרכה והסעת תלמידים ותושבים למבחר פעילויות. האגף הוקם לפני ארבעה חודשים זה שינוי לפני כן אגף שפ"ע בעצם העברנו חלק מהמחלקות והיום באגף יש 5 מחלקות, מחלקת הביטחון בחירום, קידום ורישוי עסקים אני אפרט תיכף מה זה הקידום ברישוי עסקים, תחבורה, בטיחות ותברואה, שמנו תפקיד סטוטורי של תברואה במועצה כדי שנוכל לבדוק את כל הנושא של הדברה ומניעת מחלות ומגיפות במוסדות חינוך ומבנים ציבוריים. אז אמרתי מבחינתנו ההישגים זה להבין את האגף מבחינת רה ארגון של המועצה, התחלנו בישום הרפורמה בנושא של רישוי עסקים, והיעד של קידום העסקים זה לתת בעצם מענה ליווי, הכוונה הדרכה לקידום העסקים ולא רק לבוא ולבדוק שאין להם מבחינת הרשויות כל מה שצריך. בפעם ראשונה במטה יהודה הקמנו מצפה עדולם, מצפה עדולם זה מצפה שגרים ש"שיניים לפני הצבא שהמשימה שלהם זה לבוא ולשמור על הקרקעות ועל התוצרת החקלאית בשטחי מטה יהודה. הגרעין הזה נמצא בשריגים הם במהלך היום עובדים עם חקלאים ובליה שומרים. כאן זה המקום לפנות אליכם אם מישהו צריך ידיים עובדות, מצוינות דרך אגב בנושא של החקלאות זה המקום,

לבוא ולתת אותם. הם מגיעים הם עושים הם עשו בציר, הם עובדים קטיף ושומרים בלילה. השקת אוטובוס פיקוד וחירום, הוספנו לו כרגע שיוכל גם לנסוע למטה יהודה ולהיות מקו מידע ומסירת אינפורמציה באירועים תיירותיים גדולים כמו פסטיבלים וכו'. אוטובוס שהיה אמור להימכר לקחנו עשינו לו הסבה ומהניסיון שיש לנו במטה יהודה מבחינת שריפות ואירועים נוספים האוטובוס הזה מסתובב. מספרים, הנושא התחבורה 12,000 תלמידים מוסעים מידי יום ב – 1700 רכבי הסעות, זאת אומרת נכנסתי לתפקיד ב – 1/9 אני רוצה להגיד לכם שזה אחד האתגרים. 1000 רכבים מתוכם 250 בעסקי מזון 16 קווי תפר ו – 10 ישובים מתוך 40 אנחנו לא צריכים לקיים את התרגיל ביום ראשון אנחנו קיימנו פעמיים על באמת לטפל בישובים בטווח 40, בעבורה תורה לפני שבועיים, שלושה בעצם הילדים לא למדו בישובים האלה ולפני כן התמודדנו עם פתיחת המקלטים לטפל בילדים אחר הצהריים ולא לקיים את הלימודים. 152 מוסדות חינוך מחייבים אישורי בטיחות יש לנו רכזת נוער שמתעסקת רק עם בטיחות של מוסדות ציבור. ומתקני משחק בישובים זה 60 כפול 5 כלומר מגרשי ספורט, כדורגל וכדורסל ומתקנים במגרשי משחקים וכו'. עיקרי המטרות, המטרה הראשונית שלנו זה ביטחון, זה מוכנות המועצה בכל הדרכים או מקומי או ארצי, מתן מענה לכל אירועי הביטחון והבטיחות במהירות. צמצום בטיחות או אירועי הביטחון במוסדות החינוך. בנושא של קידום עסקים זה עובד ממסוף עירון א' להתחיל קורסים, קורסים בנושא של מי שרוצה לפתוח עסק להסביר לו איך עושים, מה עושים, ורק ללוות אותו במהלך כל הרישיונות שהוא צריך להוציא. ומבחינת התחבורה כמובן ייעול ושיפור מערך התחבורה, בהתאם למתווה החדש, הסעת הילדים ואנחנו נעשה את זה, אנחנו רק על זה נטפל בזה. יעד לתושבים ראש המועצה הזכיר את זה המנכ"לית הזכירה את זה הפעלת מערך הסעים פנים מועצתי לרווחת התושבים. אוטובוס יסתובב בישובים ויסיע את מי שצריך למרכזי הערים, 2, 3 ויחזיר אותם הביתה. היעד החברתי מבחינת ההכרה, זה התרשמנו מאוד מיעד שקיים בנחווה 80 בני נוער נושאים מנהיגות מחשבה ומעש, והם הם פועלים עם ילדים עם מוגבלויות עם אנשים שצריכים מבוגרים ובעיקר הם נותנים מענה לעוטף עזה ראינו את זה חשיבות לצרף את כל האגף להצטרף אליהם ואנחנו נעשה את כל המיטב.

**יעל אברמן:** תודה רבה.

**ניב ויזל:** חברים אני רוצה להגיד על סויסה הוא ראש מטה החירום, מה שעברנו במטה יהודה בחודש האחרון אז משה סויסה עומד בראש מטה החירום וכל ההתנהלות שהיתה גם

במקרה קיצון כמו שלג ושריפות וגם בנושא שעברנו עכשיו בעיקר תושבי 40 קילומטר זה היה תחת משה ואני חושב שהיה לפחות מהתושבים שאני קיבלתי זה ראוי לציון ותודה רבה על ההתנהלות.

**נחמה יהושע:** ערב טוב אני נחמה יהושע מנהלת מחלקה באגף הרווחה, הדס ואני, הדס המקבילה שלי, אנחנו פה בשם דפנה שלא נמצאת היום הערב פה, אז אנחנו נדבר על איך האגף שלנו פועל. מה שחשוב, תחומי האגף אנחנו בעצם שאנחנו עובדים מקביל למשרד הרווחה, אנחנו יש לנו כמה תחומים, תחום אחד זה פרט ומשפחה שזה בעצם כל הדברים שקשורים למשפחות שנמצאות במשברים בשלבים שונים, חלקם לדוגמא גירושים, לדוגמא אלימות נגד נשים יש הרבה מאוד נושאים, ילדים בסיכון שזה חלק גדול מעבודת האגף, מוגבלויות, צרכים מיוחדים זה באמת שנה שככה הוחרגה שנה שאנחנו מנסים להרים את התחום הזה, אבל בעבודה הפרטנית אנחנו עוסקים הרבה מאוד שנים. מתן מענה לאוכלוסייה עוברת חוק זה בעצם אלכוהוליזם, התמכרויות שונות דברים כאלה, אזרחים ותיקים וגם תחום שתיכף נדבר על ... שהם באחריות הרווחה, והשנה גם יש טיפול בקשישים בסיכון, תחום הקהילה וכל תחום העבודה הבלעדית שיש לנו בעצם גם את המרכז לדיאלוג וגישור, וגם עבודה בישובים שונים סביב נושאים שונים, יש הרבה מאוד עבודה קהילתית. בעצם מנהלת האגף זאת דפנה, מתחת למנהלת האגף יש נושאים שונים שהם כלל מועצתיים כמו מעונות היום, מרכז יום לאזרח הוותיק שנותן שירותים, מרכז גישור ודיאלוג שנותן מענה, מרכז יום לטיפול בילד ובמשפחה שנותנת טיפולים זוגיים ומשפחתיים לכל תושבי המועצה. יש אנחנו 2 מנהלות מחלקה מתחת לכל מנהלת מחלקה יש 10 עובדים סוציאליים, אנחנו מחולקים לפי אזורים גיאוגרפיים הדס אחראית על אזור המגזר הערבי ועדולם, אני אחראית על אזור ההר, ואזור המבנה בצור הדסה. ומתחת בעצם אלה העובדים הסוציאליים שמטפלים וכל עובד יש כמה ישובים ונושאים רוחביים ואנחנו בעצם מטפלים בישובים מגיל לידה ועד זקנה. קצת עלינו במספרים יש לנו 1540 עובדי רווחה שזה בערך 3600 מטופלים פרטניים כי בכל משפחה יש הרבה תכניות טיפול, 274 ילדים ונוער בסיכון שטופלו בחוק הנוער השנה, 141 משפחות ויחידים שמטופלים בסדרי דין ואפטרופסות, בסדרי דין בעצם זה בקשות מבית משפט אלינו סביב נושא גירושין, הסדרי ראייה, 92 פניות לטיפול במרכז הילד ולמשפחה, מגוון רחב של טיפולים, 54 גישורים במרכז הגישור והדיאלוג הקהילתי, השנה הופנו אלינו גם טיפולים דרך בית המשפט שזה משהו חדש השנה, ויש טיפולים גם פרטניים גם בתוך ישובים בין בוועדים

בין משפחות כל מיני סכסוכי שכנים אלה ואחרים, יש לנו 20 מועדונים ותיקים ברחבי המועצה אנחנו מזמינים ישובים לפתוח עוד. 13 צוותי מוגנות פנימית זה פרויקט שהתחיל שנה שעברה, הסתיימה הכשרה אחת ויש לנו 13 ישובים שכבר מוכשרים ועכשיו התחילה הכשרה חדשה עם עוד 11 ישובים שהם בדרך. יש לנו מועדוניות לילדים בסיכון גם במגזר הערבי וגם בתוך המועצה. יש לנו 0 תורי המתנה שזה משהו נדיר זה נשמע מצחיק לכתוב את זה אבל בארץ זה לא קיים, יש בירושלים נגיד הם מקבלים פניות מבית משפט אז ישר. חברים אני לא ידעתי את זה עד לפני שבוע, זה מדהים, מדהים. זה נתון מדהים אני נחשפתי רק בנושא של תכניות העבודה, יש לנו 0 תורים אני לא חושב שיש דבר כזה תודה כל הכבוד.

## ניב ויזל:

אני אמשיך מה ההישגים שלנו – היו לנו המון הישגים השנה, יש לנו הרבה הישגים אני לא אכנס לכל. אני אנסה ממש לדבר בקצרה יש לנו הרבה הישגים לא נכנסנו בכלל לכל ההישגים הפרטניים והטיפוליים האישיים ניסינו לדבר על תחומים שנוגעים למרחב, אז כמו שנחמה אמרה סיימנו מחזור ראשון של הכשרת ועדות מוגנות פנימית זה אנשים בתוך הישובים שידעו להתמודד עם נושא של פגיעות מיניות, תקיפות מיניות בתוך הישוב ולהתמודד איתם, זה תקיפה מינית זה חוצה גזרים, חוצה לצערנו הרב. עכשיו אנחנו בהכשרה שניה. הקמת יחידה להגנה על האזרח הוותיק במועצה לצערנו הרב בגלל כל סוגיית הבנים הממשיכים, וההרחבות אנחנו עדים להרבה מאוד הסכמים שנמצאים במצבי סיכון שנתנו את הרשת לילד אחד והילדים האחרים לא מסכימים לטפל בהם ומגיעים לפתחנו הרבה מאוד מקרים לטיפול ולכן הקמנו יחידה מיוחדת להגנה על האזרח הוותיק. כמו שנחמה קצת אמרה קיבלנו הכרה מקצועית של המרכז לדיאלוג קהילתי וגישור על ידי הנהלת בתי המשפט, אנחנו מקבלים פניות מבתי המשפט לבצע גישורים אצלנו במרכז לדיאלוג. הקמה והפעלת קבוצת לנשים יהודיות וערביות, הם סיימו את המסע שלהם בשליחות בדרום אפריקה שזה היה מאוד מרגש, הקמנו קבוצה של בלניות והם נתנו דיאלוג במקווה במקום הכי אינטימי הכי אישי, בשיתוף עם אגף וקהילה של שלהבת כל הבלניות עברו הכשרה, באמת לדעת איך לפנות לאישה איך לדבר איתה שמזהים אישה במצוקה. נפתח המחזור הראשון של פרויקט מעת לעת זה פרויקט התנדבות של נשים שמלוות נשים אחרי לידה. הקמנו תכנית חדשה של יתד זה טיפול בצעירים בגיל 18 עד 25, צעירים שלא מתגייסים לצבא ולא מוצאים את עצמם והם צריכים הדרכה להתוויית הדרך, והשנה בפעם הראשונה התחלנו להפעיל במגזר הערבי

## הדס דוד:

צוות של עובדים סוציאליים שמחולקים לפי נושאים, אלימות במשפחה, ילדים בסיכון בגלל שזה באמת כפרים מאוד גדולים ואנחנו נדרשים שם לתשומת לב מיוחדת. מטרת ויעדים שלנו בקצרה, המטרה המרכזית שגם ראש המועצה הציב ככה כמטרה מרכזית זה הרחבה ופיתוח שירותים פרטניים וקהילתיים, בתחום הצרכים המיוחדים, היעד שהתחלנו בו זה הקמת קבוצת מנהיגות הורים, הורים לילדים עם צרכים מיוחדים, אנחנו מאמינים שיחד איתם נקים פרויקטים. המטרה שניה זה פיתוח שירותים במגזר הערבי בגישת תרבות, אנחנו מקימים קבוצת אימהות נשים צעירות שנישאות בגיל צעיר. מטרה מספר 3 זה העלאת המודעות בתחום האלימות נגד נשים שלצערנו הרב השנה זה הגיע גם אלינו הביתה ואנחנו מתמודדים עם זה כל יום וכל שנה, המטרה הנוספת זה להרחיב עוד את שירותי הגישור והדיאלוג הקהילתי ואנחנו באמת רוצים להתמחות בסוגיה של בן ממשיך שזה סוגיה מאוד מרכזית אצלנו במושבים, מטרה אחרונה מבין הרבה מטרות, זה פיתוח פרויקטים מעודפים בתחום הוותיקים, הקמנו בימים אלה מעונות ותיקים לניצולי שואה, ... שואפים למעלה מה היעד שלנו: שנמשיך להיות ללא רשימות המתנה ושניתן מענה מהיר ויעיל לכלל התושבים כי כשבאים לרווחה זה באמת בשעת משבר וזה שעה שאנחנו צריכים להיות לגמרי פנויים להתערבות. היעד החברתי שלנו זה צוות אגף הרווחה אנחנו והעובדים הסוציאליים נחגוג ימי הולדת בכל מועדוני הוותיקים לכל הוותיקים התחלנו כפיילוט במועדון של הילה בזכריה, זה היה מרגש תחשבו שיש נשים וגברים שמעולם לא חגגו יום הולדת אז עוד דקה אני אגזול מזמנכם ואני אגיד שתזכרו מה זה קצת רווחה חוסנה של חברה מעידה ביחסים החלשים בתוכה, ועליה לדאוג שלא ... שגם לחלשים תהיה דרור לנפש ותמיד תהיה פת לדל. חברה חזקה שומרת על השרשרת ועל האחידות של כולם בכך שהיא מחזקת גם את החוליות החלשות זה המוטו.

#### **בני אלירז:**

אני חייב ברשותכם לומר כמה מילים, לומר תודה למנהלות המחלקה, אני רוצה להודות לכן על העבודה שאתן משקיעות ועושות את זה, זה לא מובן מאליו והעבודה שלכם שקטה לא נראית וכל הכבוד ורק השבוע חגגנו את יום הוותיק של מטה יהודה אז כל הכבוד.

#### **סיון כהן:**

טוב יש לי חדשות טובות אני אחד לפני אחרון. אני קודם כל אדבר מהר וכל מי שיש לו בעיה תעצרו אותי כי זה לא יעזור אני מדבר מהר. אני אדבר מילה אחת על שלושה מספרים וכל השאר רשום לכם בחוברות ואני אשתדל לא לדבר על מה שבחוברות. אני אגיד ככה קודם כל אגף שירות אסטרטגיה או אגף לשירות ותכנון אסטרטגי הוא אגף חדש והוא לא סתם קם, בא ראש המועצה ואמר דבר הכי הכי, חשוב זה השירות, השירות

כולם עובדים ביחד בשביל המטרה הזאת, גם הסיפור של יעד שירותים לכל אחת מתכניות העבודה, אתם מבינים שבתפיסה שזה ראייה שאותה מוביל ראש המועצה. מוביל אותה ראש המועצה ויעל מפעילה אותה תפיסה אחרת חדשה במועצה, והתפיסה אומרת שכל תושב אני בכוונה מדבר על התפיסה ולא על המילים כל תושב מתוך כמעט 60 אלף תושבים אנחנו רוצים שיפנה שידבר איתנו, שיגיד לנו, לא טוב לך תדבר איתנו, טוב לך עוד יותר טוב תדבר איתנו, רק תתקשר, לכן שמנו דגש על התקשורת עם הישובים, אנחנו מקימים בחירום זה כבר קרה, נציגי המועצה יודעים להשתמש ולתקשר עם מוקד המועצה ואם כבר הזכרתי את המוקד אני אגיד שהמוקד משמש היום, וממשיך לתפקד אני אגיד שהמוקד משמש כשירות תקשורת אין ואאוט, זאת אומרת כל תושב שרוצה הקמנו וואצפ, יש מישהו שאין לו וואצפ בהרמת יד? אני אגיד הוואצפ זהינו הבנו, הבנו שהמוטו צריך להיות משמעותי זהינו אמרנו שאנחנו פותחים כמה שיותר אפשר לשבת בלילה לשלוח הודעות כל אחד מכם ראובן מכיר את זה גם כן וגם כן תושבים פשוט לשלוח זה כל הזמן נרשם. הדבר שאנחנו הכי הכי לא אוהבים לשמוע לא יעל נוני ובטח לא אני זה תושב שאומר אני מתקשר לא עונים לי, ניסתי לא זה, אין דבר כזה, למה כי אם קיים לך וואצפ אתה שולח, חיפשתי לא ענו נפתחת פניה חוזרים, הכל מתועד, הכל במעקב, הכל בבקרה ואנחנו מאוד, מאוד מ.. אמרתי שאני אדבר על 3 מספרים וכמה שפחות מילים אחד 410 שירותי מועצה אני כבר אומר לכם מאוד קשה לדעת את כל השירותים, אנחנו רוצים השנה שכל תושב יקבל חוברת שירותים כל אחד ידע מה מגיע לו ואיך הוא יכול אבל כמו שאמרתי לכם הכי חשוב זה לדבר ולתקשר ולדעת שיש מענה. 1900 שותפים במסגרת מה שניב בר גיא הזכיר וגם הדס ונחמה הזכירו כל מה שקשור לביטחון קהילתי, למוגנות, למוגנות בהסעות, עובדים סוציאליים, שוטרים, ראשי ועדים, כולם, כולם שותפים בסוף למאבק הזה שאנחנו עושים כדי לחזק את הביטחון הקהילתי ומספר אחרון, אמרתי שאני אדבר על 3 מספרים כל השאר אתם יכולים לראות. 22,000 פניות המספר הזה עולה בהדרגה כל שנה, שנה שעברה היו לנו בערך 16,100 אתם מבינים איזה עליה משמעותית, העלייה הזאת היא דבר טוב מבחינתנו וזה מה שניב מוביל כל הזמן, דבר טוב אנחנו רוצים לדבר עם התושבים כל הזמן. אני אסיים ואני אגיד ככה אנחנו הולכים השנה מבחינת המטרות שהצבנו לעצמנו פעם אחת זה חיזוק קשר עם התושבים אנחנו ממש בימים אלה משלימים את המהלך של אמיצים אחראי מידע לציבור, רן מהנהן כי הוא יודע על מה אני מדבר הייתי שמח שכולם ינהנו ויגידו מה

אנחנו מדברים כי עבדנו קשה מאוד מול הוועדים, מול המזכירים, מול הקהילות כדי שכל אחד, כל קהילה תמנף במרוכז את הדלת שדרכה ניכנס אליה, כל אחד אותו אמיץ אחראי על המידע לציבור הוא הדרך הטובה ביותר להגיע לתושבים אם זה בוואצפ אם זה בפייסבוק כל אחד מזהה לעצמו. המטרה השניה שלנו קשורה למוגנות בהסעות לעבודה מול הנהגים, והמטרה השלישית שלנו קשורה למערך שירות, זה דבר אחרון שאני אגיד אז תקשיבו טוב. אנחנו עושים מהלך שבו כל אגף מקבלת גם החלטות, ממנה רפרנט שירות שזה ייעודו הוא הולך לעשות את זה עם עוד דברים באגף שלו אבל הוא הולך להתעסק בשירות זאת אומרת שאם יש איזה שהיא בעיה במענה הטלפוני או במייל או בפניות הוא הכתובת, הוא זה שמחנך את העובדים בתוך האגף איך לתת שירות הוא הפנים של האגף וזה מהלך חדש שלא היה לפני זה. זהו על האוטובוס שירות אני לא אדבר כרגע, ועל ערוץ תקשורת היעד החברתי הכל רשום בחוברת. אני רוצה להגיד תודה לכל מנהלי האגפים שהם שותפים לכל התכנית עבודה והכתיבה על העבודה המדהימה שעשינו וגם לסגנים כמובן שהם חלק מכל המהלך.

#### גילי אהרוני:

טוב אני אשמח להעיר אתכם קצת לעמוד, לעמוד ועכשיו תשבו. הידע שיש לנו, הידע שיש לנו בארגון הוא נכס חשוב מאוד כולנו יודעים את זה. אלה תחומי הליבה שלנו כולנו מבינים את המצב הזה שאתם נכנסים ושואלים אה .. שיושב ליד חדר לידכם ורוצה לקבל ממנו מסמכים או במילואים או שהמזכירה שלו בחופשת לידה או שמישהו לא נמצא אנחנו מכירים את זה, אז צריך לשמר את הידע שלנו בארגון ולדאוג לנכסים האלה. גם את הידע הגלוי וגם את הידע הסמוי מה שיש בראש של האנשים, הפנסיונרים שהם נוסעים עם הידע שיש להם, זה תפקדנו באגף מנהל ותקשוב. לא הצגתי את עצמי שמי גילי אהרוני אני מנהלת אגף מנהל ותקשוב, ואלה תחומי הידע שלנו. אנחנו מה רציתי להגיד סליחה רציתי לספר סיפור מכירים את מבחן חו"ל שיש מנהל שלא נמצא שבועיים בעבודה בסוף הוא מגיע יש לו 1700 מיילים הוא אומר מה אני יעשה איך אני יעבור על כולם ופשוט עושה דלית על הכל, וטוב יום ראשון עובר לא קורה כלום, יום שני עובר לא קורה כלום, אז רואים שמסתדרים הדברים ממשיכים הלאה הכל טוב, בעצם זה הידע שבעצם נעלם לנו ואנחנו לא שומרים אותו. אנחנו מבצעים כרגע, אזה המבנה הארגוני שלנו שמורכב מארבע יחידות מרכזיות שהן חולשות את תחומי הליבה שלנו, אני בחרתי לדבר על הישג משמעותי אחד יש הרבה הישגים משמעותיים באגף בשנה האחרונה אבל בחרתי לדבר על כתיבת תכנית הנגישות אנחנו עוברים מהלך מאוד, מאוד חשוב, המועצה נפגשת עם כל

יחידות הארגון החל ממנהל, מהמנהל עד העובד בשטח ואנחנו לומדים את תהליכי העבודה שלו עד לשלב שאנחנו רושמים איתו ביחד איך הוא עובד ואיזה כלים בעצם יכולים לתת לו מענה בעצם כדי לשפר את התהליכים שלו. שזה מאוד, מאוד חשוב אותנו זה מלמד המון וכמובן שאת העובד עצמו, ככה גילינו המון תפקידים והמון עבודה שנעשית בארגון שלא כולם יודעים שהם קיימים בכלל. קצת במספרים זה כמובן מספרים מהידע יש לנו 1700 עמדות עבודה, 3 שרתים, יש לנו כמעט 40 מאגרי מידע במועצה שזה 10 או 70 במשרד המשפטים כל השאר זה מאגרים פנימיים. מטרות ויעדים, במליאה האחרונה אישרנו סכום כסף לא מבוטל עבור החלפת שרתים וזה היעד הראשון שלנו להחליף את השרתים ולהתקדם, היעד השני שלנו יש לנו המון מערכות מידע במועצה שהעובדים לא עושים בהם שימוש 100 אחוז מ.. המערכת ולכן אנחנו נתמקד ללמד את העובדים בכל ליבות המערכת בהתחלה נתחיל באופיס שגם בזה היכולות שלנו הן נמוכות ונמשיך למערכות הליבה שזה כל הגבייה, הנהלת חשבונות, שכר, מערכות הליבה שלנו. וכמובן תכנית אב ותקשוב אנחנו מסיימים את הכתיבה של התכנית ואנחנו מיישמים אותה מתכננים ליישם אותה בשנה הבאה, הגשנו קול קורא של כמעט 800 אלף ₪ ושם אנחנו נכין בתכנית אב לתקשוב גילינו שלאורך כל הדרך כל המנהלים כמעט יש להם צורך אחד חשוב שהוא כלי לניהול העבודה שלהם, כלי לניהול פרויקטים לא הנדסיים כמובן, ניהול פרויקטים שהם חוצה ארגון וככה ברגע שיהיה לנו אפילו סיכום ישיבה זה משהו שגם יעל ביקשה את זה מהתחלה שהיא נכנסה, יש סיכום ישיבה זה מיד יחלק את המשימות לאנשים הרלבנטיים ושלא נצטרך להתחיל לחפש ולהפוך מעקב אחר המשימות זה המטרה האחרונה. וכמובן שני התחומים שלנו של יעד שירות לתושב כבר הצגנו סיוון ואני את מערכת משל ש.. משם אנחנו רוצים להטמיע אותה בתוך האגפים שלנו כי לא כולם משתמשים בה ולא כל התושבים יודעים על קיומה, כך כל תושב ידע בכל רגע נתון מה המצב הקריאה שלו במוקד. משל, מערכת שיתוף לתושב. זהו והיעד החברתי שאגף מידע ותקשוב בחר זה להדריך את הדור הוותיק ל... אנחנו קודם כל שומרים להם סקר מחשוב בודקים מה האוריינטציה על הידע שלהם בכלל ומשם אנחנו נעשה כל מיני סוגי קורסים לכל מיני סוגי קהלים.

## **ניב ויזל:**

טוב חברים עשינו בעצם שמענו את כל מנהלי האגפים למעט הגזבר שאחרי זה ידבר וגם המבקר. אנחנו הצגנו את כל האגפים אני חושב, אני לפחות לא זכיתי הייתי גם שותף בעבר לכזאת השקעה, ותראו כמה זמן זה לוקח ואנחנו הגבלנו כל אחד ל – 100 דקות, אני



חושב שמי שחושב או לא מבין איזה כמות עשייה יש במועצה הענקית הזאת אז מי שהיה פה לפחות שמע על ממש, על קצה קצהו את העשייה במועצה. אני רוצה לפני שיעל ממשיכה לתת ליו"ר ועד העובדים להגיד מילה לקראת 2020. אני אגיד מילה אחת כל היום אני מתווכח איתו פוליטית אנחנו לא מכניסים פוליטיקה ארצית פה אבל אני חושב שבשם כולנו נסכים שכולנו רוצים שתהיה ממשלה ולא יהיו עוד פעם בחירות והמבין מבין וגם אתה משה דוד.

### משה דוד:

ערב טוב תודה רבה. יש לי טופסי הצטרפות לה - ליכוד נא מחר ניב ועוד כמה חברים תבואו אליי אני אתן לכם תתפקדו לה - ליכוד ותעברו לה - ליכוד. טוב חברים ערב טוב, אני שמח תמיד להיות בפורום מלא וחשיבותם של חברי המליאה ידועה ואכפת להם והם עושים הכל על מנת שהמועצה תצמד לכיוונים טובים ודרכים טובים והאחריות והפעילות שלה כלפי התושבים תהיה מקסימאלית וטובה. ראינו את המצגות, ראינו את התכניות של מנהלי האגפים, אני אומר שעובדי המועצה הם דוגמה להרבה רשויות המועצה האזורית הגדולה ביות בארץ, התכניות האלה שהם פה הם לא רק תכניות ככה בתמונות, יש הרבה מקומות שנותנים תכניות מצגות זה רק לגבי המצגות, אצלנו העובדים, העובדים, עובדי המועצה הם מחויבים והם מתחייבים לכל מילה שהם אומרים פה והם עושים את זה בפועל. רק אפשר איך אומרים רק אפשר להתגאות בהם. אומרים שבעל מצליח תמיד עומדת מאחוריו אישה מצליחה שדוחפת אותו אז עובדי המועצה גברים וגם נשים שהם סוחבים את המועצה במתן שירות הכי טוב לתושבי המועצה, אז תעלו ותצליחו והמועצה תמשיך ככה.

### יעל אברמן:

טוב אז אנחנו סיימנו את שלב הצגת תכניות העבודה יש פה ציון דרך משמעותי, למנהלי ישוב, אנחנו ממש מסיימים, יש פה ציון דרך משמעותי לנשום אוויר, נשמח למה שהגענו ועכשיו נשאר, יש את החלק המסובך הזה של לבקר את זה ולבדוק שזה קורה, יש עשייה אדירה במועצה הרעיון הוא לסנכרן ולראות שהולכים לכיוון נכון, ולשפר את הנושאים גם של השירות שאנחנו רוצים לשפר אותו ולהנגיש את כל מה שאמרו קודם ואת הקשר לתושבים כל מה שהצגנו את הכל אני לא אחזור, אני אומרת יש באמת הרבה העניין הוא לחזק את הליבה ככה אני רואה את זה. נפתח את זה רגע לשאלות שיש לאנשים בפורום הזה מלבד זאת כמובן שאפשר ללכת למנהלי אגפים ולשאל שאלות עכשיו יש גם עד מחר, אם יש שאלה ספציפית תבואו אליהם, אם משהו ספציפי אתם רוצים בפורום הזה אז

בבקשה זה הזמן ואז נצא להפסקה. בקשה

## רן כוחן:

מי שעוסק בניהול מקומי ובמערכות יודע שמושג המפתח היום שמשתמשים בו בכל מקום הוא מה שנקרא ... אנחנו מדברים על מחויבות לביצוע ואחריות, אחריות אישית כמובן. שלומי מגנזי שיבח את הוצאת החוברת הזאת וגם אני ונדמה לי שנעשתה פה יופי של עבודה אבל מה שחסר בה, האמירה הברורה של בקרה ציבורית על הביצוע, משום שכולם דיברו רק על הישגים אף אחד לא דיבר על כישלונות ואי הצלחות וזה גם חלק מהחיים של הארגון. אני לא אכנס כאן לניתוח להסבר והרצאה למרות שיכולתי לעשות את זה על מה המשמעות של המושג המדבר על המחויבות ואחריות אבל אני מציע, ניב אני מציע בשיא הרצינות שבחוברת של שנה הבאה יכתב בבירור מאחר ויש לנו פה כבר את המלצה את החוברת הזאת שהיא יוצאת מן הכלל שיכתב באופן ברור מה בוצע ומה לא בוצע מהתכנית של 2020, זה חשוב מאוד, זה גם כדי שנדע שתכניות לא רק כותבים אלא גם צריך לבצע וגם שנדע, זה הדבר החשוב מה לא הושלם בשנת העבודה ומה צריך לעשות בהמשך. דרך אגב שרית עוזרי היתה היחידה מכל הדוברים שהיו פה שהתייחסה לעניין הזה של מחויבות ואחריות.

## ניב ויזל:

תודה רן רשמנו אני רק מזכיר לכם שזה שנה ראשונה כי לפני שנה לא בדיוק, היה שבוע נדמה לי אחרי הבחירות זה לא היה בשיטה הזאת, לא בצורה הזאת ולכן השנה כל כך השקענו בדבר הזה ואנחנו גם נשמח ללמוד וגם לשפר לשנה הבאה. כן עוד מישהו?

## בובי יהושע:

אני חושב שרן סיכם את כל מה שאנחנו רוצים להגיד אבל זה גם תלוי במה שאנחנו הולכים לאשר בתקציב, כי אם לא יהיה להם כסף בעצם לא יהיה להם איך לממש את ה...

## ניב ויזל:

חברים אנחנו בשידור ואנחנו מוקלטים אז אני מבקש רק דבר אחד מי שמדבר את השם שלו ומאיפה ולעשות את זה עם מיקרופון.

## אלוני ישראל:

מושב בקוע א' אני רוצה לברך את כל מנהלי המחלקות על עבודה הקדישו המון, המון שעות. אני גם חבר מליאה ותיק ואני חושב שהיה חשוב מאוד לשנים הבאות אי אפשר להביא גם את יו"ר ועד מקומי בימים כאלה שאתם עושים מוציאים כסף, והם יכולים להעביר את זה איתנו בשטח כי הכי חשוב שכולנו כאן וגם עובדי המועצה יעבירו את זה לאחרון התושבים כי העבודה פה שנעשתה עבודה יפה ואני חושב שצריך לפתח את המודל הזה שמביאים אנשים לכאן יורדים ליותר פרטים ולא לישיבה קצרה, לקחת יום, יומיים אינטנסיביים גם יו"ר ועד מקומי, ושנוכל להעביר את זה לתושבים.

## ניב ויזל:

תודה ישראל, אני רק אגיד על זה הדילמה היא ברגע שאתה מביא לי יומיים אז למה יומיים, ברגע שיום אחד למה יום אחד, אחרי זה מביאים למה זה. יש לנו כנס אחד שהוא

משותף וכנס אחד שהוא רק של המליאה ואם יהיו פה הצעות לשנות אני אשמח לשמוע, אני מזכיר לכם שזה תוצר של מה החלטנו מעל שנה הכנס הזה היומיים האלה וזה לא משהו שהחלטנו עליו בחודש האחרון, זה גם היה בקשה של חלק מחברי המליאה וגם ביקשו לשמוע את מנהלי האגפים ואנחנו הקשבנו לכם ולכן אנחנו פה, בכל מקרה נשמח לשמוע לשנה הבאה אם יהיו הערות.

**רחל אלון מרגלית:** ממושב נס הרים. אולי זה יראה קצת קטנוני בשלב הזה לפנות למנהלי מחלקות בשאלות שיש לי. סליחה מנהלי אגפים. אבל אני ישראל אחד, אחד. ניב בר גיא בית ספר משלב שהוא קרא משלב בין.

**ניב ויזל:** תקשיבו אם זה דברים למשהו שאת רוצה הסבר, או משהו שאת רוצה שכל חברי המליאה יתחילו, אם את רוצה אחד לאחד יש לך אותו פה יומיים, תוכלי לשאול ולקבל תשובות להכל. תחליטי כי אני לא חושב שכל חברי המליאה רוצים שעכשיו נתחיל עוד פעם שאלות תשובות עם כל מנהלי האגפים.

**רחל אלון מרגלית:** אוקיי אז אני אתייחס באופן כללי לעניין הזה של יומיים. כשחברי מליאה החליטו שאנחנו נשב ישיבת תקציב באורך יומיים אני הייתי תחת הרושם שאנחנו נעשה יומיים של דיוני תקציב, זאת אומרת שנפתח מן הסתם בפרזנטציה של המנהלים ואחר כך יהיה אפשר לדבר ולשאול שאלות. מאוד הופתעתי לקבל את סדר היום שאומר שאנחנו מתוך היום יומיים, 3.5 שעות נקדיש לתכנית עבודה שנתית של כל המועצה, יש לי הרבה שאלות אני רציתי להעלות אותם אני לא כאן יומיים, אני מקווה שבשנה הבאה יקדישו יותר שעות לתקציב.

**ניב ויזל:** אוקיי שמעתי, רשמתי אני יענה לך אחרי זה בשיחה בינינו מה תפקידה של המליאה בשביל שנעשה את זה בצורה יותר ברורה, ואם אני אחשוב או את תחשבי שאת רוצה להיות בתוך כל ההכנות של המנהלים, אתם פה לא מנהלי ה מועצה המנהלים באו והציגו הם עשו עבודה של 3, 4 חודשים אם תרצי להיות שותפה או מישהו ירצה להיות שותף, אני לא חושב שמישהו יכול זה לא שולחן עגול, אני גם כתבתי לכם ואמרתי לכם שזה תוצר של תכנית אסטרטגית שהתחילה מקודמי ב – 2014, ונגמרה ב – 2017 עם מאות תושבים והתוצר של 2020 לקחו גם את מה שנאמר בתוך תכנית אסטרטגית ל – 2035, חבל מאוד שחלק מהאנשים לא מבינים כי אני כותב וכותב את זה אבל אני אשמח לשבת איתך ולהסביר לך את זה ב – 4 עיניים כמה שתרצי. יש עוד מישהו שרוצה להגיב.

**אבי פליישמן:** קיבוץ הראל. אני מאוד שמח לראות פה את מנהלי האגפים וכמו שאמרתי בעבר אני רוצה

שזה יהיה נוח שנראה גם כן כל ישיבת מליאה זה מאוד, מאוד חשוב שחלק אפילו קטן אבל חלק מהזמן שכל מליאה ומליאה יהיה שאלות לאגף כזה או אחר. יש לי רק דבר אחד שחסר לי בחוברת והייתי רוצה לראות אנחנו מדברים המון, על שרות, שירות ושירות אבל חסר לי אמנת השירות ואני אשמח שבמהלך השנה בתחילת השנה תציגו אמנת שירות.

אבי זה בהחלט בתכניות וזה נמצא בתכנית עבודה שלנו לא פירטתי את זה פה אבל זה לגמרי בתכניות וחלק ממה שיהיה.

**יעל אברמן:**

צור הדסה. יש לי הסתייגות לגבי הצמצום או הרה ארגון או כל הנושא של היבטים של התמיכה העסקית, כלכלית של המועצה לעסקים הקטנים במועצה, יש לי רושם שלמזג איזה שהיא מחלקת תיירות ומחלקת חברה וקהילה זה צמצום, זה לא במה מספיק חזקה או משמעותית ליקבים לצורך העניין שאמורים לקבל דחיפה מאוד, מאוד חזקה, הסדרה של היקבים, כל הנושא של הטיפול בעסקים קטנים לא יכול להיות באיזה תת מחלקה או במוסד תת תפקיד ואני חושב שזה היה בעבר וצריך לתת לזה ביטוי בתכנית הבאה.

**רובי לאון:**

אני חושב שבדיוק מה שאתה רואה פה הוא הפוך אבל אני יוכל להסביר לך בדיוק הפוך עסקים קטנים קיבלו שדרוג עסקים, דיבר על זה משה סויסה בעסקים קטנים. אנחנו זכינו במקום ראשון ארצי בעידוד עסקים קטנים בכל הארץ, ואני חושב שזה רק בגלל שינוי מבנה ארגוני שעשינו התיירות תגדל ותצמח כי החיבור בין תרבות לבין תיירות אצלנו הוא ברור מאליו, אני חולק עליך ואני חושב שעשינו שדרוג גדול מאוד למחלקה ואני אסביר לך על זה ואני בהחלט רושם לי שנדבר על זה ותודה.

**ניב ויזל:**

מזנוח. ערב טוב אני הייתי רוצה שבחברה הכלכלית, מנהל החברה הכלכלית שיתן לנו פירוט יותר מורחב ולא על קצה המזלג פה על כמה תקעים וזה, שיעביר חוברת משהו יותר מסודר שככה נוכל חברי המליאה לדעת מה קורה בחברה הכלכלית ואיך מתנהלת החברה הכלכלית, אני חושב שזה דבר שהוא חשוב, וצריך להגיע לחברי המליאה, לא על הצד הזה לבוא לתת לנו שתי זה ובזה סיימנו, הדבר צריך לבוא לחברי המליאה.

**חיים כהן:**

מושב אורה, חבר המליאה. קודם כל כיף לראות את רוב חברי המליאה וזה עצוב שאלה שלא באו בהפגנות לפה הם גרמו נזק אישי לעצמם, נזק למועצה, בתוקף חברים הם לא קיבלו סתם. אני יותר.. בני בחדר זה יותר טוב ואני חושב קודם כל ראשית כל ראש חודש אז מי ששכח שיהיה לנו חודש טוב, שיהיה לנו רק אחווה ואהבת חיים, אני אוהב תמיד לדבר בסוף כי כולם שואלים שאלות ושמגיע תורי אין לי מה לשאול כבר, יש לנו את לולו שלומציון פה שתמיד אני נהנה לשמוע אותה. אני אוהב לשמוע אותה. אני חושב שבאמת

**נהרי שאול:**

שאפו גדול לעלון הזה שקיבלנו פה אני רק חייבת לציין שהמועצה כן חושפת כי אם לא היתה חושפת היום היינו באילת עם 5 אוטובוסים מחייכים למחיצה עם כל המשפחות ולמשפחות זה הרבה יותר הוצאה ממה שפה אז קחו את זה לתשומת ליבכם כי המועצה הולכת לקבל חסכון ואני בעד כל המועצה ומברך את כל אלה שדיברו ראשי אגפים על .. בחוברת כך שנלמד הרבה, כי כשאתה קונה מכשיר חדש ומסבירים לך בחנות אתה אומר טוב בבית אתה קורא את החוברת ומבין יותר טוב אז תודה רבה ושיהיה לנו רק טוב בחיים ואהבת חיים.

**לולו שלומציון:** ממבוא ביתר. אז קודם כל זה תהליך מאוד יפה שלא נעשה בשנה שעברה כי שנה שעברה היינו ברעש כזה לפני וגם אתם רואים שזה עם פעם ראשונה ואין ספק שלפעם ראשונה שאפו. כתבתי לאורך הדרך כל מיני שאלות אני לא אשאל את זה ככה, יכול להיות שאני אכתוב אחרי זה מיילים למנהלי האגפים. צורמים לי 2 דברים דבר אחד שהיה הרבה כפל בין המחלקות, זאת אומרת אם דיברנו על הפוגענות מינית אז זה הופיע גם בחינוך וגם בפיתוח וגם במוקד או בתכנון, כאילו היה איזה כפל כזה ולא ברור איפה הדברים יושבים. עכשיו בסוף אני את הדבר הזה צריכה לתת לראש הועד שלי הוא גם צריך לדעת, אני צריכה לתת לו עם הערות שרשמתי, והדברים שאמרתם שלא ידעתי קודם רשמתי ליד הסעיפים אז איפה זה יושב כאילו זה ברמת המהירות יכול להיות שזה היה עוד פעם המהירות וחוסר הגהה או משהו כזה. זה נושא אחד. נושא שני אני רוצה להוסיף פה על מה שנאמר על החברה הכלכלית, זה לא תואם שום מספר שעבר בדו"ח הכספי, זה לא תואם מה שאמר פה מנכ"ל החברה הכלכלית לא תואם שום דבר שעבר במליאה ובהנהלה האחרונה בקשר למשכ"ל שהכברת מילים והסברת לנו לפחות בהנהלה את העניין הזה של למה אנחנו מוציאים מכרזים החוצה, וזה לא תואם את זה שאמרת שאין יכולות בחברה הכלכלית, גם אם אני מתסכלת על המספרים אני אומרת איך הם באים לידי ביטוי שאמר מנכ"ל שרק הוא ועוד עובדת וכל היתר הם קבלנים חיצוניים זה גם לא מסתדר לי בראש, אז אני ממש אשמח להבהרה בעניין הזה.

**ניב ויזל:** אני חושב שאת השניה שביקשת, אנחנו אני לא אחזור על זה אם ביקש שאול.

**שאול נהרי:** שכחתי משהו בשם ארמוזה אפרת בנושא אלימות בנשים להזכיר את הנרצחת מיכל סלה.

**ניב ויזל:** אנחנו גם הזכרנו את זה, הרווחה הזכירו את זה, אנחנו לא נוהגים להגיד שמות אבל אם

שמעתם הם הזכירו את זה בצורה מאוד ברורה, וגם דיברנו על המוגנות. אני אתן ליעל אם את רוצה.

## יעל אברמן:

התכנית עבודה הזו היא מיועדת לכם בעיקר, בעיקר לנו לעבוד איתה במהלך השנה. לועדי הישובים יצא בינואר חוברת שירותים ואנחנו עובדים על לשפר אותה וגם לחבר לה אמנת שירות אז אני אומרת הצרכים קצת שונים. יש דברים שהם חוצה מחלקות או אגפים אבל ברור מאוד מי אחראי עליהם, אני אומרת יש הבדל, זה לא כפל אנחנו יודעים מי אחראי אבל זה מוצג כ... בהיבטים של חברה, בהיבט של שירות, אבל אנחנו בכל אופן נחדש את מה שהוצאנו בינואר הקודם לועדים, אני חושבת שזה יתן מענה מי הכתובת בכל מקום ואנחנו נחדש ונעדכן על המבנה הארגוני המחודש, אז זה יצא בקרוב גם כן. תודה.

## ניב ויזל:

חברים אנחנו לוקחים רבע שעה הפסקה ואנחנו נמשיך נחזור. אני מבקש מכולם שזה יהיה בדיוק רבע שעה אנחנו רוצים להגיע לארוחת ערב בזמן. אני יכול להגיד לכם ניקח רבע שעה, נחזור למליאה נעשה הצבעות ולאחר מכן תגיע לפה אביבה אבידן אחרי ארוחת הערב אז אנחנו צריכים לעמוד בזמנים.

## (הפסקה)

## ניב ויזל:

טוב חברים אני מבקש מכולם לשבת. טוב חברים ערב טוב נא לשבת, טוב אני רוצה לפתוח אנחנו ממשיכים במליאה, המליאה מיוחדת לאישור תקציב, לאחר אישורה אני אתחיל את המליאה שבה מאשרים את התב"רים שקיבלתם, אני מבקש בואו נהייה מרוכזים בשביל שנספיק בזמן לארוחת ערב. חברים אני מזכיר לכולם שאנחנו בשידור חי מרגע שאני אומר, אז אנחנו ממשיכים אני אתן, אנחנו בשידור חי אני אתן בבקשה לגזבר המועצה לדבר על עיקרי התקציב ולפי הספרים שמופיעים לכם, לפי ספרי התקציב שהוגשו לכם, בבקשה גזבר המועצה. אני רוצה להגיד לפני זה כמה מילים זה חשוב לי מאוד שתהיו קשובים. תראו בהכנת התקציב מעבר ליעדים, בשביל להגיע בסוף למספרים ולכסף אני רוצה להגיד לכם כמה מילים ואני נורא מבקש רגע שתקשיבו. תראו מזה שנה וחודשיים, שנה ושלושה כל אחד יספור הוא אין בעצם ממשלה קבוע במדינת ישראל, כשאומרים שאין ממשלה התושבים מרגישים זה לא רק מילים, אנחנו כמועצה וכל המועצות וכל הרשויות במדינת ישראל כמעט בלתי אפשרי לעבוד, כשאתה מגיע לשר הוא אומר לך אנחנו בממשלת מעבר אני לא יכול לאשר עכשיו שום דבר. חברים יקרים הילדים שלנו היום מוסעים, מוסעים גם היום גם אתמול 1200, 1500 קווים ביום ניב בר גיא הראה, אתם יודעים שמשרד החינוך לא מעביר למועצה כסף, ולא רק שהוא לא מעביר הוא לא מעביר לכל מדינת ישראל לכל המועצות. בשבוע הבא, בשבוע הבא אם ימשיכו לא להעביר וכל אחד יגלגל את זה מאחד לשני יהיה שבתה, ככה המדינה עובדת בתוך כל

העולם הזה של השנה ומשהו האחרונים אנחנו שוברים את הראש איך להצליח לעמוד על הקרקע, איך לעמוד בתקציב של 2019 ואני אומר לכם שגם 2018 וגם 2019 נקבל פרס ניהול תקין וזה בזכות האיש שיושב פה ניב. חברים להצליח בנובמבר אנחנו בנובמבר להעביר תקציב ל – 2020 עשיתי בדיקה מעט מאוד רשויות מצליחות לעשות את זה, אף אחד לא יודע מה תקציב 2020, אנחנו יודעים מה מענקי האיזון של 2020, אחרי כל הריב שאמרתי לכם, אנחנו עבדנו בשבועיים האחרונים, משה אוחיון ואני ועוד הרבה אנשים פה בשביל, בשביל לנסות להחזיר את התקציב ולהחזיר את מענקי האיזון למטה יהודה. אני רוצה להגיד לכם שמתקשרים אליי ראשי מועצות והרבה גזברים מתקשרים למשה הם איחרו את המועד הם לא שמו לב, אנחנו הצלחנו להחזיר את רוב הכסף, ובשבועיים אחרונים כמעט לא ישנים בלילות כי אנחנו בסוף צריכים לשלם כסף ומי שחושב שנמצאים פה באיזה משחק ילדים אז אני רוצה להגיד לכם חבריי מהמליאה לנסות ולשלם כל חודש מעל 10 מיליון ₪ משכורות, ולנסות להביא את כל האוטובוסים וכל העבודה המטורפת שראיתם בשעתיים אחרונות זה רק בגלל שבסוף מישהו נוטל בסוף את הרקע ואת היכולת לעבוד. אז אני רוצה להודות לפני שאנחנו עוברים לתקציב להודות למשה אוחיון על ה - הגשת התקציב, על היכולת וחוסר וודאות לעשות תקציב כי הוא שותף ראוי שלי, ביום, יום וזה ההזדמנות להגיד לטלי כל הכבוד באמת טלי שהיא יכולה או לא יכולה עבדה 24 שעות בתקופה האחרונה בשביל שנצליח להביא תקציב, שהתקציב הזה דרך אגב אחרי שנאשר אותו פה הוא חוזר למשרד הפנים ומשרד הפנים אני מקווה שיאשר אותו כמה שיותר מהר שנתחיל בינואר עם תקציב מאושר למטה יהודה וזה כבוד גדול לכל מי שיושב פה לעשות את זה, לדעתי אנחנו הראשונים במועצות, בטח במחוז וזה אנחנו כל שנה. דבר אחרון אני רוצה להגיד באמת פעם אחרונה להגיד תודה לכל מנהלי האגפים שקיצצנו להם בתקציבים מימין ומשמאל וכעסו ולא כעסו, וגם לכל חברי המליאה פה לכולם ואני אומר את זה לא בציניות אני אומר את זה באמת, כל חבר מליאה כאלה שפה וכאלה שלא פה שבאו ושאלו והתעניינו היה חשוב להם לדעת כל הכבוד, אני מקווה שנשתפר תמיד יש לנו לאן להשתפר אני מקווה שנשתפר גם ביכולות לחבר אותכם לתוך זה וגם בשקיפות שנעשית עם כולם, אני מקווה בשם כולנו שתהיה ממשלה ושלא ימשיכו הקיצוצים, הקיצוצים האלה הם בלתי נסבלים כי זה פוגע בתושב, זה פוגע במה שאמרה שלהבת ומה שאמרה שרית ובפיתוח וכל דבר שנעשה. לפני שנתחיל אני רוצה, אתם יודעים מה אחרי שנאשר את התקציב אני רוצה להראות לכם סרטון שמיכל אני

וגילי בעיקר הכנו על כל נושא המאבק של השטחים הפתוחים, סרטון שהשקענו בו הרבה מחשבה, הרבה כסף שאני רוצה להראות לכם היום בפעם הראשונה כולם דקה אחת, דקה אחת אבל הדקה הזאת אני רוצה שתהפוך להיות ויראלית על ידכם כי אתם הראשונים שתקבלו אותו, ותדאגו להפיץ אותו בכל הרשתות שאתם מסוגלים כי זה המאבק האישי של כל אחד שיושב פה, אחרי שנאשר את התקציב אני אתחיל בסרטון אז תודה לכולם. משה בבקשה. רגע היה לנו עוד שותף מאוד עזר לנו, זה דני טרגן לי זה לא כל כך נעים כי זה גיסי אבל בעשר שנים האחרונות הוא יו"ר ועדת תקציב והוא עזר לנו כל החודשיים האחרונים גם בחשיבה, גם בהסתכלות וכל נושא הכנת התקציב, דני ביקשנו ממנו הוא לא יכל להגיע לפה היום אבל הוא בהחלט היה שותף מאוד, מאוד גדול בהכנת התקציב, אנחנו בחודש, חודשיים הקרובים נקבע ונבחר ועדת תקציב אבל כרגע השתמשנו ביכולותיו של דני טרגן אז בשם כולנו תודה.

### אישור תקציב המועצה לשנת הכספים 2020

**משה אוחיון:** תודה רבה ערב טוב חברים, רציתי לפני שאני מתחיל לדבר על מספרים בתקציב, היו אנחנו יש לנו ספר מונח לפנינו ספר שלם של התקציב עם מאות רבות של שורות וסעיפים אני מעדיף שנדבר פה על עקרונות, על מסגרת התקציב, ולגבי הסעיפים אני נמצא פה, אני יענה לכל מי שרוצה על כל שורה אני יכול לשבת איתו לענות לו ולהסביר כמו שעשיתי בימים האחרונים היו חברי מליאה שבאו ישבו איתי שעות, יש כאלה שישבו שעות ורצו להבין כל שורה, ישבנו איתם הסברנו אנחנו נעשה את זה עם כל מי שרוצה אני זמין, אני יהיה פה, אני ישב איתו בכל שעה אנחנו נסביר את השורות עכשיו נדבר יותר על העקרונות, על הקווים המנחים של התקציב, על המסגרת של התקציב ואיך בנינו את התקציב ומה האילוצים שהיו לנו ואיך התקדמנו. קודם כל לפני שנתחיל אני באמת רוצה לציין את דני יו"ר ועדת תקציב שהיה לשירותנו בכל זמן נתן לנו עצות טובות וליווה אותנו בהכנת התקציב כמו שעשה הרבה שנים, וגם טלי תקציבאית הרשות של המועצה שמשקיעה המון, המון שעות כדי לבנות את התקציב תודה רבה. אני רוצה להתחיל בתקציב, התקציב שאנחנו רוצים להביא לאישור זה תקציב שוטף, כלומר יש ברשויות מקומיות לפי הנחיית משרד הפנים התקציב מחולק לשניים, יש תקציב שוטף שזה התקציב שאנחנו מדברים עליו היום ואנחנו נביא אותו לאישור, ויש תקציב שנקרא בלתי רגיל כלומר לכל פרויקט יש תקציב, בונים בית ספר יש תקציב, בונים כיתה, בונים גן יש תקציב נפרד שנקרא תב"ר שאנחנו מביאים אותו במהלך השנה לאישור, אתם תראו גם



בחלק השני של אישור התקציב אתם תראו תב"רים, יש לנו תב"ר של בניית של בניה בישובים או של בניה במגזר הערבי או בצור הדסה אתם תראו את זה, אנחנו עכשיו מדברים רק על התקציב השוטף אחר כך נדבר במסגרת החלק השני על התקציב הבלתי רגיל שלכל פרויקט יש תקציב בנפרד. איך בנינו את התקציב? אנחנו לוקחים את כל ההכנסות שיכולות להיות למועצה, כל ההכנסות הפוטנציאליות שיכולות להיות למועצה, שזה ארנונה, תקבולים ממשרדי ממשלה, מענק איזון אנחנו אחרי שחיברנו והבאנו את כל ההכנסות הפוטנציאליות שאנחנו יכולים לגבות אנחנו הולכים לצד ההוצאות. איך אנחנו מחלקים, איזה סדר עדיפות אנחנו מחלקים את ההכנסות, את המשאבים של המועצה, אנחנו השתדלנו והתאמנו בהנחיית ראש המועצה ניב לא לפגוע בשירות, כלומר גם אם יש קיצוצים גם אם יש, אם נצטמצם שהשירות לתושב לא יפגע אדרבא להוסיף שם לראות איך אנחנו משפרים את השירות ואיך נותנים יותר לטובת התושב. דבר שני זה החינוך איך אנחנו נותנים כמה שיותר לחינוך ולא לפגוע בחינוך, אז אם אנחנו נתחיל ונראה, נתחיל בצד ההכנסות. כמו שניב אמר היתה לנו אי וודאות גדולה השנה בקשר למענק איזון היות והמועצה עברה מסוציו של 6 לסוציו של 7 ה - מענקי איזון קטנים, המחשבה שעומדת אחרי זה סוציו 7 כלומר המועצה עמידה, עשירה המדינה פחות תומכת. אז אם אנחנו רואים ב - 2016 היה לנו מענק איזון של 744,783 מיליון ₪ באותה שנה הסוציו עלה לנו מ - 6 ל - 7 ותראו מה זה גורם אנחנו יורדים ב - 2017 ל - 42 מיליון ו - 18, ל - 36, 32 הגענו ל - 2020 משרד הפנים הפעיל את המודל יש לו נוסחה של מענק איזון, הפעיל את המודל מתקשרים אלינו אומרים לנו תשמעו לפי המודל יש לכם מענק שלילי זה אומר 0.0 רצנו מיד למשרד הפנים ניסינו להסביר, להראות, להראות את המספרים הם אחרי כל מה שניסינו ולחצנו הם אמרו לנו טוב שיפרנו לכם את זה ובמודל הבא הורידו לנו מ - 32 ל - כמעט 16 מיליון אמרו לנו זה המודל הסופי אל תבנו על יותר, תבנו תקציב לפי המודל של 16 מיליון. זה כמובן מאוד הלחיץ אותנו כי זה ירידה דרמטית בשבילנו 17 מיליון בבת אחת, ואז ניב התחיל להפעיל את הלחצים שלו לשר, למנכ"ל הלכנו הגענו לכל מי שאפשר להגיע להפעיל את הלחצים, הם עשו מודל נוסף ובמודל הנוסף תיקנו לנו את זה ל - 28 מיליון שאנחנו מקווים שזה לא סוף פסוק והם אמרו שלכל הרשויות יהיה עוד שיפור ואנחנו מקווים שגם בשיפור השנה שיהיה במשך השנה זה יעלה לנו ליותר. אתם רואים את הלוי? הראשון שיש לנו ירידה מ - 44 מיליון ל - 28 מיליון זה ירידה מאוד, מאוד גדולה בעבורנו ובהכנסות שהיינו צריכים לכאורה ישר לרדת בסכום הזה בהוצאות

ובשירות אבל תעברי לשקף הבא אבל תראו מה עשינו ואיך השלמנו את זה. אם אתם רואים ב – 2016 ההכנסות מארנונה היו 125 מיליון וב – 2016 שההכנסות היו 125 מיליון והתחלנו להרגיש שהולך לרדת מענק איזון קיבלנו הוראה מניב ללכת ולהעמיק את הגבייה להפוך כל אבן כל מקום כל מקום שרק אפשר לגבות לא לעשות שום הנחות, ללכת להפעיל את כל הכוח ולנסות לגבות את מה שמגיע למועצה ואתה תראו ב – 2016 ל – 2020 עלייה של יותר מ – 35% שזה עלייה מאוד, מאוד גדולה לעומת הגידול באוכלוסיה, אם נסתכל יש לכם שקף גידול באוכלוסיה באותם שנים זה בערך 8% זאת אומרת היה מצופה שאותו יחס של גידול בקורלציה מתאימה לגידול באוכלוסייה שתגדל בארנונה ב – 8% אבל גדלנו ב – 35%, זה נותן לנו את התמונה ואת האפשרות להמשיך לתת שירות לא לפגוע בשירותים ולהמשיך להשקיע בחינוך. עכשיו עוד דבר בקשר לארנונה, בארנונה כפי שידוע לכם דיברנו על זה בעבר, רשויות שמתבססות רק על מגורים אז הם בבעיה, היות וכל תושב ההוצאות הללו הם יותר מהארנונה שהוא משלם, ולפעמים זה בעשרות אחוזים ולפעמים זה גם כפול אז בשנים הראשונות למועצה היחס בין הארנונה למגורים לעסקים היה לטובת העסקים, כלומר אם אנחנו רואים ב – 2016, 17 ארנונה לעסקים, מאז שאוכלסו יחידות חדשות בצור הדסה התהפך היחס והארנונה למגורים היא קצת יותר גבוהה מארנונה לנכסים זה עכשיו מציב בפנינו אתגר ומה שדיבר אדון מגנזי ואדון יוני על אזורי תעשייה חדשים זה האתגר שאנחנו חייבים להביא איזון ולהביא עסקים חדשים כדי לשנות את היחס, כדי שהארנונה לעסקים תהיה יותר גדולה מארנונה למגורים, וזה משאיר להם זה משאיר למועצה לרשות הרבה יותר חופש פעולה לפעול, והרבה יותר אפשרות להוצאות. פה אנחנו רואים את הגידול שיש לנו בתקציב מ – 380 ל – 443 הגידול שיש לנו משנה לשנה בתקציב. אני אגיד ככה פה יש הריכוז ריכוזנו במקום, פה ריכוזנו את ה – קבוצת תקציב אתם רואים בצד ימין בצד ההכנסות איפה יש לנו הכנסות, הכנסות יש לנו מארנונה שהיא 168 מיליון, אחר כך אתם רואים יש לנו סך הכל הכנסות עצמיות חוץ מארנונה אנחנו מגיעים ל – 230 מיליון, אחר כך יש לנו סך הכל הכנסות ממשרדי ממשלה ל – 6 מיליון, סך הכל אנחנו מגיעים ל 443 מיליון לצד ההכנסות, לצד ההוצאות תראו יש לנו מחולק לחינוך, רווחה, כללי ויש לכם שם מרוכז בצורה מרוכזת את כל ההכנסות וההוצאות. עכשיו עוד דבר חשוב מאוד, לאיתנות של המועצה, זה עומס מלוות, עומס מלוות הכוונה לסך כל ההתחייבויות שהמועצה לקחה, הלוואות בלשון העם שהמועצה לקחה היא צריכה להחזיר, מלוות הלוואות אנחנו המועצה לוקחת לשתי מטרות, מטרה

אחת זה הביוב, מטרה שניה זה פיתוח בישובים. לגבי הביוב, לגבי הביוב אני רוצה להגיד אמרו כמה מילים אני רוצה להגיד גם כמה מילים לגבי הביוב. המועצה עושה ממש מהפכה, מהפכה אני עבדתי בהרבה מקומות אני לא מכיר סדרי גודל כאלה של השקעות בביוב בבת אחת, אנחנו מבייבים המון ישובים כלומר אם בעבר כל נאמר כל שנתיים, שלוש היינו מבייבים ישוב אחד עכשיו אנחנו הולכים על המקסימום שרשות המים נותנת לנו לבייב, אם נתנו לנו 4 ישובים אנחנו הולכים על כל ה- 4, שנה הבאה, עושים כמה שנקבל מה שיש בצנרת, מה שיאשרו נעשה זו השקעה של עשרות מליונים, עשרות מליונים שלא רואים אותם מתחת לאדמה משקיעים זה מצריך מאיתנו המון, המון משאבים.

### **ניב ויזל:**

זה מנוע צמיחה להרבה מאוד מושבים, שכרגע תקועים ולא יכולים לעשות שום דבר אפילו לא היתר לבית, זה פשוט מנוע צמיחה כמעט הכי גדול שאפשר להסביר אותו.

### **משה אוחיון:**

אז כמה שאומר ניב זה עכשיו אנחנו עסוקים בזריעה אנחנו זורעים עכשיו ונבצור כלומר אחרי שיהיה, יהיו הישובים עם ביוב יקומו שם יהיה שם הרחבה, יקומו שם עסקים, יהיה שם מסחר, ישתמשו ב- 60 דונם ואת הקצירה את העיגול אנחנו נראה בעוד כמה שנים אבל זה השקעה מצוינת. אז לצורך ההשקעה הזאת אנחנו לוקחים הלוואות, חלק אנחנו עושים במאבקים, חלק במענקים חלק אנחנו משתמשים בהיטלי ביוב שגובים, וחלק אנחנו לוקחים הלוואות, אנחנו עושים את הביוב ואחר כך אנחנו מחזירים את הלוואות. אם אתם תראו פה בשנת 2016 סך הלוואות שהיו למועצה היו 148 מיליון, אנחנו עם כל הפיתוח ועם כל הלוואות שאנחנו לוקחים אנחנו מחזירים גם בצורה, אתם תראו בשקף הבא ירדנו ל- 134 מיליון, כלומר הקצב של העומס מלוות הולך ופוחת אתם תראו בשקף הבא שאם החזרנו מהשוטף מהתקציב השוטף אם החזרנו ב- 2016, 19 מיליון היום אנחנו מתכננים להחזיר 22 מיליון.

### **דובר:**

אפשר להסביר את הרציונל הזה.

### **משה אוחיון:**

עוד לא עשינו מחזור הלוואות אני אשב איתך ואני יראה לך במחזור הלוואות איך אתה. אנחנו רואים פה את ההוצאות שיש לנו להחזר הלוואות, והשקף הבא טוב זה השכר, אז מה התחלנו להגיד. אמרנו שיש לנו בצד הימני את כל ההכנסות הפוטנציאליות שהמועצה יכולה ומורגלת לשים בצד אחד בהכנסות, מצד שני יש לנו את ההוצאות, שאנחנו באים לראות איך אנחנו מוציאים את כל ההכנסות שאספנו יש לנו דברים שאנחנו מחוייבים אליהם כמו החזר מלוות, אין לנו ברירה חייבים להחזיר אותם, יש עוד דברים שזה שכר, יש דברים של רווחה, יש עוד דברים שאנחנו חייבים לעשות לתת את השירות, ופה אנחנו

מציגים את הצורה האופטימלית שאנחנו יכולים להשתמש בהכנסות בלי לפגוע בשירות, אדרבא יש בהרבה מקומות כן הוספנו בשירות בלי לפגוע בחינוך, אלא להוסיף בחינוך בלי לפגוע במלגות, בלי לפגוע בתוספת חינוך לתיכונים ועוד, ועוד שאנחנו ניכנס ונראה את זה בכל השורות של ההוצאות. היות ובהנהלה היות וחלק מחברי המליאה התקשרו ורצו להבין את הסעיף של השכר הכנסתי איזה 3 שקפים כדי להסביר פחות או יותר.

**ניב ויזל:** זה היה דרישה גם של ההנהלה.

**משה אוחיון:** פחות או יותר את השכר. לכאורה, לכאורה אמרו מה אתם גדלים בשכר בצורה אם תסתכלו בשקף הזה אנחנו גדלים מ – 128 מיליון ל – 135 מיליון, 7, 8 מיליון למה לגדול בשכר, בוא נסביר קצת איך גדלנו ולמה גדלנו ועל מה הלך השכר. קודם כל ביקשת את האחוזים הנה מופיע פה האחוזים. דבר שני, עכשיו כמה דברים אני רוצה לומר בקשר לשכר, קודם כל בשכר גם אם אנחנו לא נעשה כלום אנחנו השכר זוחל מה הכוונה, אף אחד לא נשאר באותה משכורת כל שנה, כל שנה יש לו גדילה, יש לו ותק והשכר עולה, יש הוא יוצא לקורס השכר עולה, הוא מתקדם בדרגה, השכר עולה, הוא עושה השתלמות השכר עולה, אז יש לנו זחילת שכר שהיא חובה, יש לנו מי שלומד ומי

**ניב ויזל:** יש גם קביעה של משרד הפנים על נהגים לעלות שכר, ויש גם לפקחים ברשויות כל הזמן יש באמצע בתוך הזחילה הזאת עליה.

**משה אוחיון:** כן יש גם הסכמים קיבוציים שאנחנו מחויבים אליהם, יש פעימות של עליית השכר המינימום כל פעימה שהוא עולה אנחנו מחויבים להיצמד לפעימה הזאת ואנחנו מחויבים לעלות את השכר מינימום אין לנו פיצוי על ההעלאות האלה של הפעימות של השכר מינימום שעולה כל זה מביא אותנו לזחילה בערך של 3% לפחות 3% זחילה בעלות השכר. עכשיו אם אנחנו מסתכלים בעלות הכללית של השכר אנחנו רואים עלייה מ – 128% ל – 135% שלכאורה היא נראית גבוהה אם ניכנס פנימה וננתח את העלייה של השכר אנחנו נראה שיש לנו אחוז תקציב שכר ללא חינוך ורווחה, כלומר כל העובדים של המועצה בכל התפקידים בלי עובדי חינוך ורווחה אנחנו רואים שהעלייה של השכר בין 62 ל – 65, העלייה היא מתונה של 3 מיליון שרובה היא זחילת שכר, וחוף מה - זחילת שכר היו כמה תפקידים שמשרד הפנים חייב אותנו לקבל כמו פקחים, כמו נהגים לאוטובוסים החדשים או כמו מנהלת אגף חדשה של משאבי אנוש. יש עליה של 3 מיליון.

**לולו שלומציון:** בשקף הקודם האחוזים לא נכונים.

**משה אוחיון:** פה זה כלל השכר של המועצה.

**לולו שלומציון:** אין בעיה אבל 29 הפער בין 128 ל – 135 זה לא פחות מאחוז זה 6.5 אחוז.

**משה אוחיון:** תעשי 128 לחלק ל – 135 זה 443 מסך התקציב. בוא נעבור לעוד גרף, עוד אחד, עוד אחד, פה אנחנו רואים אחוז תקציב שכר של חינוך ורווחה שם יש עלייה יותר גדולה מ – 66 ל – 69, שם יש עלייה של 4 מיליון, העלייה בשכר של עובדי חינוך ורווחה היא נובעת או מגנים חדשים, או מסייעות, מסייעות או מתגבור ושם אנחנו בחלק גדול או עובדים סוציאליים חדשים, תקנים חדשים שם אנחנו ברוב המקרים מחויבים לקלוט את העובדים האלה, קב"טים, עובדים סוציאליים.

**ניב ויזל:** הקמנו גנים חדשים, סייעות חדשות, 10 גנים חדשים.

**משה אוחיון:** אז חלק מזה זה הנחיות של משרד החינוך, הנחיות של משרד הרווחה. עכשיו אנחנו ופה זה הדבר המרכזי. לגבי הוצאות החינוך, לגבי הוצאות החינוך אנחנו עלינו בהוצאות של החינוך ל – 196 מיליון חלק ניכר מהוצאות של הפיתוח העברנו אותם לתב"רים אתם תראו שתאשרו בחלק השני של התקציב גם את התקציב הבלתי רגיל יש שם לפחות 8 מליון בתקציב הבלתי רגיל שהוא גם לחינוך שהוצאנו אותו מהתקציב הרגיל כמו מחשוב, הצטיידות, ורהיטים, וכו' וכו'. אני חושב שהתקציב הוא מאתגר לצד ההכנסות, יש לנו אתגר להשיג עוד ארנונה ושמן לעצמנו רף גבוה שבגבייה של הביוב אנחנו מתקרבים ל – 90 אחוז אפילו עוברים את ה – 90 אחוז ושמן לנו רף גבוה גם בעסקים וגם לעזור לישובים שלא מגיעים לתקציב גבוה גם שם שמנו רף להעלות שם את אחוז הגביה. יש לנו בתקציב הזה ישובים חלשים, ניב ביקש זה היה מאוד חשוב להוסיף מ – 300 ל – 350 כלומר אם יש ישוב חדש שהתקציב שלו פחות מ – 300, לפני שנתיים היה השתתפות המועצה לישובים חלשים.

**ניב ויזל:** אנחנו רוצים במסגרת אנחנו דיברנו הרבה אין לי מספיק זמן להגיד לכם אנחנו שמנו יעד לעזור חברתית לערבות הדדית וכשאני אומר ערבות הדדית זה לכולם. מי ששם לב היה פה מהתחלה ראה שכל מנהל אגף זה לא היה אף פעם, כל מנהל אגף פה לא משנה מאיזה תחום הולך בהתנדבות לעשות פרויקט חברתי והוא רשם את פה, ושם את זה פה. אנחנו לא מספיק שמנו דגש על 2, 3 פרויקטים. אחד אנחנו בתקציב הזה מגדילים את המינימום לישובים מוחלשים מ – 300 ל – 350, ומוסיפים גם לשני ישובים ערביים. היה ויכוח בהנהלת המועצה לא פשוט וצודק בהנהלת המועצה האם ישובים אפשר כל פעם להגדיל להם ללא התייחסות לגביית הארנונה, ומה שאני, מה שהנהלת המועצה המליצה, הנהלת המועצה היא ממליצה, הנהלת המועצה המליצה שנחבר בין העלייה למינימום לבין גביית

ארנונה יותר גבוהה, לכן מה שיובא פה שזה מותנה בעליית ארנונה של 10 אחוז לכל ישוב שנגדיל לו את המינימום. זאת אומרת שישב שנגיד היום המינימום שלו הוא 320 ורוצים להגיע ל – 350 זה יהיה כפוף לזה שגביית הארנונה אצלו תגדל ב – 10 אחוז וזה בעצם המלצת ההנהלה ואני החלטתי לקבל את ההמלצה הזאת אז אני רוצה שנציג את זה ככה בתוך התקציב, ושזה יהיה ברור, אנחנו עושים במסגרת התקציב אבל זה בהתניה של 10 אחוז גביית ארנונה יותר גבוהה על מנת שלא רק ניתן אנחנו צריכים לגבות מהצד השני. הדבר הנוסף שהוא בשורה ולא מספיק אמרנו זה שני דברים, אחד האוטובוס של שירות החודש יצא וכבר אולי בפסטיבל היין יתחיל לעבור, זה אוטובוס של שירות לתושב, מנגישים את עבודת המועצה לתושב על ידי אוטובוס שירות יפה, יפה שיתחיל לרוץ מהחודש הבא. דבר עוד דבר נוסף שאמרנו שאנחנו כל עובדי המועצה, כל תקופה אנחנו צריכים לסגור את זה, זה יכלול היות פעם בחודש כל פעם בחודש על עובד מועצה יעלה על ההסעות, פעם בחודש, פעם בחודש וחצי זאת אומרת שיש לנו עוד 400 עובדים, עוד 400 אנשים שיושבים עם הילדים שלנו בהסעות, 2 הדברים האלה זה בשורות ואני רוצה להכניס אותם. הדבר השני זה שאטלים הזכירו שאנחנו נתחיל עוד מעט.

#### **משה אוחיון:**

אז בהוצאות אחרי שאנחנו רואים חוברת כל כך יפה של מטרות ויעדים יעל שאפו על החוברת, ועל העבודה אנחנו רואים בהוצאות יותר קל להבין איפה הוצאות במטרות ויעדים יש לנו הגעה של חלק גדול מהתכניות עבודה שהם ההוצאות ואני חושב שזה יקל על כולם להבין יותר מאשר לראות את השורות והמספרים. אנחנו מדברים על מסגרת התקציב אני פה, אני אשאר פה לשבת עם כל אחד על כל שורה, על כל סעיף שהוא רוצה להבין, אני חושב שההצבעה היא על המסגרת הכללית יש לנו פחות או יותר את התמצית של ההכנסות וההוצאות אתם תראו איחדנו את זה בדף אחד זה מופיע בחוברת ועל זה אנחנו רוצים להביא הצבעה.

#### **ניב ויזל:**

חברים אני רוצה רק לעשות סדר מבחינת החוק ויושבת פה היועצת המשפטית ומסבירה, ישיבת תקציב היא מליאה מיוחדת מי ששאל אותי גם בהפסקה זה מליאת תקציב היא מליאה מיוחדת לתקציב שלא מן המניין ככה זה נקרא בחוק, לכן עכשיו נאשר את התקציב בישיבת תקציב מיוחדת שלא מן המניין. איך שהיא תיגמר אנחנו מתחילים מליאה חדשה על התב"רים שקיבלתם את כל הזה ובמסגרת זה אני גם אגיד הודעות ואקרין את הסרט. אני מבקש כרגע לאשר את תקציב 2020 מי בעד לאשר את תקציב 2020? מי רוצה להעיר משהו לפני שמתחילים.

**לולו שלומציון:** אני כאמור הייתי בהנהלה שהיתה חמש וחצי שעות ושמעתם חלק מההתנגדויות בגדול כן חשוב לי להבהיר כאן משהו מבלי להיכנס לסעיפים וגם דיברתי עם אוחיון השבוע באמת בסבלנות רבה הוא הסביר לי דברים, אמרתי ככה אני הייתי שבוע שעבר בישיבת הנהלה שבאמת היתה ישיבה ארוכה וסוערת ואיך שתוצו לקרוא לזה והרבה מהחברים העבירו התנגדויות כאלה ואחרות אולי קצת יצאה מהמסגרת שקבענו שזה יהיה, אבל גם לאורך השבוע האחרון לפחות התכתבתי עם יעל ונפגשתי עם אוחיון לפחות חצי שנה שגם הסביר לי דברים שלא הבנתי וגם שוחחנו ברמה הרעיונית, אחד הדברים שכן חשוב לי להבהיר במסגרת הזאת, שאמרתי גם לאוחיון ביום ראשון אני חושבת שבמידה רבה גם המליאה הזו לפחות אני ובוודאי אתה ניב אבל גם הצוות פה נבחר על אטיקט של שיפוט ואטיקט הזה צריך לבוא לידי ביטוי בכל מה שאנחנו עושים ובעיקר בעניין התקציב. דיברתי עם משה על שיטות עריכת התקציב. אני מבינה שיש דברים שנעשים מאז ומעולם וברמה החשבונאית הכי נוח לתקציבן, הכי נוח למנהל הכספים, הכי נוח לעובד אבל יש הרבה מאוד דברים בתקציב סעיפים שהם לא שקופים לא ברמה של להסתיר ברמה של הדיוט שקורה את זה וגם חברה מליאה שלא אזרח מן השורה יותר מקורב יודע ויש לו גישה לא יודע מה כתוב שם, אז אין לנו כמעט דרך לתרגם האם תכניות העבודה הכל כך יפות והמטרות והיעדים שכתבתם בתכנית העבודה שאני מודה שמרשימה אותי במובן הזה, אנחנו לא יודעים אם זה משתקף בתקציב כן או לא כי יש הרבה מאוד סעיפים שהם עלומים, אני רוצה לבקש לקראת השנה הבאה שזה יהיה תחת הקמת ועדת תקציב וואט אבר שננקוב בגישה שונה בהכנת התקציב.

**צמח:** שאלה קטנה ששאלתי את משה קודם אבל לא הצלחתי להבין את התשובה. במסגרת בצד ימין למטה, כתוב שם העברנו 30 ומשהו מליון ₪ בלי הנחות ואחר כך פתאום ההכנסה נהיית הכנסה לא הבנתי.

**משה אוחיון:** כן יש לנו הנחיה של משרד הפנים לכתוב את ההנחיות בשני הצדדים גם בהכנסות וגם בהוצאות אז זה מקבל ביטוי יש לך אותו סכום כמעט בשני הצדדים גם בהכנסות וגם בהוצאות אמנם זה מגדיל את התקציב של המועצה אבל אלה ההנחיות אז אתה תראה את ההנחות בשני הצדדים, חשבונאית אני אסביר לך את זה אחר כך.

**אבי פליישמן:** מקיבוץ הראל. אני רוצה לחזק את העניין הסוציאלי להגדיל את התקציב של הוועדים המקומיים, אני לא בא מישוב שהתקציב שלו נמוך אז אין פה שום בעיה שאפו גדול ואנחנו צריכים לקדם את הישובים עם התקציבים הקטנים זה חלק מהדברים שאנחנו קיימים.

אני רוצה להעיר הנחיה, הצעה שהתוספת תהיה מותנית לא רק בנושא של עלייה של 10 אחוז, שהתוספת תהיה מותנית שהכסף יהיה ייעודי וילך לכיוון של חינוך הנוער והתרבות של הישוב.

**יוסי סיידוף:** כפר אוריה. אני בדרך כלל אופטימי ומה שהולך לקרות שנה הבאה בתקציב 2020 נראה לי לפי מה שאומרים יש ... גדולים בממשלה ובטח הם יקצצו ברשויות איך זה יכול לבוא לידי ביטוי אחרי שמאשרים תקציב כזה? השאלה בהמשך זה האם יש איזה שהיא תכנית התייעלות או שאין בעצם זה הכל כמו שהיה וממשיכים אותו דבר.

**ניב ויזל:** אני אענה לך אחד שאלה ראשונה היא שאלה טובה שגם אנחנו שואלים את עצמנו, ברגע שיהיה קיצוצים או מיתון והולכים לקראת המדינה או יורידו דברים אנחנו נצטרך לעשות עדכוני תקציב ככה זה עובד תמיד, ועדכון תקציב חייב לבוא למליאה אני הסברתי את זה בהנהלה, זאת אומרת שעוד שלוש פעמים, 4 פעמים נביא למליאה עדכוני תקציב זה חלק מהעניין אין מה לעשות, לכן שאומרים אנחנו מאשרים את התקציב היום יכול להיות שפתאום יביאו לנו עוד כסף ואני לא רואה את זה, יכול להיות שנצטרך לגרוע. דבר שני מי שיסתכל טוב, טוב במספרים חברים אי אפשר לעשות את זה בלי התייעלות מה שאנחנו מראים פה לכן התשובה השניה תהיה גם התייעלות, איפה, מה זה לא המקום יש מנהלים שיעשו את זה. חברים עוד משהו שאני יכול להצביע כי יש לנו סדר יום ארוך. אני מודה לכולכם.

**אבי פליישמן:** התייחסות להצעה למה שאמרתי.

**ניב ויזל:** קיבלנו רשמנו אני חושב שיש הרבה במה שאתה אומר ברור לגמרי שלא נוסף כסף למי שרוצה את זה בשביל לחלק או משהו אחר שהוא לא מתאים, אני חושב שהערה שלך במקומה.

**חיים כהן:** ניב העניין של התוספת עד 350.

**ניב ויזל:** ל – 350.

**חיים כהן:** ל – 350, מ – 300 ל – 350 היום זה עומד על 300 האם 50 זה תוספת זה משהו גורף לכלל הישובים?

**ניב ויזל:** לא כל מי שהתקציב שלו נחות אחרי כל ההכנסות נחות מ – 350 יקבל השלמה. יש פה שתי נקודות יוצאי מהכלל זה שני הישובים עין נקובה ועין רפא כל השאר זאת התשובה.

**חיים כהן:** עוד נקודה יש ישובים אני אמרתי את זה, אני שאלתי בקטע של התוספת מ – 300 ל – 350 אם זה גורף.



## ניב ויזל:

ענית. שמעו ענית.

## חיים כהן:

אם יש ישובים שאלה שעושים את הגבייה כגבייה מרוכזת ויש גבייה פרטנית האם התוספת היא לכלל הישובים ואיך מקבלים את הכסף בגבייה המרוכזת? אם המועצה אני אומר צריך להתנות את זה בזה שאם לא מקבלים בגבייה המרוכזת מאותם ישובים את מלוא הכסף שהם גבו לא יקבלו תוספת של 50.

## ניב ויזל:

זה נכון אני לא חושב שכדאי חיים אני מסכים איתך, ומה שאמרת נכון, מקובל זה בהחלט החלטנו על זה באחת המליאות, בדיוק על זה יש לנו החלטה לכן חבל לחזור אבל אתה צודק וזה נרשם. חברים תסלחו לי שאני חוטף מי בעד תקציב 2020 כפי שהוצג פה ירים את היד? לספור בבקשה יש פה עו"ד היא צריכה לרשום. מי נמנע שירים את היד? אחד. מי נגד? תודה רבה לכולכם חברים המליאה המיוחדת לתקציב אושרה.

---

יעל אברמן טאובין  
מנכ"לית המועצה

---

ניב ויזל  
ראש המועצה