



מועצה אזורית מטה יהודה

תוכניות עבודה ותקציב 2014

"אין הטיפה חוצבת בסלע על ידי כוח הכבידה אלא על

ידי כוח ההתמדה "

ווינסטון צ'רצ'יל

“החיים לגביי אינם נר רופס, הם מין לפיד נהדר שאני מחזיק בו ברגע זה ואני רוצה שאורו יהיה כמה שיותר בהיר, בטרם אמסור אותו לדורות הבאים.”

ג'ורג' ברנארד שו

4	דבר ראש המועצה
5	מזכירות המועצה
11	אגף פיתוח, תיירות וחקלאות
13	מחלקת תיירות וחקלאות
14	האגף לשיפור פני הכפר והסביבה
15	מחלקת תברואה
15	מחלקת חשמל
15	מחלקה וטרינרית
16	מחלקת אחזקת כבישים
16	מחלקת אחזקת גני ילדים ומוסדות חינוך []
16	מחלקת רישוי עסקים
17	מינהל חינוך
23	מחלקת תפעול, תיאום ופיתוח
	מחלקת הגיל הרך שגיאה! הסימניה אינה מוגדרת.
	השירות הפסיכולוגי החינוכי שגיאה! הסימניה אינה מוגדרת.
	היחידה למניעת נשירה וביקור סדיר וריכוז קשרי קהילה... שגיאה! הסימניה אינה מוגדרת.
	היחידה לחינוך מיוחד שגיאה! הסימניה אינה מוגדרת.
	ריכוז לימודי חוץ ואגרות לימודי חוץ שגיאה! הסימניה אינה מוגדרת.
32	אגף חברה ונוער
33	יחידת קידום נוער
33	מחלקת נוער
34	מחלקת ספורט
34	מחלקת תחבורה
34	המחלקה לתרבות תורנית
34	המחלקה לשירותי דת
35	מחלקת תרבות
36	אגף רווחה
39	הוועדה המקומית לתכנון ובנייה
43	אגף מנהלה, רכש וביטחון
50	אגף כספים
55	החברה הכלכלית מטה יהודה

דבר ראש המועצה

תוכנית העבודה לשנת 2013 המוגשת לידיכם מובילה להמשך מימוש היעדים והמטרות העומדים בפני המועצה האזורית מטה יהודה. בשנים האחרונות חלו תמורות ושינויים רבים במטה יהודה במגוון תחומי החיים: ביטחון ובטיחות, חינוך ושירותים חברתיים, פנאי וקהילה, תרבות וחברה, תיירות, חקלאות ותעשייה.

לאור המיתון העולמי והקיצוץ הממשלתי הצפוי בתקציבי הרשויות המקומיות, החלו אגפי המועצה בהתייעלות תקציבית כבר בשנת 2012 והגישו תוכניות עבודה שיאפשרו למועצה להמשיך ולספק לתושבים, שהם הלקוחות שלנו, את השירות הטוב ביותר האפשרי, ואף להעצימו.

השנה האחרונה אופיינה בהישגים רבים במערכת החינוך, בשמירת אזור התעשייה הרטוב בידי המועצה, בפיתוח האזורי הנרחב, בהקמת תשתיות חדשות, בתיירות מתחדשת ובקהילה צומחת.

אנו מחויבים להעניק לכם ביטחון ובטיחות, רמת חינוך גבוהה, מקורות פרנסה ושירותים נלווים שהופכים את מטה יהודה לרשות מובילה באיכות החיים בישראל.

עקרונות אלה עומדים בבסיס תוכנית העבודה לשנת 2013. יחד נמשיך לממש את הפוטנציאל הרב הטמון במטה יהודה ולמצב את המועצה כמוקד משיכה אטרקטיבי לאוכלוסיות חזקות מרחבי הארץ, ולמבקרים מהארץ ומהעולם.

כמו תמיד, דלתי פתוחה בפניכם לכל יוזמה, רעיון ועצה.

שנת אור וברכה,

משה דדון

ראש המועצה האזורית מטה יהודה

ספ

מזכירות המועצה

פס

מזכירות המועצה

חזון

- **קהילת מטה יהודה** מאוחדת, חזקה, גאה ובעלת תחושת שייכות.
- מועצה אזורית מטה יהודה מוקד משיכה המסמל **איכות חיים, חינוך ושירותים נלווים** ברמה מהגבוהות בארץ.
- **קהילות** פורחות חברתית, עצמאיות כלכלית ובעלות תחושת שייכות.
- שירות לתושבים מתוך אחריות ניהולית.
- **מידע בקצות האצבעות**, מימוש הפוטנציאל בכל זמן, מכל מקום ובאמצעות כל מכשיר.
- קידמה ושימוש באמצעים מחזית הטכנולוגיה, מתן מעגל שלם של פתרונות מתקדמים.
- להטביע חותם ומודלים חדשניים, ולהוות **מודל לחיקוי** בכל התחומים לרשויות אחרות.

מאפייני המועצה

- פיזור גיאוגרפי עצום ומספר יישובים גדול.
- פסיפס אנושי והטרורגניות סוציו-אקונומית.
- תלות במקורות תעסוקה חיצוניים.
- תשתיות מיושנות.
- הריאה הירוקה היחידה של מרכז המדינה.

ערכי ליבה

- האדם כערך עליון. "ואהבת לרעך כמוך".
- סבלנות, סובלנות ואנושיות בכל עשייה.
- יושרה, הוגנות והגינות, לאורם נלך.
- מעורבות תושבים כערך מלווה ומעצב עשייה העונה על צרכים.
- מעגל מקיף ושלם של עשייה, כשהתושבים במרכז.
- מוסר עבודה ונאמנות למעסיקים שלנו, התושבים.

מטרות-על

- מועצה חזקה ואיתנה - אחריות ניהולית לביצוע מדיניות.
- תוכנית חומש רב תחומית מבוססת תכנון אסטרטגי.
- מיתוג המועצה באופן רב תחומי כמועצה המובילה באיכות החיים.
- שירות איכותי לתושב.
- שקיפות ושיתוף במידע ובידע.
- הגברת הזיקה, תחושת השייכות והגאווה של התושבים במועצה.
- פיתוח המשאב האנושי כבסיס למתן שירות טוב יותר לתושבים.

- פיתוח כלים היוצרים שיתופי פעולה וסנכרון בין התושבים, היישובים והמועצה.
- קידום התפתחות ניהולית ביישובים.
- שנת היובל.

יעדים רב-שנתיים

- תוכנית רב-שנתית.
- פיתוח והטמעה של אמצעים לייעול השירות: מוקד, קבלת קהל, אמנה, בקרה, אמנת פנים.
- פיקוח ובקרה משולבת, תיאום, בקרת משימות, אמנת פנים.
- ארגון והפעלה של מחלקות התפעול במועצה: גבייה, גזברות, שכר.
- הקמת מחלקת ועדים.
- תקציב קבוע ואחיד ליישובים, על פי סל שירותים.
- פיתוח מנגנון בקרה ביישובים.
- פיתוח וטיפול כוח אדם.
- מיתוג פנימי "העובד כשגריר".
- טיפוח סביבת העבודה.
- הטמעת מאגר מידע של המועצה.
- המשך מיתוג, יחסי ציבור, נוכחות מתמדת.
- המשך גיבוש ספר נהלים של המועצה.
- שדרוג אתר האינטרנט של המועצה, הגדלת תפוצת רשימת הדיור האלקטרוני.
- הרחבת הפעילות ברשתות חברתיות תומכות קהילה.
- מתן כלי ניהול ומשאבים ליישובים: ייעוץ ארגוני, פיתוח קהילתי, מדידות, אתרי אינטרנט יישוביים.
- העלאת אחוז גביית ארנונה עד יעד של 90%, איתור מקורות הכנסה נוספים, טיפול בבעיות, פעולות לצמצום הגירעון.

מטרות-על ויעדים לשנת 2014

מועצה חזקה ואיתנה - אחריות ניהולית לביצוע מדיניות

- בקרה מתמדת בהפעלת מחלקת הגבייה.
- הקמת מחלקת ועדים.
- העלאת אחוז גביית ארנונה (יעד 90%).
- איתור מקורות הכנסה נוספים.
- המשך גיבוש ספר נהלים של המועצה והטמעתו.
- המשך איסוף למאגר מידע של המועצה והטמעתו.
- צעדי התייעלות וחיסכון, קיצוץ 15% בתקציב.
- טיפול בחובות פיגורים - יישור קו.

תוכנית חומש רב תחומית מבוססת תכנון אסטרטגי

- הקמת צוות תכנון אסטרטגי.
- הצבת יעדים הנגזרים מחזון ראש המועצה.
- עדכון מאגרי המידע.
- שיתוף הציבור במהלכי התכנון.
- אינטגרציה תכנונית בין תחומים ואגפים במועצה - שפה תכנונית אחת.
- הפצת תוכנית החומש לתושבים.

מיתוג רב תחומי של המועצה - מועצה מובילה באיכות החיים

- קידום המועצה כמועצה בריאה ומקיימת, שומרת איכות הסביבה וערכי הסביבה.
- קידום תוכנית תחבורה ציבורית חדשה.
- הנגשת הספורט והבריאות לכלל התושבים.
- שימור מפעלי ואירועי ספורט קיימים ועידוד מיסוד ארועים נוספים.

שירות איכותי לתושב

- הטמעת אמנת השירות ועדכונה.
- פיתוח כלים למדידה ולבקרה של הטמעת האמנה ומתן השירות.
- מענה יעיל מהיר ואיכותי לתושב: מוקד, מדור פניות הציבור, אמנה.
- הדרכות כוח אדם בנושאי מתן שירות.
- מערכת שליטה במשימות פנים מועצתיות.
- קבלת קהל.

שקיפות ושיתוף במידע ובידע

- המשך הטמעה ופיתוח של כלים להפצת מידע מהירה על בסיס קבוע בכל הערוצים: שילוט אלקטרוני, עמדות מידע, שדרוג אתר המועצה, בניית רשתות חברתיות תומכות קהילה, רשימת דיוור אלקטרוני, איגרת מידע (ניוזלטר), מענה קולי (IVR), פיתוח רדיו קהילתי, מקומונים, עיתון מועצה אינטרנטי.
- הפעלת מנגנוני בקרה: מבקר המועצה, מחלקת ועדים, ביקורות ונהלים.
- הזנת נתונים אודות ישיבות המליאה ופרוטוקולים באתר האינטרנט תחת לשונית מידע לתושב ← מליאת המועצה ← מבט על מליאת המועצה.

הגברת תחושת שייכות וגאווה של התושבים במועצה

- אירועי תרבות לתושבי המועצה בלבד: פסטיבל הקיץ.
- חיזוק המוקד המוניציפלי ככתובת לכל פנייה.
- מתן בולטות לסיפורי הצלחה של תושבי המועצה.

- מיתוג פנימי ליישובי המועצה.
- מודעות באמצעות נוכחות - כרטיס תושב, פעילויות פנאי.

פיתוח המשאב האנושי כבסיס למתן שירות טוב יותר לתושבים

- המשך תמיכה בלימודי עובדים.
- טיפוח כוח אדם ופעילויות רווחה לטובת העובד.
- עידוד המוטיבציה באמצעות הטבה חודשית.
- תוכנית פיתוח כוח אדם, ניתוח עיסוקים וניוד כוח אדם בהתאם.
- בניית מסלול קידום ופיתוח אישי.

פיתוח כלים לשיתופי פעולה בין התושבים, היישובים והמועצה

- פיתוח והטמעת מערכת שליטה ובקרה.
- המשך הקמת אתרי אינטרנט ליישובים, סל מסרונים לכל יישוב.
- קידום ברשתות חברתיות תומכות קהילה.
- שילוט אלקטרוני.
- קידום מודל אשכולות יישובים.
- Wi-Fi מועצתי.

קידום הניהול ביישובים

- הקמת מחלקת ועדים.
- הטמעת תכנון אסטרטגי ביישובים.
- מתן כלי ניהול ומשאבים ליישובים: פיתוח קהילתי, מדידות, אתרי אינטרנט ליישובים.
- הגדלת החזר הארנונה ליישובים (מותנה באישור משרד הפנים).
- סיוע ליישובים ייחודיים (יעד 220 אש"ח ליישוב).
- קביעת מס ועד מינימום.
- הטמעת מנגנוני בקרה ביישובים (ועדות ביקורת, מבקר המועצה).

שנת היובל

- צוות תכנון מועצתי משולב.
- מיתוג שנת היובל בכל הפלטפורמות המועצתיות.
- מיתוג כלל האירועים במועצה בסימן שנת היובל.
- הפקת אירוע שיא לשנת היובל.
- חמישה אירועי יובל מרכזיים.

סג

אגף פיתוח, תיירות וחקלאות

סג

אגף פיתוח, תיירות וחקלאות

חזון

- אגף פיתוח תיירות וחקלאות הינו זרוע ביצועית של המועצה לנושאי פיתוח תשתיות, מבני חינוך, מבני ציבור ומערכות ביוב.
- האגף אחראי על פיתוח הפעילות התיירותית, שמירה על המועצה כמועצה חקלאית, קידום פרויקטים חקלאיים וליווי חקלאי המועצה.
- אנו פועלים לניהול, ייזום וביצוע של המשימות שייקבעו על ידי ראש המועצה והמליאה, בכל תחום פיתוח שיידרש, תוך שמירה על אמינות, טיב הביצוע, ועמידה בלוח זמנים.
- אנו, צוות אגף פיתוח, תיירות וחקלאות במטה יהודה שואפים לשירות איכותי לכל תושבי המועצה ולכל עובדי המועצה וזאת ללא תנאי וסייג.

מטרות-על

- פיתוח תשתיות ביישובים וברחבי המועצה.
- ליווי ההרחבות עד גמר אכלוס.
- איגום תקציבים ומציאת מקורות תקציביים נוספים.
- הפעלת מחלקת ביוב בכל נושא הקשור למערך הביוב במועצה.
- פיתוח מערכת ביוב לכלל יישובי המועצה.
- אחזקת מתקני ביוב (מכוני טיהור שפכים, מתקני סניקה, קווי הולכה).
- קידום ופיתוח עסקים, תיירות וליווי המיזמים והיזמים.
- ליווי החקלאים וקידום פרויקטים חקלאיים.
- הגדלת מקורות המים המושבים לחקלאות.

פרויקטים בביצוע ובתכנון

אגף הפיתוח והחברה הכלכלית פועלים יחד להוצאת המשימות לפועל.

- הגדלת מכון טיהור שפכים נתיב הל"ה.
- מאסף נס הרים בביצוע.
- קו מאסף בקוע טל שחר בביצוע.
- מאסף עדולם מערב (תכנון).
- תוכנית אב לביוב לצור הדסה והיישובים הסמוכים.
- ליווי יישובים בביצוע תשתית ביוב.
- סלילת כביש הוואדי בעין נקובה.
- הפעלת התוכנית הרב-שנתית לקידום תשתיות ומבני ציבור ביישובים, בהתאם למדיניות המועצה.
- בדק בית במוסדות חינוך, תוכנית תלת שנתית.
- הטמעת תוכנית אב לתיירות.
- קולחי עגור עדולם.

מחלקת תיירות וחקלאות

- קידום ופיתוח פעילות תיירותית, חקלאית ועסקית.
- הטמעת תוכנית אב לתיירות.
- שערים ומוקדי כניסה תיירותיים במועצה.
- הקמת מרכז מידע תיירותי.
- ספר טיולים ומסלולים ברחבי המועצה.
- הגדלת תקן נחלה.
- ליווי היזמים, המיזמים והיישובים.
- ליווי החקלאים וקידום נושאים חקלאיים אזוריים.
- הפעלת קורסים והכשרה מקצועית לפיתוח וקידום היזמים.
- קיום פסטיבלים ואירועי תיירות במועצה.

מיתוג "הלב הירוק" לענף התיירות במטה יהודה



תקציב שנתי

60 אש"ח	הוצאות משרדיות
700 אש"ח	תכנון פיתוח
350 אש"ח	תיירות ואירועים (שוטף)
1,400 אש"ח	מחלקת תיירות (אירועים ויועצים)
1,000 אש"ח	תחנות מידע ושערי כניסה
300 אש"ח	יער מועצתי (תכנון ואישור התב"ע)
2,810 אש"ח	סך הכול

סג

האגף לשיפור פני הכפר והסביבה

סג

האגף לשיפור פני הכפר והסביבה

חזון

- שירות טוב לתושב, לאגפים ולמחלקות המועצה.
- פינוי אשפה, פינוי גזם וטיאוט רחובות.
- טיפול ואחזקה של מוסדות החינוך.
- לכידת כלבים וחסונם.
- פיקוח על פי חוקי עזר בדבר מפגעי תברואה.
- אחזקה שוטפת של מערכת החשמל ביישובי המעצה ובמוסדות חינוך.

מטרות ויעדים של מחלקות האגף

מחלקת תברואה

- פינוי אשפה מיישובי המועצה, בעבודה עצמית ובאמצעות קבלן.
- התייעלות פינוי אשפה, תוך מעבר לפינוי עצמי מלא, חיסכון ושיפור השירות.
- פינוי גזם מבתי התושבים.
- פינוי מזבלות לא חוקיות.
- הדברת מזיקים.
- פיקוח חוקי עזר.
- דגימות מים.

מחלקת חשמל

- טיפול באחזקה שוטפת של מערכת החשמל ביישובי המועצה, בבניין המועצה ובמוסדות החינוך.
- טיפול במערכת תאורת הביטחון ביישובי קו התפר.
- הוספת עמודים וגופי תאורה ליישובים, בהתאם לצורך.
- פיקוח על מערכות התאורה בשכונות החדשות.
- ליווי מכרזים לביצוע עבודות החשמל.
- ביצוע מערכת חשמל לאירועים מועצתיים.
- ייעוץ והכוונה לכל מחלקות המועצה בנושא חשמל.
- ביצוע מטלות, פגישות ותיאומים מול חברת חשמל.
- מתן שירותים דחופים לקריאות למפגעים בטיחותיים, עקב פגעי מזג אוויר, שריפות וכדומה.

מחלקה וטרינרית

- טיפול וחסיון לכל הכלבים במטה יהודה.
- לכידת כלבים משוטטים, טיפול בהם, חיסונם, שחרורם ו/או הרדמתם.

- ביקורת ופיקוח בעסקי מזון.
- תכנון והקמת מכלאה חדשה באחד מיישובי המועצה.

מחלקת אחזקת כבישים

- אחזקה שוטפת של כבישים ומדרכות, תיקון בורות.
- טיפול וגיזום עצים המסכנים את התנועה בכבישים.
- כריתת עצים מסוכנים ביישובים ובמוסדות חינוך.
- ביצוע מטלות נדרשות לאגפי המועצה.

מחלקת אחזקת גני ילדים ומוסדות חינוך

- אחזקה שוטפת של גני הילדים.
- סיוע באחזקה שוטפת לאבות הבית בבתי הספר, ופיקוח עליהם.
- סיוע למחלקות באגף שפ"ה בפרט, ולכל האגפים במועצה בכלל.
- טיפול בגינון גני הילדים ובתי הספר, באמצעות קבלנים.

מחלקת רישוי עסקים

- קבלת בקשות לרישוי עסקים.
- בדיקת בקשות לרישוי מבחינת עמידתן במפרט דרישות טכניות, והגשת כל האישורים והמסמכים הנדרשים.
- אחריות לבחינת בקשות ולאישורן, בתיאום עם גורמי רישוי נוספים : משרד הבריאות, הוועדה לתכנון ובנייה, משטרה וכיבוי אש.
- טיפול אדמיניסטרטיבי במתן היתרי רישוי עסקים בהתאם לתקנות וחוקי העזר.
- ניהול קובץ עסקים מורשים ברשות.
- פעולה נגד עסקים בלתי מורשים, בהתאם לנוהלי היועץ המשפטי.
- טיפול בנושאי שילוט, אגרות ובקרה.

פסוק

מינהל חינוך

תשפ"ג

מינהל חינוך

חזון

- אנו שואפים כי מערכת החינוך במטה יהודה תהיה גמישה ופורצת דרך.
- מערכת החינוך תאפשר מיצוי אישי לכל תלמיד ותלמידה הבוחרים לממש את יכולותיהם ועוצמותיהם במסגרותיה.
- המערכת מטפחת תלמידים גאים, מובילים ובעלי ערכים לאומיים, דמוקרטיים, ציוניים, קהילתיים וסביבתיים, הניזונים ממרחבי חינוך עשירים ומגוונים.
- המערכת מפתחת ומעצימה מנהלים, גננות וצוותי חינוך כמנהיגים חינוכיים.

ערכי ליבה

- מתן הזכות לכל ילדי מטה יהודה לזכות לחינוך מיטבי ולמיצוי הפוטנציאל האישי כחלק מהמחויבות ליצירת שוויון הזדמנויות חברתי.
- הבניית מערכת חינוך המאפשרת מרחב חינוכי ותרבותי למגוון הקהילות החברתיות במטה יהודה.
- שאיפה למצוינות ולמקצועיות תלווה כל פעילות של מינהל החינוך.
- שיקולים פדגוגיים, חינוכיים וערכיים יהוו חלק אינטגרלי במערכת ההחלטות במינהל החינוך ובעשייה החינוכית.
- מחויבות לרמת שירות גבוהה לכל הפונים באשר הם.

ערכים מובילים

- מעורבות ושייכות.
- קיימות סביבתית אקטיבית.
- אחריות לאומית וקהילתית.
- נתינה והתנדבות.
- שוויון הזדמנויות.
- איכות ומצוינות.
- כבוד האדם וקבלת השונה.
- מקצועיות

מטרות-על רב-שנתיות

- המשך תהליך מיצוב מערכת החינוך במטה יהודה כמובילה ופורצת דרך.
- יצירת גאווה אזורית במערכת החינוך.
- העלאת מספר התלמידים הלומדים במערכת החינוך במטה יהודה מתוך בחירה, לאור איכותה של המערכת.

- מתן מענה חינוכי לכלל האוכלוסיות והקהילות, בהתאם לצורכיהן הייחודיים.
- הבניית אקלים מיטבי: תחושת שייכות עמוקה, כבוד, אמון, פיתוח תפישת מסוגלות עצמית, העצמה אישית.
- פיתוח מצע ערכי: חיבור למקום ולארץ, חיבור למורשת ולהיסטוריה, מעורבות חברתית וסביבתית, קיימות חברתית וסביבתית, שירות משמעותי ופיתוח מנהיגות בכל הרבדים.
- קידום הצלחות אישיות ולימודיות.
- בניית רצף חינוכי מגיל ינקות עד בגרות.
- העצמה אישית ומקצועית של מנהלים, גננות וצוותי חינוך וגיוס כוח אדם מקצועי ואיכותי.
- יצירת שפה משותפת לכלל העוסקים בעשייה החינוכית: מועצה, משרד החינוך, צוותי חינוך, הורים, תלמידים וגופים מקצועיים.
- הבניית רצף חינוכי לכל אורך היום, על מנת לאפשר מענה מיטבי לילדים ולבני נוער, תוך יצירת שיתופי פעולה עם הגורמים הרלבנטיים במרחב החינוכי.
- אקדמיזציה והכנה לאקדמיה בתוך בתי הספר ובמסגרות רלבנטיות ותומכות.

יעדים רב-שנתיים

- הרחבה והקמה של מוסדות חינוך בהלימה לתוכנית האסטרטגית למערכת החינוך, תוך מתן מענה לכלל האוכלוסיות במטה יהודה.
- מתן מענה לאוכלוסיות קצה: מחוננים, חינוך מיוחד, בעלי צרכים מיוחדים.
- הבניית פורום מנהלי בתי הספר וסגניהם כמנהיגות חינוכית קהילתית של מטה יהודה, על מנת ליצור נרטיב חינוכי משותף ולמידת עמיתים, תוך שיתוף הפיקוח במשרד החינוך.
- פיתוח ועידוד תוכניות חדשניות, יוזמות פדגוגיות ומגמות המכוונות להתפתחות אישית, חברתית, ערכית ולימודית.
- הובלה של תוכניות להעלאת ההישגים הלימודיים של כלל התלמידים.
- יצירת תשתיות טכנולוגיות ומדעיות בכל בתי הספר.
- עידוד והקצאת משאבים ליצירת כיתות וקבוצות למידה המאפשרות למידה איכותית בגנים ובבתי הספר.
- התמקצעות מנהלים, מורים, גננות, סייעות חינוכיות וצוותים חינוכיים: ייעוץ ארגוני, פורום מנהלים, פורום הגיל הרך, השתלמויות.
- הקצאת משאבים להבניית סביבה חינוכית מיטבית החל מהגיל הרך עבור כלל הילדים.

- בניית תוכניות ופיתוח כלים לצמצום נשירה גלויה וסמויה.
- גיוס משאבים ייחודיים ממשרד החינוך ומהגזר השלישי כחלק ממערך איגום משאבים כלכליים לעשייה חינוכית.

יעדים לשנת 2014

1. הבניית מענים בתוך בתי הספר לתלמידים בנשירה גלויה או סמויה, על מנת לצמצם את מספר התלמידים מחוץ לרשות ולאפשר לרוב התלמידים ללמוד בתוך הקהילה.
2. המשך מתן מענים לאוכלוסיות הקצה ברשות, הן בתחום החינוך המיוחד והן לתלמידים מצטיינים בבתי הספר.
3. טיפוח וליווי השירות הפסיכולוגי כגורם משמעותי בתוך המערך הטיפולי הרשותי, תוך הבניית חזון חינוכי מבוסס ורלבנטי לצורכי השטח.
4. בחינת אפשרות להבניית כיתה א' לילדי התקשורת ברשות בתוך מטה יהודה.
5. בחינת אפשרות להבניית כיתת מחוננים על-אזורית בתוך מטה יהודה, בשיתוף משרד החינוך.
6. חיזוק ישיבה תיכונית נחשון כמענה חינוכי לאוכלוסיית הבנים הדתית לאומית במועצה.
7. תכנון אסטרטגי ארוך טווח לחינוך הדתי.
8. ליווי המנהלים החדשים בבית ספר אבן העזר ובבית ספר אלון.
9. בחינת אפשרות להכנסת רשת מובילה פדגוגית לבתי הספר התיכוניים.
10. הבניית צוות חשיבה רב-מערכתי לשיתופי פעולה ומתן מענים לאוכלוסיות קצה (תוכנית שמיד).
11. הבניית שולחן עבודה. שיתופי פעולה וחשיבה מחודשת ויצירתית עם מנהל/ת אגף חברה ונוער החדש/ה.
12. המשך הטמעת הניהול העצמי בקרב המנהלים וסיוע בהבניית תוכניות עבודה מבוססות תקציב.
13. ליווי פדגוגי וארגוני של הגנים החדשים אשר נפתחו בשנת תשע"ד : גן חינוך מיוחד בנחושה, גן גילאי 4-2 בעין נקובה, גן גילאי 4-3 בעין נקובה, גן ממ"ד בתרום, גן ממ"ד במחסיה, גן ממ"ד משותף במבוא ביתר, גן ממ"ד משותף בלוזית, גן ממלכתי בנס הרים וגן ממלכתי במעלה החמישה.
14. ליווי פדגוגי של בתי הספר הצומחים ברשות והמשך חיזוק המבנה הארגוני : תיכון אור, ממלכתי יסודי צורים, ממ"ד לביא, משלב קרוב, ממ"ד האלה.
15. ליווי מינהלי לבתי הספר אשר אושרו על ידי הרשות למעבר מהמוכר שאינו רשמי לרשמי : בית ספר משלב קרוב, בית ספר קס"ם (קהילה, סביבה, מקום) ובית ספר וואחד אל סאלם בנווה שלום.

16. המשך בינוי הקבע של בתי הספר תיכון אור בצור הדסה, ממ"ד האלה בנחושה, תיכון עין נקובה-עין רפה, הרחבת בית הספר הממלכתי יסודי השחר בטל שחר ובית הספר הממלכתי יסודי צומח בצור הדסה, כמו גם הקמת מבנה מינהלה בהר טוב, בינוי קס"ם והכנת תשתית לבינוי מבנה חדש לישיבה תיכונית נחשון ובעתיד לאולפנה.
17. המשך הבניית בסיס נתונים ממוחשב של כל תלמידי מטה יהודה, בתיאום עם מחלקת טכנולוגיות מידע.
18. המשך תהליך הבניית נרטיב אזורי ובניית מנהיגות חינוכית קהילתית למטה יהודה: ליווי וחיזוק צוותי החינוך, ליווי מנהלים חדשים וותיקים, ליווי גננות וסייעות.
19. המשך תהליך מיצובו של מינהל החינוך כמוביל פדגוגיה חינוכית. עיבוי מערך העובדים בתוך מינהל החינוך והתמקצעותם על מנת לשפר את מתן המענים לתושבים ולצוותי החינוך ולאפשר ליווי חינוכי ומקצועי הדוק לבתי הספר ולגנים.
20. המשך הובלה וליווי של יוזמות ופרויקטים חינוכיים בבתי הספר ובגני הילדים כמפורט להלן.

יוזמות ופרויקטים בבתי הספר ובגני הילדים

- **קיימות ככלי לדיאלוג ערכי.** תוכנית לכלל מערכת החינוך אשר מטרתה פיתוח ערכי מחויבות סביבתית, אחריות אישית, אהבת הארץ ומנהיגות, באמצעות פעילויות לשמירת הסביבה והטבע ופיתוח מודעות סביבתית ואחריות אישית. במסגרת התוכנית הוקמו גינות וחממות בבתי ספר, פינות חי, תוכניות מחזור ועוד. גובשו פרויקטים לחיבור נושא הקיימות לקהילה ולתוכנית הלימודים. אנו מאמינים כי עשייה זו משפיעה על תלמידינו במישור הערכי, במישור החברתי ובמישור הרגשי.
- **יוזמות ופרויקטים בחינוך.** אנו מאפשרים לבתי ספר לבחור יוזמות ופרויקטים ייחודיים אשר עולים בקנה אחד עם תפישת מינהל החינוך לפיתוח אקלים מיטבי חיובי בקרב צוותי ההוראה, התלמידים וההורים.
- **חינוך אישי באמצעות שני מחנכים** בכיתות ז' עד ח' בבתי ספר תיכון.
- **תיאום וליווי ניסוי בתחנת החלל הבינלאומית** על ידי בית ספר תיכון במסגרתו נחשפים התלמידים לעולמות תוכן מתחום המדע והטכנולוגיה תוך העמקה בפרויקט אישי. פרויקט זה מאפשר לימוד במקביל להעצמת התלמידים כשותפים משמעותיים בקידום המדע.
- **תוכנית תעשיידע** ליווי מנהלי בתי ספר על ידי מנהלי חברות היי-טק וחשיפתם לעולם התעשייה והכלכלה; קבוצות למידה בנושאים הנוגעים לשילוב בין תעשייה ואקולוגיה.
- **טיפוח עתודה ומנהיגות טכנולוגית ומדעית.**

- **בתי ספר מנגנים** קורסי נגינה בבתי הספר כביטוי לתפישת העולם המבקשת להוציא מהכוח אל הפועל מצוינות אישית של התלמידים.
- **יועצים ומלווים פדגוגיים וארגוניים** לשם העצמת בתי הספר, יועצים פדגוגיים וארגוניים מלווים את צוותי הניהול למען פיתוח חזון בית ספרי, ומתן מענים חברתיים וחינוכיים לכלל התלמידים.
- **תוכניות לפיתוח מצוינות** תוכניות לפיתוח מצוינות אישית ולימודית בתחומים שונים בבתי הספר, מתוך מגמה לאפשר לתלמידים להביא לידי ביטוי את יכולותיהם ואת כישוריהם.
- **תוכניות סל תרבות** טיפוח אהבת התרבות בקרב תלמידי בתי הספר, הנחלת ערכים ונורמות של התנהגות נאותה, של חשיבה מעמיקה ושל רגישות חברתית. תלמידי בתי הספר צופים בהצגות מתוך רפרטואר סל תרבות ארצי ומקיימים מפגשים עם יוצרים בתחומי הספרות, האמנות הפלסטית, המוזיקה והקולנוע.
- **תוכניות העשרה** בכל בתי הספר פועלות תוכניות ייחודיות להעשרה, לפיתוח יצירתיות ולהרחבת ידע תוך שיתוף פעולה של מינהל החינוך, משרד החינוך, קרן קרב והורי התלמידים.
- **חידון התנ"ך האזורי** לתלמידי כיתות ה' עד ו' בכל בתי הספר הממלכתיים והממלכתיים דתיים, לשם חיבור למורשת ישראל ולפרקי התנ"ך הנבחרים מדי שנה. ההכנה לחידון כוללת לימוד עיוני וסיורים מודרכים באתרים במטה יהודה המוזכרים בסיפורי התנ"ך.

העצמת עובדי הוראה

- **פורום מנהלים** בהנחיית ראש מינהל חינוך. פורום בהשתתפות מנהלי בתי הספר, סגניהם ומפקחי בתי הספר. מטרת הפורום להבנות מנהיגות חינוכית קהילתית וליצור שפה משותפת למנהיגות זו, תוך העצמתם של השותפים וקידום נושאים משמעותיים במערכת החינוך.
- **פורום מנהלי תיכון** בהנחיית ראש מינהל חינוך. מתן מעניים ייעודיים לתיכונים ולמידת עמיתים בין חמשת מנהלי התיכונים.
- **השתלמויות מנהלים מקצועיות בתחומים ייעודיים** כגון: מצוינות, הכלה והיערכות למעבר לניהול עצמי.
- **פורום הגיל הרך** פורום המיועד לגננות, לסייעות חינוכיות, למפקחות גני ילדים ולאנשי חינוך, בהנחיית ראש מינהל חינוך. מטרתו של הפורום היא להבנות שפה משותפת, לחשוב יחד על דרכים להעצמת החינוך בגיל הרך, להעצים את צוותי הגנים ולהבנות שיתופי פעולה עם ההורים.
- **ימי עיון משותפים לגננות ולסייעות חינוכיות** על מנת לקדם את החינוך בגיל הרך, ליצור שפה משותפת, ולקדם נושאים שבסדר היום הרשותי, בהם קיימות כבסיס להנחלת ערכים, קידום אקלים מיטבי, הכלה ועוד.

- **השתלמות סייעות גני ילדים** במטרה להרחיב את היקף עשייתה של הסייעת החינוכית בגן לפעילות חינוכית ופדגוגית, ניתנת הנחיה בנושאים אשר הסייעת החינוכית יכולה להנחות בגן, תוך כדי העצמתה. באחריות מנהלת מחלקת הגיל הרך.
- **ועדת הגיל הרך יישובית** פורום שבו שותפים נציגי מינהל החינוך, נציגי משרד החינוך, **מנהלת** השפ"ח ואנשי מקצוע בתחום הגיל הרך. מטרת הפורום לדון בנושאים המשותפים למשרד החינוך ולמועצה על מנת ליצור שיתופי פעולה ולהבנות נוהלי עבודה בתחום הגיל הרך.
- **ועדת היגוי חינוך מיוחד** פורום בהנחיית ראש מינהל החינוך ובשיתוף נציגי מינהל החינוך, נציגי משרד החינוך, **מנהלת** השפ"ח ואנשי מקצוע בתחום החינוך המיוחד. בפורום דנים בתכנים משותפים לקידום שיתופי הפעולה וההתמקצעות בתחום החינוך המיוחד.
- **ועדת חינוך רשותית** בהשתתפות נציגי ציבור ואנשי חינוך, במטרה ללוות את מדיניות מינהל החינוך במימוש המלצות התוכנית האסטרטגית למערכת החינוך.

מחלקת תפעול, תיאום ופיתוח

מטרת המחלקה היא להוביל חשיבה אסטרטגית תכנונית לפיתוח מוסדות חינוך במועצה, ולספק תשתית מנהלתית למערך החינוך ובכלל זה איסוף מידע, פיתוח מבנים, רכישת ציוד, תכנון ופיקוח על מערך ההסעות.

1. **איתור ותכנון צורכי בניוי במערכת החינוך.**
 - א. השגת אישורים ממשרד החינוך לבניית גני ילדים למימוש חוק חינוך חנם לגילאי 3-4 ביישובים שעוברים הרחבה: בית מאיר, כפר אוריה, לוזית, מסילת ציון, אדרת, נווה אילן, תרום, תעוז, מבוא ביתר, אשתאול, טל שחר, עין רפה, עין נקובה, גבעת יערים, עמינדב, צור הדסה, גבעת ישעיהו, רמת רזיאל.
 - ב. השגת אישורים ממשרד החינוך לבניית בתי ספר חדשים ולבניית שלבי ג' בבתי הספר שהוקמו ברשות בשנת תשע"ב-תשע"ג ומעקב ביצוע על ידי גורמי המקצוע ברשות: תיכון עין נקובה-עין רפה, תיכון אור צור הדסה, ממ"ד האלה נחושה, בית ספר יסודי צומח צור הדסה, בית ספר קרוב (הר סנסן), בית ספר קס"ם.
 - ג. הרחבת בתי ספר קיימים ברשות: הוספת 6 כיתות לבית ספר השחר, מינהלה בית ספר הר טוב, הוספת 12 כיתות לבית ספר עין כרם.

תהליך קבלת אישור לבניית בית ספר או גן ילדים כולל:

- הגדרת הצורך על פי נתוני גידול האוכלוסייה בהתייחס להרחבות.
- החלטה על מיפוי היישובים שיזינו את בית הספר, מגמת בית הספר ושלב החינוך.

- איתור מגרש המתאים לבנייה לפי גודל בית הספר ולפי התאמה לנגישות תעבורתית.
- פנייה למשרד החינוך לקבלת אישור פרוגרמה לתכנון.
- העברת הקרקע על שם המועצה.
- הכנת מסמכי קרקע עם הנתונים הסטטוטוריים.
- בחירת אדריכל/ית בוועדת היגוי משותפת ליחידות המועצה ולהורים.
- הכנת תוכניות המבנה ואישורן. קבלת אישור משרד החינוך, אדריכלים ומאשרי תוכניות.
- משא ומתן מול משרד החינוך לקבלת הרשאה לבנייה בפחות שלבים כדי לזרז התהליך.
- העברת תוצאות מכרז לקבלת אישור להתחלת בנייה.
- אישור התב"ר במשרד הפנים.
- המשך טיפול על ידי אגף הפיתוח במועצה.

2. **טיפול בהצטיידות** של גני ילדים ובתי ספר חדשים וותיקים.

3. **טיפול בתחזוקה שוטפת** של מוסדות החינוך בתיאום עם יחידות המועצה.

4. **תיאום מערך הסעות לתלמידים** ופיקוח על הפעלתו בשיתוף מחלקת התחבורה.

מחלקת הגיל הרך

שנת הלימודים תשע"ד נפתחה ברישום של 2,600 ילדים, גידול של 6% יחסית לשנה שעברה. נפתחו 10 גני ילדים חדשים: גן חינוך מיוחד בנחושה, עין נקובה, עין רפה, מבוא בית"ר, לוזית, מחסיה, תרום, נס הרים, מעלה החמישה ומטע. מטרתנו להמשיך ולמנף את החינוך בגיל הרך תוך התבססות על למידה התואמת את התפתחותם של הילדים בהתאם ליכולותיהם ולתחומי העניין שלהם. נמשיך לפעול לשיפור אקלים חינוכי מיטבי בגני הילדים, תוך התאמת הסביבה הלימודית והחוץ כיתתית ובשילוב של יוזמות חינוכיות להעשרה ולהעצמה. נמשיך להשקיע בהכשרת צוותי החינוך בכל הרבדים, לשם העצמתם המקצועית והאישית וקידום שיח רשותי משותף.

יוזמות ופרויקטים

קיימות ומדעים ככלי לדיאלוג ערכי

- תוכנית לכלל מערכת החינוך במטה יהודה שמטרתה פיתוח ערכי מחויבות סביבתית, אחריות אישית, אהבת הארץ ומנהיגות באמצעות פעילויות הנוגעות לשמירת הסביבה והטבע, הקמת גינות וחממות בבתי הספר, טיפול בבעלי חיים, תוכניות למחזור, סדנאות לפיתוח מודעות סביבתית ואחריות אישית.

יוזמות ופרויקטים - 50 שנה למטה יהודה

- במסגרת 50 שנה למטה יהודה יבצעו הגנים עבודות חקר אשר יהוו חלק משמעותי מהמתווה הכללי של למידת המדעים, בשילוב קיימות וחיבור לקהילה. עבודות החקר יוצגו בתערוכה באירוע חשיפה בחודש מרץ.

גנים משותפים על רצף היהדות

- השנה נפתחו שני גנים בליווי עמותת מיתרים שמטרתם לתת מענה לחינוך ילדים על רצף היהדות. הגנים מאפשרים לאוכלוסיות החדשות והוותיקות לקבל חינוך משותף, דתי וחילוני.

תוכנית זה"ב בגן

- חיזוק הקשר בין הגן לקהילה באמצעות תוכנית זהירות בדרכים. גמלאי צור הדסה יתנדבו בגני הילדים ויעבירו תוכנית העשרה בנושא. הגמלאים יהיו הסבא והסבתא של הגן.

תוכנית מעברים

- ילדי הגנים מגיעים לביקורים בבית הספר לפעילות חווייתית בכיתות.
- מפגשי הורים בבית הספר, להיכרות עם המסגרת בית ספרית.
- ילדי כיתות א' מבקרים בגני הילדים.

יצירת תחושת שייכות וגאווה יחידה

- יום עצמאות משותף לכל גני הילדים בסימן 50 שנה למטה יהודה.
- פרויקט הגן שלנו ייכנס לביצוע. שילוט וקביעת דגל הלאום ודגל המועצה בכל גן.

תוכניות העשרה

- **סל תרבות** טיפוח אהבת התרבות בקרב ילדי הגנים. הנחלת ערכים ונורמות של התנהגות נאותה, של חשיבה מעמיקה ושל רגישות חברתית. ילדי הגנים צופים בהצגות מתוך רפרטואר סל תרבות ארצי מציע ומבקרים במוזיאונים.
- **קרן קרב** השנה שולבו בגנים תוכניות בתחום המדעים: נוע דע ואשכולות חשיבה.
- **מוזיקה** תוכנית המוזיקה בגני הילדים ממשיכה זו השנה השלישית ומטרתה הקניית חינוך מוזיקלי בגיל הרך.

השתלמויות לצוותי החינוך

השתלמות לסייעות החינוכיות

- תתמקד השנה בקידום אקלים מיטבי בגן באמצעות חיזוק עבודת הצוות ומיקוד תפישת תפקידן המקצועי והפדגוגי של הסייעות. עבודה על

הנושא החלה ביום ההיערכות לסייעות ולגנות שהתקיים באוגוסט ותמשיך בהדרכות קבוצתיות בקרב הגנות והסייעות בליווי יועצים ארגוניים ומרצים.

תוכנית ליווי מקצועי לסייעות

- קבוצה מצומצמת של 10 סייעות נבחרות מקבלת הדרכה והכוונה מקצועית לקידום, שיפור וחיזוק עבודתן בגן. במסגרת התוכנית מתקיימות תצפיות ושיחות אישיות.

ועדת הגיל הרך יישובית חוזר בדיוק

- פורום שבו שותפים נציגי מינהל החינוך, נציגי משרד החינוך, מנהלת השפ"ח ואנשי מקצוע בתחום הגיל הרך. מטרת הפורום לדון בנושאים המשותפים למשרד החינוך ולמועצה על מנת ליצור שיתופי פעולה ולהבנות נוהלי עבודה בתחום הגיל הרך.

מערך מסייע

- לרשות צוותי הגנים עומד צוות רב מקצועי לעזרה ולליווי של צרכים ייחודיים בגן. המערך המסייע כולל נציגים של מינהל החינוך, מפקחות, שירות פסיכולוגי, מתי"א (מרכז תמיכה יישובי / אזורי), יועצות.
- השנה נקלטה מנתחת התנהגותית אשר תאפשר לצוותים החינוכיים בניית תוכניות התנהגות לילדים מאתגרים.

חידוש פורום הגיל הרך

- פורום המיועד לגנות, סייעות חינוכיות, מפקחות גני ילדים ואנשי חינוך. מטרתו להבנות שפה משותפת, לחשוב יחד על דרכים להעצמת החינוך בגיל הרך, להעצמת צוותי הגנים ולהבניית שיתופי פעולה עם ההורים.

כוח אדם

- השנה שובצו סייעות נוספות ב-29 גני ילדים. הסיוע ניתן בגנים שבהם יותר מ-31 ילדים או בגנים רב גילאיים מהילד ה-27.
- מטרת הסיוע לאפשר יחס אישי לכל ילד וילדה, היענות מהירה לצרכים בגן ולהשרות אווירה רגועה וחיובית.

טיפול והעשרת תשתיות הגנים

- במסגרת בדיק הבית בקיץ 2014 יבוצעו עבודות שיפוץ, שדרוג והצטיידות בגני הילדים, על פי תוכנית עבודה וצורכי השטח.

השירות הפסיכולוגי החינוכי

חזון

- השירות הפסיכולוגי החינוכי פועל לקידום התפתחות רגשית, קוגניטיבית וחברתית של התלמידים ולבניית סביבה המאפשרת רווחה נפשית.
- השירות מספק סיוע מקצועי לצוותי חינוך, להורים ולתלמידים, מגיל גן ועד תיכון, בחיי היומיום בכלל ובמצבי חירום בפרט.
- השירות עוסק הן בהיבט האישי של כל תלמיד כפרט, והן בהיבט המערכתי של המסגרת החינוכית, מתוך הכרה בחשיבות המערכת החינוכית כמובילה לאקלים מיטבי המאפשר גדילה וצמיחה.
- השירות רואה חשיבות רבה בשיתוף הפעולה בין שתי המערכות המשמעותיות ביותר בחייו של הילד - המערכת המשפחתית והמערכת החינוכית, ופועל להשגת שיתוף פעולה זה.

פעולות השירות הפסיכולוגי החינוכי

- איתור, הערכה ואבחון של תלמידים בעלי צרכים מיוחדים ומתן המלצות לשיבוץ במסגרות חינוכיות משולבות או מיוחדות.
- הערכה וייעוץ לגננות ולהורים ביחס לבשלות ילדים בגן חובה לעלייה לכיתה א'.
- השתתפות בוועדות סטטוטוריות לילדים עם צרכים מיוחדים: ועדות השמה, ועדות שילוב, צוות שיבוץ יישובי.
- סיוע בשילוב ילדים בעלי צרכים דיפרנציאליים בכיתות רגילות.
- הערכה ארגונית של המוסד החינוכי: מטרות, מבנה, דפוסי תקשורת, אקלים חינוכי חברתי, זיהוי צרכים וחשיבה על דרכי התמודדות לרווחת המערכת והתלמידים.
- ייעוץ והדרכה שוטפים לסגל החינוכי באמצעות ישיבות צוות בין-מקצועיות.
- בהתאם לצורך, ייעוץ וליווי פרטני לגננות, למנהלים, ליועצות, למחנכים ולצוותים טיפוליים בכל הקשור לקידום לימודי, רגשי, התנהגותי וחברתי של תלמידים.
- ייעוץ, הדרכה וטיפול פסיכולוגי פרטני קצר טווח בתלמיד והוריו, עד 5 פגישות לפי שיקול מקצועי של פסיכולוג המערכת ומשאבי הזמן העומדים לרשותו. במידת הצורך הפניה לגורמי טיפול חיצוניים.
- קשר שוטף עם גורמים בתוך המועצה (רווחה, קב"סים, מחלקת הגיל הרך ועוד), ועם גורמים מחוץ למועצה (מתי"א, מפקחות ועוד) על מנת לבנות שיתוף פעולה ותיאום לגבי הטיפול בילדים.
- השתלבות במערך שעת חירום היישובי ובצוותי ההתערבות באירועי אסון וחירום יישוביים ולאומיים.
- התערבות פרטנית ומערכתית במצבי משבר וחירום בקהילה.

שירות פסיכולוגי משלים

בנוסף לשירות הפסיכולוגי הניתן על ידי סל השירותים הציבורי קיימת אפשרות של שירות פסיכולוגי משלים (שפ"מ). השפ"מ מיועד להרחבת המענה הפסיכולוגי בתחומי טיפול פרטני וקבוצתי ובאבחונים, כאשר שירות זה אינו כלול בסל השירותים הציבורי. כיום מתבצעים בשפ"מ:

- אבחונים פסיכודידקטיים לתלמידי תיכון.
- קבוצות טיפוליות לילדים.
- סדנאות להורים בנושאי גבולות בחינוך, בשלות לכיתה א', תקשורת מיטבית בין הורים וילדים ובין הורים למערכת בית הספר ועוד.

יעדים רב שנתיים

- השתלבות בתוכנית העצמת מערכות החינוך ועובדי ההוראה, כחלק מיעדי מינהל חינוך.
- חיזוק שיתוף הפעולה בין גורמים בתוך מינהל חינוך ובין עובדי השירות הפסיכולוגי.
- פיתוח ליווי מערכתי לבתי ספר צומחים או בתי ספר בתהליכי שינוי.
- חיזוק שיתוף הפעולה בין עובדי מינהל חינוך וצוות השפ"ח בתוכם ובין אגף הרווחה ואגף חברה ונוער.
- גיוס פסיכולוגים חינוכיים נוספים על מנת לאפשר כיסוי מלא של כל מסגרות החינוך מגיל גן ועד תיכון.
- השתלבות בתוכנית עיר ללא אלימות.
- השתלבות בתוכנית לילדים בסיכון במסגרת פרויקט שמידט.
- חיזוק שיתופי הפעולה בין השפ"ח לגורמי חוץ כגון מתי"א ופיקוח רגיל וחינוך מיוחד.
- הרחבת מענה לפניית תושבים על ידי מענה טלפוני ומענה מקוון (בזמנים קצובים).
- הרחבת השירותים הניתנים על ידי השירות הפסיכולוגי המשלים.
- העצמה והמשך התמקצעות של עובדי צוות השפ"ח.

יעדים לשנת 2014

- פגישות שוטפות של נציגי השירות הפסיכולוגי עם גורמים במינהל חינוך: קב"סים, הגיל הרך, מחלקת בתי הספר, חינוך מיוחד.
- השתלבות פסיכולוגים בפורומים של העצמת עובדי ההוראה: פורום מנהלים, פורום גננות, ימי עיון גננות וסייעות.
- למרות המחסור המשמעותי בתקנים, מתן מענה מיטבי על ידי פסיכולוגים לצורכי השטח על ידי עבודה בשעות נוספות.

- הוספת תקנים וגיוס פסיכולוגים חינוכיים נוספים בהתאם למפתח הכיסוי שקבע משרד החינוך.
- יצירת שיתוף פעולה מיטבי בין מינהל החינוך ובתוכו השפ"ח לאגף הרווחה ואגף חברה ונוער. פגישות הכנה לקראת מפגש של כל העובדים עם ניסיון ליצור הבנה, חשיבה על עבודה משותפת ויעילה יותר. בהמשך, מפגש היכרות של כל עובדי הרווחה, עובדי מינהל חינוך ועובדי חברה ונוער.
- השתלבות בתהליך מיפוי צרכים וחשיבה על תוכניות התערבות המתאימות לצורכי השטח במסגרת פרויקט עיר ללא אלימות ופרויקט שמידט.
- הרחבת תיאור הנעשה בשפ"ח במסגרת אתר האינטרנט של המועצה. פרסום מאמרים אקטואליים בנושאים הרלבנטיים לקהל היעד.
- הרחבת פעילות המרכז המשלים, פרויקטים של שפ"י: קבוצת טיפול בילדים עם בעיות קשב וריכוז, קבוצת הורים לילדי חינוך מיוחד, סדנאות הורים לילדי גנים קדם חובה, סדנאות לגנות בגני קדם חובה.
- יצירת תשתית של פסיכולוגים לעבודה בשפ"מ, פרסום ושיווק למגוון האפשרויות הקיימות במסגרת זו.
- העצמה והתמקצעות של צוות השפ"ח בידע ובשיטות עדכניות לפי דרישות המקצוע. המשאבים הנדרשים לביצוע סעיף זה:
 - השתלמויות פנימיות בנושאים דוגמת אבחון מערכת, עבודה עם מנהלים, פסיכודיאגנוסטיקה ועוד.
 - השתלמויות במסגרת המדרשה לפסיכולוגיה חינוכית.
 - רכישת כלים אבחוניים נוספים.
 - רכישת ציוד טיפולי והעשרת הספרייה המקצועית.
 - גיבוש הצוות.
 - שיפור סביבת העבודה ותנאי העסקה.

היחידה למניעת נשירה וביקור סדיר וריכוז קשרי קהילה

היחידה עוסקת במניעת נשירה, בצמצום אחוזי הנשירה הגלויה והסמויה ובהעלאת שיעורי הלמידה. היחידה מבטיחה ביצועו של חוק לימוד חובה, להבטיח ביקור סדיר של תלמידים בבתי הספר ובגני הילדים, ולמנוע נשירה גלויה וסמויה של תלמידים.

אנו מטפלים בתלמידים במסגרת חוק חינוך חובה ותלמידים עד גיל 18 הנמצאים בסכנת נשירה, בבתי ספר שבתחום הרשות האזורית מטה יהודה ובתלמידים הלומדים מחוץ למסגרות במטה יהודה.

במסגרת **ריכוז קשרי קהילה** אנו נותנים מענה לפניות הורים ולפניות בתי הספר ומגשרים ביניהם במטרה למנוע נשירה גלויה או סמויה.

מטרות-על

- שיפור תהליכי הדיווח והתקשורת מול מנהלי מוסדות החינוך.
- טיפוח קשרי העבודה עם צוותי החינוך, מגן ילדים ועד חטיבה עליונה.
- טיפול בבעיות התלמידים בזמן אמת או בסמוך למועד התרחשותן
- מניעת נשירת תלמידים והחזרתם למסלול לימודים תקין.

פעולות היחידה

- איתור ילדים החייבים בחוק לימוד חובה אך לא ביצעו רישום למוסד חינוכי.
- איתור מוקדם של תלמידים בסכנת נשירה על ידי קשר רצוף עם מנהלים, יועצים ורכזים בבתי הספר, ועם עובדי נוער וקהילה.
- שיחות אישיות עם התלמיד והוריו, ייעוץ והכוונה.
- החלטות על דרכי טיפול והתערבות יועצת/ת וצוות פדגוגי בבית הספר. מעקב אחר יישומם.
- ביקורי בית.
- הבאת תלמיד לבית הספר, תוך בניית תוכנית חזרה.
- טיפול יחידני ומשותף עם עובד/ת סוציאלית/ת או פקיד סעד או רווחה, במידת הצורך.
- קשר עם פסיכולוגית בית הספר או השירות הפסיכולוגי. הפניה לשפ"י במידת הצורך.
- פנייה לוועדת החלטה והשתתפות בוועדה.
- פנייה לוועדת השמה והשתתפות בוועדה.
- שותפות בבניית תוכניות התערבות חינוכיות-טיפוליות בהתאמה לצורכי הפרט.
- פגישה עם פיקוח ופיקוח מחוזי.
- בקרה ודיווח על נשירה גלויה וסמויה בתיקו האישי של המטופל.
- סיוע וייעוץ לאיתור מסגרות מתאימות במעברים מבית ספר יסודי לחטיבה, מחטיבה לתיכון.
- הפעלת מועדונים, איתור וקליטה של תלמידים המתאימים למסגרת.
- עדכון תוכנת קב"ס, דיווח שוטף על כל תלמיד בטיפול קב"ס.
- שליחת דו"ח (טופס 2) פעם בחודש.
- ביקורי בית על פי התאמה.
- השתתפות בוועדות פדגוגיות.
- השתתפות בוועדות שילוב.
- השתלמות קב"סים, פעם בחודש.

היחידה לחינוך מיוחד

היחידה מטפלת בילדים בעלי צרכים מיוחדים ופועלת למען שילובם במסגרות חינוכיות בהתאמה לצורכיהם. מטרת היחידה לאפשר לכל תלמיד למצות את יכולותיו ולהשתלב באופן מיטבי במערכת החינוך. אנו שואפים להרחיב את מסגרות החינוך המיוחד במטה יהודה, על מנת לאפשר לתלמידנו מענה בסמוך לביתם.

בשנת הלימודים הנוכחית הוקם גן תקשורת חדש ברשות בנוסף לשלושת גני החינוך המיוחד הקיימים. בד בבד נפתחו כיתות חינוך מיוחד נוספות בבתי הספר. מערך החינוך המיוחד שודרג, הן בהיבט הפדגוגי והן בהיבט הארגוני, בהתאם להמלצות ועדת ההיגוי לחינוך מיוחד.

ריכוז לימודי חוץ ואגרות לימודי חוץ

- מתן אישור לבקשות לימודים מחוץ לאזור הרישום.
- פרסום הוראות חוזר מנכ"ל באתר המועצה, בעיתונות, ביישובים ובבתי הספר.
- פרסום אזורי רישום.
- פרסום מועדי הגשת הבקשות.
- אישור בקשות לתלמידי טרום חובה, חטיבת ביניים, חטיבה עליונה.
- אישור בקשות למוכר שאינו רשמי.
- לימוד בפנימייה.

פסוק

אגף חברה ונוער

תכנית

אגף חברה ונוער

חזון

- האגף ימשיך לפעול תוכנית החומש שנקבעה בשנת 2009 ולאור חזון ראש המועצה, כפי שבא לידי ביטוי בתוכנית העבודה המועצתית.
- תוכנית החומש 2009-2013 תהווה השראה לתוכנית החומש הבאה.
- חלו שינויים משמעותיים במחלקות האגף והדבר ניכר בשביעות רצון התושבים ברוב יישובי המועצה.
- בשנת העבודה הבאה יינתן דגש נוסף להנעת יישובים חלשים תוך שיתוף ציבור מקומי שהינו אבן יסוד בתהליך יצירת שינוי אמיתי ומשמעותי.
- במהלך שנת העבודה תשע"ד יבוצעו מהלכים ושינויים במבנה הארגוני של האגף, הן בכוח האדם והן בסדרי עדיפויות.

מטרות ויעדים של מחלקות האגף

יחידת קידום נוער

- **פיתוח השירות לנערות בסיכון גבוה כ-15 בנות מקבלות מענה דרך בית חם שהוקם.**
- **פיתוח מענה תעסוקתי לנוער בסיכון** לפחות 90% מהנערים הלומדים בקידום יחזיקו בחשבון בנק ובמקום עבודה, שם ילוו על ידי חונך.
- **פיתוח סיירות הורים מקומיות** עד לחופשת סוכות יוכשרו לפחות 5 סיירות הורים ב-5 יישובים כחלק ממעורבות הורים ומעורבות קהילתית בלילות סופי השבוע ובחופשים (סוכות, חנוכה, פסח והחופש הגדול).

מחלקת נוער

חיזוק ומיסוד המנהיגות הצעירה

- מיסוד וייצוב מועצת הנוער הרשותית.
- בחירות דמוקרטיות מייצגות למועצת נוער.
- מפגשים מונחים על בסיס קבוע אחת לחודש.
- פעילויות שיא בהנהגה והובלה של מועצת נוער - ערבי נוער, שבוע הנוער, חלוקת זרים ביום הזיכרון ועוד.
- תקציב ייחודי למועצת נוער.
- שבוע הנוער ויום חילופי שלטון.

חיזוק קשרי הגומלין בין מחלקת נוער לקהילות ביישובים

- חיזוק הקשר בין עני"ק / מדריך למועצה.
- יצירת ועדות נוער ביותר יישובים.
- חיזוק הקשר בין צוות מרכזי של מחלקת נוער לועדי יישובים וועדות נוער.

- חיזוק תנועות הנוער בישובים.
- **שינויים במבנה הארגוני של המחלקה**

מחלקת ספורט

- מימוש תקן לאולם ספורט נוסף בבית ספר הר טוב.
- הכשרת חדר כושר ורכישת ציוד בבית ספר הר טוב.
- צעדת הל"ה כצעדה מועצתית בלבד ללא שותפים מהמחוז.

מחלקת תחבורה

- צמצום קווים והתייעלות לשם חיסכון כספי לרשות, תוך הימנעות מפגיעה ברמת שירות.
- תכנון טוב יותר של מערך ההיסעים, עדכון הקווים החדשים שהתווספו.
- הגברת הפיקוח.

המחלקה לתרבות תורנית

- **השתלמות רבנים** השתלמות העשרה וגיבוש לרבני המועצה המזכה בגמול בשכר בהיקף של 400 שעות. מפגש שבועי של 6 שעות. מתוך 20 רבנים הביעו 18 רבנים נכונותם להשתתף בהשתלמות זו. יעדים מדידים:
 - השתתפות עקבית ופעילה של כולם.
 - חלוקת תעודות סיום.
 - יישום הלמידה בתחום הקהילה.
- **אירוע בר מצווה קבוצתי** חגיגת בר מצווה משותפת לקבוצת נערים מהיישובים, הכוללת תפילה בכותל סיור וארוחה משותפת ועוד. יעדים מדידים:
 - הבעת רצון משפחות ובני נוער להשתתף.
 - 10 משתתפים לפחות.
- **רענון חידון תנ"ך מועצתי לבתי הספר.**

המחלקה לשירותי דת

בתי עלמין

- חיבור בית עלמין תירוש לחשמל כדי לאפשר קבורה בשעות החשכה.
- השלמת ספסלי ישיבה במתחם בית הלוויות, בשני בתי עלמין.
- השלמת מתקני גניזה חסרים, בשני בתי עלמין.
- פתיחת חלקות קבורה חדשות, בשני בתי עלמין.

מקוואות

- פתרון בעיית תקציב לרכישת סולר להסקה ב-31 מקוואות ברשות.
- שיפוץ 3 מקוואות.
- פתרון בעיית תקציב לרכישת חומר חיטוי וניקוי ל-33 מקוואות ברשות.

בתי כנסת

- ביישובי המועצה 76 בתי כנסת אותם יש לתחזק באופן ראוי.
- סיוע בשיפוץ, צביעה ומיזוג ב-5 בתי כנסת.
- סיוע בהרחבת בתי כנסת ב-3 יישובים.
- סיוע ברכישת תשמישי קדושה ל-44 בתי כנסת (סידורי תפילה, מחזורים).

עירובין

- שיפוץ ותיקון עירובין ב-43 יישובים.
- הקמת עירובין ב-2 יישובים.

מחלקת תרבות

- **התאמת מערך ועדי תרבות** מתוך ההרחבות ביישובים ושיתופם בפעילות המועצתית.
- **יד חריף** הקמת שלוחות לפעילות אחר הצהריים בבתי הספר היסודיים עין רפא, האלה והר טוב.
- **הוספת פעילים ביישובי המועצה** לטובת פעילות קהילתית ביישובים, באזור ובמועצה.
- **היכל התרבות** בחינת הפעילות והתייעלות בהקצאת משאבים.
- **מערך ההיסעים** שיתוף פעולה עם מחלקת הנוער והספורט לייעול המערך המשותף.

פסוק

אגף רווחה

פסוק

אגף רווחה

תפוקות	יעד	יחידה
שימוש מוגבר במחשב בניהול ובתקצוב	שיפור ניהול הידע ואיסוף נתונים	אגף הרווחה - כללי
כניסה לתהליך שמתווה משרד הרווחה לרפורמה בשירותי הרווחה	רפורמה ברווחה	
פרויקטים קהילתיים של נשים על ידי נשים; קורס העצמה לנשים	חידוש מועצת נשים	פעילות בתחום הנשים
פרויקט במעונות היום על ידי צוות בין מקצועי	איתור ילדים בסיכון בשלב מוקדם	הגיל הרך
הקמת ועדות בין אגפים לתחילת התהליך	הצטרפות לתוכנית לאומית לילדים בסיכון	ילדים ונוער
כ-60 ילדים	המשך מתן מענה לילדים במועדוניות	
כ-120 ילדים	סיוע בקיץ לילדים בסיכון	
תפעול 5 קבוצות	הפעלת קבוצות ביישובים במגוון נושאים: מיניות, התמכרויות וכדומה	
15 נערים פעמיים בשבוע	המשך תפעול	מרכז נוער וצעירים
שילוב 5 נערים	שילוב נערים בתעסוקה בחוות קיימא בבית זית	חוות קיימא
15 נערות, יומיים בשבוע	המשך תפעול בית איכותי ומקצועי לנערות לאחר שעות הלימודים	בית חם לנערות בשיתוף קידום נוער
כ-100 משפחות.	המשך פיתוח מענים טיפוליים זוגיים, משפחתיים וילדים על ידי מוזיקה, אמנות ושיטות טיפול שונות	מרכז לילד ולמשפחה
50 משפחות	סיוע לתושבים במציאת תעסוקה	תעסוקה לרווחה

תפוקות	יעד	יחידה
הרחבת קהילה תומכת המשך פעילות +60	הרחבת הטיפול לקשישים באמצעות העמותה לזקן	קשישים
המשך פעילות מרכז יום	שיפוץ מרכז יום לקשיש והרחבתו	
שיתוף נערים וניצולי שואה בכתיבת ספורי חיים	פעילות בנושא ניצולי שואה	
המשך פעילות	המשך ליווי והקמה של מועדוני ותיקים בישובים	מועדוני ותיקים
כ-100 קשישים	קישור בין חיילי משמר הגבול וקשישי המועצה לפעילות התנדבותית	
עבודה שוטפת לאורך השנה	מתן מענה לפנייות התושבים על ידי עובדים סוציאליים מרחביים בנושאים שונים: ילדים עם צרכים מיוחדים, נכויות, קשישים, משברים משפחתיים, נוער בסיכון ועוד. עבודה מערכתית קהילתית מניעתית, על פי מיפוי צרכים	אגף הרווחה
עבודה שוטפת לאורך השנה	עובדים סוציאליים כוננים זמינים לקריאות דחופות. בשעת חירום לאומי אחריות על כלול אוכלוסייה	עבודה בשעת חירום

ספ

הוועדה המקומית לתכנון ובנייה

ספ

הוועדה המקומית לתכנון ובנייה

חזון

- יישום תוכנית האב לתיירות ומדיניות למבנים חקלאיים בתוכנית מפורטת לכל המועצה.
- המשך תכנון כולל לתוכנית סטטוטורית חדשה למרחב מטה יהודה הכוללת הגדרת זכויות, הגדרת אזורי בינוי להרחבת היישובים לשימושים שונים וחקלאות בשטחים הפתוחים.
- **זה המשפט שרשמו.** יישום מיתוג תיירות בתכנית שילוט ועיצוב הכוונות ליישובים יישוב שערי מועצה כמוקדים. **זה מה שניסיתי להבין ממנו** יישום מיתוג תיירות בתוכנית שלטי הכוונה ליישובים. שערי המועצה כמוקדי תיירות. **אבל לא בטוח**
- מתן שירות עם צוות מקצועי מעודכן, יעיל ומייעץ.
- פתיחת תוכנית, ניהול תיקי בקשות ומתן סטטוס תיק באמצעות האינטרנט.
- מיתוג תיירות ותכנון שילוט מועצתי כולל.
- חיזוק בנייה ירוקה בוועדה והטמעת מרכיבים בסיסיים בדרישות לבקשות בהיתרים. הוספת יועץ בנייה ירוקה בשירות הוועדה לתושבים.
- בניית אתר אינטרנט GIS (מערכת מידע גיאוגרפית) של הוועדה כבסיס מידע לתוכניות מקומיות, מחוזיות וארציות.
- שמירה על איכות החיים של התושבים תוך אכיפה מיידית בשטח לבנייה לא חוקית ושימוש במדיה ממוחשבת מן השטח.
- מהנדסת המועצה פועלת בשאיפה ליידע את ועדי היישובים טרם ביצוע פרויקטים לאומיים בתחומי המועצה, למען מוכנות התושבים לתהליך הפיתוח.

אמנת הוועדה המקומית ומחלקת מהנדסת המועצה

- הוועדה המקומית כוללת ארבע מחלקות: רישוי, תכנון, פיקוח ושמאוויות.
- הוועדה אחראית בפני התושבים למתן שירותי ייעוץ לתכנון ואישור תוכניות במסגרת הזכויות המאושרות.
- הוועדה אחראית על אכיפת הבנייה על פי תוכניות שאושרו ועל מיצוי הדין עם העוברים על החוק.
- הוועדה אחראית לייזום תכנון לשיפור זכויות, כחלק מקידום לפיתוח אזורי בכל התחומים.
- צוות הוועדה אחראי לשיפור מתמיד בהנגשת המידע לתושבים וקיצור זמן המתנה.

- הוועדה אחראית למתן ייעוץ לתושבים, ליישובים וליזמים, תוך פרישת הכלים הסטטוטוריים המאושרים.
- צוות התכנון אחראי לליווי הליך התכנון עד הגשת תוכניות מפורטות.
- צוות הוועדה אחראי למתן שירות בנועם ובמקצועיות באופן שוטף.
- מחלקת מהנדסת המועצה אחראית על מעקב שוטף אחר פרויקטים לאומיים בתחומי המועצה, על הגשת התנגדויות ועל יידוע הציבור בהליכים המתבצעים.
- מחלקת מהנדסת המועצה אחראית על מעקב אחר הרחבות אשר החלו בתהליך למימוש.
- מחלקת מהנדסת המועצה אחראית לדווח באופן שוטף לתושבים על שלבי הביצוע של פרויקטים לאומיים.

תוכנית עבודה 2014-2015

- הכנת תוכנית סטטוטורית חדשה למועצה. קביעת זכויות, הקלות וייעודי קרקע שיאפשרו את סמכות הוועדה מקומית בתוכניות שגילן פחות מעשר שנים.
- הכנת תוכנית סטטוטורית מפורטת לזכויות חקלאיות לכל שכבות החקלאות והתיירות: פנים יישוב, עוטף יישוב, שטחים הפתוחים.
- תוכנית מפורטת לכפרים עין נקובה ועין רפה, תוך שיתוף הציבור.
- תוכנית מפורטת ליישוב מוצא עילית, תוך שיתוף הציבור.
- סיום טיפול בגבולות המועצה, עדכון תחום מוניציפאלי ליישובים מול משרד הפנים.
- ארגון כלים ממוחשבים למתן מידע למתכנן בוועדה. כולל שכבות תב"ע ותמ"א על גבי תצלום אוויר מעודכן של המועצה.
- הטמעת מדיניות אכיפה של משרד הפנים.
- ליווי ישובים לתב"עות מפורטות ומורחבות כולל הטמעת שימושי תיירות, חקלאות ותעסוקה.
- הסדרת רישוי מבני ציבור.
- הצבת שלטי שערים ומוקדי תיירות במועצה, לאחר גמר תכנון ואישורו.
- שילוב יועצת לבנייה ירוקה כחלק משירות לתושבים.
- חוברת הסברה לחוק התכנון והבנייה כאמצעי הסברה לתושבים ונגישות למושגים הסטטוטוריים.

מטרות-על רב-שנתיות

הוועדה המקומית

- השלמת תוכנית מפורטת לכל אשכולות המועצה תוך שלוש שנים.
- השלמת תוכנית למתן זכויות חקלאיות ותיירותיות תוך 18 חודשים.
- השלמת תוכניות מפורטות ליישובים מוצא, עין רפא ועין נקובה.

- השלמת מחשוב GIS (מערכת מידע גיאוגרפית) בוועדה ומתן מידע ממוחשב.
- השלמת ארכיב תוכניות ממוחשב.
- סיום הגדרת גבולות שיפוט ליישובים מול משרד הפנים.
- סיום תכנון שילוט מועצתי והצבת השילוט בשטח (שערים, מוקדים, הכוונות).
- מתן ייעוץ בנושאי איכות סביבה ואימוץ חלק ממרכיב התקנות לבנייה ירוקה, תוך מתן הנחיות לתושבים למימוש זה.

מחלקת מהנדסת המועצה

- ניהול מערך לוגיסטי מלא לכל הפרויקטים הלאומיים במועצה ויידוע יישובים על עבודות צפויות.
- שליטה מלאה בכל תוכניות הביצוע של פרויקטים. רכבת A1, כביש מספר 1, הקו החמישי לירושלים מקורות, הרחבת כביש 38.
- ניהול מערך התחייבויות היישובים למימוש הרחבות, כולל סיום שלב ב' ופרטי גמר.
- תיאום תכנון מבנה משרדי המועצה החדשים באזור תעשייה הר טוב.

תוכנית תלת-שנתית

2015	2014	2013	היעד / שנה
++	++		מחשוב מערכות גיאוגרפיות GIS
	++	++	מחשוב ארכיב
		++	גבולות שיפוט יישובים
++	++	++	תוכנית כוללת מפורטת לאשכולות מועצה
	++		תוכנית זכויות חקלאיות ותיירות
++			מיצוי אישור 3,000 יחידות דיור
	++		תוכנית שילוט תיירות ומיתוג מועצה
++	++		יישום שילוט בשטחי מועצה
++	++		בנייה ירוקה ושילוב יועצ/ת לבנייה ירוקה
	++		הפצת אוגדן מושגים לתושב

סגס

אגף מנהלה, רכש וביטחון

סגס

אגף מנהלה, רכש וביטחון

חזון

- האגף חורת על דגלו מתן שירות יעיל, מקצועי, איכותי, ממוקד מטרה ומתאים בהיקפו לשינויים ולצרכים המשתנים של אגפי המועצה ועובדיה, המוסדות, ויישובי המועצה.
- הקניית תחושת ביטחון ובטיחות לתושבי המועצה ולבאים בשעריה.
- מתן סביבת עבודה ראויה לעובדי המועצה.
- מעבר לבניין מועצה ראוי ועדכני.

ערכי הליבה

מחלקת מנהלה ורכש

- טיפול מקצועי, איכותי ומהיר, תוך קיצור הליכים ביורוקרטיים בנושא הרכש.
- יצירת סביבת עבודה ראויה לעובדי המועצה.
- שמירה על רכוש המועצה, עדכנו ורישום.
- ניהול נכסי המועצה.
- ניהול אינוונטר.
- ריכוז פעילות ועדת ערר.

מחלקת ביטחון

- מתן שירותי ביטחון מקצועיים להגברת תחושת הביטחון לתושבים.
- הכנת המועצה ויישובי המועצה לשעת חירום, ברגיעה ובהסלמה.
- ליווי, הדרכה, ואימון מערך החירום, כיתות כוננות ועובדי מוסדות חינוך.
- מתן שירותי ביטחון לאירועי המועצה.

מחלקת בטיחות

- ניהול מערך הבטיחות כמתחייב מהתקנים וחוזרי מנכ"ל במוסדות המועצה ויישוביה.
- ביצוע כל הדרוש: הדרכות, הכשרות, טיפול מקצועי לתיקון הליקויים הבטיחותיים.
- הכנת תוכניות בטיחות לאירועי המועצה.

מטרות-על רב-שנתיות

- רכישת טובין, יצירת הסכמי מסגרת והסכמי שירות.
- אחזקת מבנה המועצה.
- שמירת סביבת עבודה ראויה.
- אבטחת מוסדות חינוך.
- אבטחת יישובי תפר.
- אחזקת מרכיבי ביטחון.

- הפעלת חוק השמירה והיטל שמירה.
- הכנת המועצה ויישוביה לשעת חירום.
- אחזקת מתקני משחקים בהתאם לתקן.
- טיפול בבעיות בטיחות במוסדות וביישובים.
- ביטוח רכוש המועצה ועובדיה.
- הפעלת ועדות מכרזים - בהתאם לצורך; ועדת ביטחון אחת לחודשיים; ועדת ערר ארנונה וצוות היטל ביוב.

יעדים רב-שנתיים

- מיפוי נכסי המועצה וניהולם.
- מיפוי מתקני משחקים והסדרתם על פי התקנים.
- הקמת חברת אחזקות למתקני משחקים.
- אחזקת מקלטים והשמתם לשהות ממושכת.
- הקמת צוותי צח"י ביישובים, הכשרתם ושימור כושרם.
- הקמת מרכזי חירום.
- הקמת מערך אבטחה מרחבי בשילוב החברה לפיתוח ועל בסיס מרכזי החירום.
- שדרוג ועדכון מערכות המחשוב.
- הקמת בניין המועצה.

תוכנית תלת שנתית

יעד	2014	2015	2016
מוקד	הרחבת שירותי מוקד - מוקד רואה	שילוב מוקד עם החברה הכלכלית	הפעלה שוטף
מקלטים	שיפוץ מקלט 3 ביישובים	המשך תוכנית שיפוץ	אחזקה שוטף
הקמת מרכזי חירום	שדרוג מרכזי השיטור והביטחון	אחזקה שוטף	אחזקה שוטף
הקמת צוותי צח"י	הקמה והכשרה צח"י	הכשרה ותרגול שוטף	הכשרה ותרגול שוטף
תוכנית להגנה מרחבית	הפעלה חלקית בהתאם לתקצוב	הפעלה שוטף	הפעלה שוטף
שדרוג תקשורת	שדרוג מרכזייה, מערכת הקלטות, חיבור התחבורה והחברה הכלכלית	אחזקה שוטף	אחזקה שוטף

יעד	2014	2015	2016
מיפוי נכסים	המשך מיפוי	אחזקה שוטף	אחזקה שוטף
ארכיון מועצה	אחזקה שוטף	אחזקה שוטף	אחזקה שוטף
מתקני משחקים	שיפוץ ואחזקה	אחזקה שוטף	אחזקה שוטף
מתקני משחקים במוסדות חינוך	שיפוץ מתקנים (סופה) ואחזקה	אחזקה שוטף	אחזקה שוטף
בית מועצה (החברה הכלכלית)	תכנון ותחילת בנייה	בנייה	מעבר לבית מועצה חדש

מטרות ויעדים

מחלקת מנהלה

- שיפור חזות המועצה.
- שיפור הגיגון.
- שילוט הכוונה חיצוני ופנימי.
- הסדרת חניה לעובדים ולאורחים.
- שדרוג הקשר הסלולרי.
- שדרוג הקשר הקווי - מרכזייה והקלטות.
- אחזקת מבנה המועצה.
- חיבור מחלקת תחבורה והחברה הכלכלית למרכזייה.

מחלקת רכש

- ארגון חומר לאחסון, מיפוי נכסי מועצה, טיפול באינוונטר כנדרש בחוק.
- המשך אחסון חומר המועצה בארכיון חיצוני וטיפול מקצועי כנדרש.
- מיפוי נכסי מועצה וניהולם.
- טיפול באינוונטר וניהולו.
- רכש טובין לאגפי המועצה ולמוסדותיה - שדרוג הזמנות ממחשב.
- ריכוז ועדת ערר להסדרת תיקים פתוחים.
- פתיחת מזגון לעובדים.

מחלקת בטיחות

- טיפול בנושא בטיחות כמתחייב מהחוק והתקן במתקני משחקים, במוסדות חינוך וביישובים.
- הפעלת חברת אחזקות למתקני משחקים במוסדות חינוך.
- הפעלת חברת אחזקה למתקני משחקים ביישובים.
- קידום תוכנית לבטיחות במוסדות חינוך (בטיחות אש, חשמל, קונסטרוקציה).
- השלמת מתקני המשחק והספורט ביישובים מתקציב מפעל הפיס.
- סקר בטיחות במתקנים ציבוריים ביישובים.
- הכנת תוכניות בטיחות לאירועי המועצה.

מחלקת ביטחון

- מתן שירותי ביטחון ותחומות ביטחון במוסדות המועצה וביישוביה.
- הפעלת חוק השמירה והיטלי השמירה.
- הקמת מרכזי ביטחון ותחזוקתם.
- הקמת מרכזי חירום אזוריים.
- הכנת המועצה והיישובים לשעת חירום.
- שדרוג מוקד ביטחוני משולב עם מוקד המועצה.
- תוכנית אסטרטגית להגנה מרחבית בשיתוף החברה לפיתוח.

תכנון תקציב האגף 2014

תקציב מחלקת מנהלה ורכש

יעד	פרויקט	תקציב	מימון	הערות
שדרוג תקשורת	שדרוג מרכזייה + תחבורה, חיבור מערכת הקלטות + מיפוי תקשורת + דואר	380 אש"ח	מתקציב שוטף	שדרוג מרכזייה הפריסה ל-36 חודשים
תקשורתית סלולרית	סלקום	495 אש"ח	שוטף	
ארכיון	ארכיון חיצוני	75 אש"ח	שוטף	תוצאות מכרז
אינוונטר + נכסים	מחשוב, ניהול האינוונטר	תב"ר אינוונטר 180 אש"ח תב"ר נכסים 200 אש"ח	תב"ר - 3845	ארגון האינוונטר בהתאם לחוק
אחזקת מבנים (כולל מזגנים)	מתחם המועצה	64 אש"ח	טיפול שוטף	
חשמל ומים	מתחם המועצה והתחבורה	300 אש"ח	שוטף	
עבודות קבלניות	גינון - מתחם המועצה	55 אש"ח	טיפול שוטף	מכרז
עבודות קבלניות, ניקיון	מתחם המועצה + תחבורה	300 אש"ח	שוטף	
שמירה מוקד		660 אש"ח	שוטף	מותנה תוצאות מכרז

יעד	פרויקט	תקציב	מימון	הערות
הוצאות משרדיות	כלל מועצה	50 אש"ח	שוטף	משמש למימון ביניים לאגפים
סך הכול		2,699 אש"ח		

תקציב מחלקת בטיחות

יעד	תקציב	מימון	הערות
הסדרת מתקני משחקים על פי התקנים	שיפוץ ותחזוקת מתקני משחקים במוסדות חינוך	520 אש"ח	תקציב מינהל חינוך 812 1758
אחזקת מתקני ספורט	15 מתקני ספורט ממפעל הפיס	170 אש"ח	תב"ר
ליווי וייעוץ מקצועי	ליווי וייעוץ למועצה ולמוסדותיה	60 אש"ח	אגף מנהלה, אגף חברה, מינהל חינוך
הדרכות	הדרכות עובדים	15 אש"ח	
סך הכול		765 אש"ח	

תקציב מחלקת ביטחון

יעד	פרויקט	תקציב	מימון	הערות
מקלטים	יישובים במעגל 1-2-3	628 אש"ח	אחזקה שוטף	ביצוע מקלט שלישי ביישובים
אחזקת מרכיבי ביטחון	ב-16 יישובי תפר	416 אש"ח כנגד הכנסה מפיקוד העורף	טיפול שוטף	כנגד הכנסה מפיקוד העורף
אבטחת יישובי תפר	ב-18 יישובי תפר	1,700 אש"ח כנגד הכנסה	טיפול שוטף	כנגד הכנסה
משמר אזרחי	אחזקת בסיסי הפעלה למתמידים	90 אש"ח	אחזקה שוטף	בהתאם להנחיות משרד הפנים
הוצאות שונות	הדרכות, הסעות וכדומה	17 אש"ח	טיפול שוטף	
השתתפות הג"א ארצי	על פי הנחיות הג"א	188 אש"ח		מועבר או מקוזז ישירות מתקציב מענק

יעד	פרויקט	תקציב	מימון	הערות
איגוד ערים לכבאות	השתתפות המועצה באיגוד	1900 אש"ח		תקציב העברה
סה"כ		4,939 אש"ח		

תקציב מנהלת האגף 2014

יעד	פרויקט	תקציב	הערות
מכרזים	הוצאות פרסום	100 אש"ח כנגד הכנסה	הוצאה כנגד הכנסה
ביטוח	ביטוח רכוש תכולה דירקטורים וכדומה	850 אש"ח	220 אש"ח כנגד הכנסה
הוצאות משרדיות	ציוד משרדי, השתלמויות, כיבוד וכדומה	35 אש"ח	
סך הכול		985 אש"ח	

סג

אגף כספים

סג

אגף כספים

חזון

- איזון תקציבי של המועצה והשקעה בתושב.
- תוך חמש שנים, הפחתה של הגירעון המצטבר למינימום 5% מהתקציב.

ערכי ליבה

- ניהול מערכת תקציבית מאוזנת ושקופה.
- עבודה בהתאם לכללים ולנהלים הקבועים בחוק.
- עמידה ביעדי התקציב תוך התחשבות בתושבים ובוועדי היישובים.
- שיתוף פעולה מתמיד מול אגפי המועצה.

אמנת שירות

- עמידה בתקציב המועצה ועדכון המועצה לגבי האיזון התקציבי וכל צפי לחריגה.
- לדאוג לתזרים מזומן של המועצה תוך בחינה ובקרה של ההוצאות.
- עמידה בתשלום לספקים בהתאם להתחייבויות.
- הנחיית האגפים והיישובים בכל הקשור במדיניות הכלכלית של המועצה, בכדי לעמוד במשימות בהתאם לחוק.
- רישום החשבונות בהנהלת חשבונות עד שבועיים מיום הגעתם.
- שיתוף פעולה מול אגפי המועצה בביצוע מטרות ויעדי המועצה.
- רישום ריכוזי חשבונות המתקבלים מהאגפים באופן ממוחשב ותיעוד סטטוס מצב, כולל אפשרות צפייה על ידי המחלקות.

מטרות-על רב-שנתיות

- הגעה למינימום של גירעון מצטבר כ-5% מהתקציב עד שנת 2016.
- העלאת אחוז הגבייה השוטפת ל-85% עד שנת 2016.
- איתור מקורות תקציב על ידי אגפי המועצה ואגף הכספים בכדי להשקיע ברווחת התושבים.
- התייעלות בהוצאות המועצה ופיקוח ובקרה על עבודה של האגפים בהתאם לנהלים.

יעדים רב-שנתיים

- העלאת גביית הארנונה השוטפת ואגרת הביוב ב-2% כל שנה.
- גביית היטלי ביוב כחוק כ-4 מלש"ח לשנה (כפוף לערערים בבית משפט).
- הגדלת הכנסות ממדידות מגורים, תעשייה ומשרדי ממשלה.
- הוספת כ-2 עד 3 מלש"ח בשנה לבסיס השומה.
- שיתוף עם אגפי המועצה בביצוע יעדיהם.

- הגדלת גבייה מפיגורים על ידי אכיפת חובות קשים, ביצוע עיקולים והוצאה לפועל.
- העברת עודף תקציבי לכיסוי גירעון מצטבר כ-1 מלש"ח בשנה.
- העברת עודף לתשתיות ביישובים כ-1 מלש"ח בשנה (בתוספת היטלי השבחה יעד של 6 עד 10 מלש"ח בשנה לתשתיות).

תוכנית חומש

היעד	2014	2015	2016	הערות
גביית ארנונה שוטפת	83% שוטף	84% שוטף	85% שוטף	תלוי בכמות המדידות כל שנה ובמצב המשק
גביית היטלי ביוב	מאסף בקוע - נחשון הראל ובקוע. מאסף נס הרים. מט"ש לוזית זמני. מט"ש לוזית. מאסף מזרח עין נקובה	גביית ההיטלים	גביית ההיטלים	תלוי בכמות עררים למחוזי, אגף פיתוח ולשכה משפטית
הגדלת הכנסות	מדידת 57 יישובים. תעשייה כללית, גיוס כספים חיצוני ממשרדים ואחרים	מחצבות, רכבת ישראל, שפיר	משרד הביטחון מחצבות וכדומה	עם מזכיר המועצה ומנהל הארנונה
גבייה חובות קשים	הוצאת תיקים לעורך דין חיצוני, סיום טיפול שלב ראשון, נוהל פשרה כ-97 מקרים	המשך טיפול בחובות קשים	מכרז גבייה חדש	עם מנהל הארנונה

היעד	2014	2015	2016	הערות
כיסוי גרעון מצטבר	1 מלש"ח העברה	1 מלש"ח העברה	1 מלש"ח העברה	בהתאם ליכולת התקציבית
תשתיות יישובים	העברה של 5 מלש"ח בהתאם להיטלי השבחה	העברה של 5 מלש"ח בהתאם להיטלי השבחה	העברה של 5 מלש"ח בהתאם להיטלי השבחה	יעד מקסימלי 60 מלש"ח תשתיות
בקרה ופיקוח על נהלים	התייעלות בהסעות, דוחות רבעוניים ושנתיים ככלי בקרה, ביקורת שכר	בדיקת בטי הספר וחינוך, בדיקת מערך הביוב תשתיות ותחזוקה	מרכזי מחשוב וגבייה	בשיתוף מזכיר המועצה ומבקר המועצה

יעדים לשנת 2014

הגעה למינימום גירעון מצטבר של 5% מהתקציב עד 2016

- מדידות ביישובים ובאזורי התעשייה שליד היישובים.
- מדידות באזורי תעשייה.
- מדידות משרד הביטחון, מקורות, קק"ל.
- הגדלת הכנסות ממשרדי ממשלה ומגזר שלישי.
- סיום באיזון תקציבי.

העלאת אחוז הגבייה השוטפת ל-85%

- התחלת בחינה ויישום של הסכמי פשרה, בשיתוף לשכה משפטית ומנהל הארנונה.
- הוצאת תיקים לעורך דין חיצוני, לטיפול בחובות גבוהים.
- טיפול בחובות המועדים למחיקה מול הלשכה המשפטית - שכר לימוד, ארנונה, מים, הר אדר, אבו גוש טלזסטון, מט"ש בית שמש ואחרים.
- ביצוע עיקולים בפועל ביישובים בעלי גבייה נמוכה ובכלל, בשיתוף עם לשכה משפטית ותוך שמירה על כבוד התושבים.
- ביצוע עיקולי בנקים לכל החובות מעל 2,000 ש"ח וכן עיקולים בפועל, עיקולי רכב ומשאית.

גביית חובות שוטפים וחובות פיגורים - היטלי ביוב

- הוצאת ההיטלים למאסף כסלון ומט"ש בית שמש, מט"ש טל שחר, מוצא ומאסף כפר אוריה, היטלי מבוא בית"ר, היטל גיזו.
- גביית ההיטלים שיצאו בכפוף להחלטות בית משפט מחוזי ופשרה שיקבע היועץ המשפטי למועצה. הערה: קיימת תלות גדולה בנושא זה בעררים, בתי משפט, לשכה משפטית ואגף הפיתוח.

השקעת 20 מיליון ש"ח בבניית גני ילדים ומוסדות חינוך

- סיום באיזון תקציבי.
- כניסת כספים מהיטלי השבחה בהתאם להתקדמות הפרויקטים בוועדה המקומית. צפי של כ-10 עד 20 מלש"ח בשנה. הערה: קיימת תלות גדולה בוועדה המקומית, בשיווק פרויקטים של המינהל, בקידום ההרחבות על ידי היישובים.

התייעלות בהוצאות המועצה ופיקוח ובקרה על עבודת האגפים בהתאם לנהלים

- עמידה בביקורת שנתית, תיקון ליקויים בכל האגפים וביקורת פנימית.
- הוצאת דוחות רבעוניים ושנתיים בזמן ככלי בקרה וניהול של התקציב.
- המשך התייעלות בחינוך ובתחבורה. הידוק בקרה ופיקוח על בתי הספר ועל החינוך בכלל, המשך התייעלות בהסעות.
- ייעול עבודת אגף כספים: ריכוז תקציב אצל תקציבאי; חשב לחינוך ורווחה; בקרה בגבייה על עבודת הגבייה.
- בדיקה ובקרה של ביצוע תקציבי הפיתוח.
- בדיקה ובקרה של הוצאת הזמנות בשיתוף עם האגפים.
- בחינת הסכמים מול קבלנים ומכרזים.
- שיתוף פעולה מול האגפים. מצגות הדדיות והכרת האגפים על ידי עובדי אגף הכספים.

ספ

החברה הכלכלית מטה יהודה

ספ

החברה הכלכלית מטה יהודה

חזון

- פיתוח מרכזים כפריים ותעשייתיים.
- ייזום וניהול פרויקטים לפיתוח תשתית.
- אנרגיה ובינוי לרווחת הציבור.
- שיווק ופיתוח אזור התעשייה.
- יצירת מנוף צמיחה כלכלי לקידום ופיתוח היישובים דרך ביצוע הרחבות.
- בניית מוסדות ציבור וחינוך ופרויקטים תיירותיים על פי מדדים כלכליים מובהקים.
- **במהלך שנת 2013** הגיעה החברה לרווח תפעולי חיובי. מקור ההכנסות הוא רווחים מביצוע פרויקטים. כמו כן ביצעה החברה עבודות פיתוח בבתי הספר וגני ילדים, כחלק מאסטרטגיית ההשקעה של החברה.

יעדים 2014

- ביצוע פרויקטים בהיקף נרחב: מוסדות חינוך, ציבור, פיתוח תשתיות.
- השלמת עבודות פיתוח למגרשים ששוקו.
- שיווק מגרשים נוספים באזור התעשייה, במסגרת שלב ב' של מנהל מקרקעי ישראל.
- המשך בחינת אפשרויות להקמת מפעל מחזור ומפעל להפקת אנרגיה באזור התעשייה.

יעדים 2014 עד 2015

- עיבוי המבנה הארגוני.
- הרחבת יישובים.
- המשך פיתוח מרכז ספורט אזורי צור הדסה.
- תכנון וביצוע מכרזים לבניית מבנה מועצה.
- המשך הקמת מוסדות חינוך וגני ילדים ברחבי המועצה.

פרויקטים מתוכננים

מוסדות חינוך

- **צור הדסה** השלמת בית ספר תיכון, שלב ד' ושלב ה', והשלמת בניין מנהלה.
- **צור הדסה** הקמת מרכז חוגים.
- **צור הדסה** בניית בית ספר יסודי בסנסן.
- **צור הדסה** הקמת בריכה.
- **נחושה** השלמת בית ספר יסודי שלב ג', 6 כיתות.
- **עין נקובה** הקמת בית ספר תיכון, שלב ב' ושלב ג'.
- **בית ספר הר טוב**, הקמת בניין מנהלה ואולם ספורט.
- **טל שחר** הרחבת בית ספר יסודי.
- **הקמת גני ילדים** ביישובים כפר אוריה, בקוע, בית מאיר, עמינדב, נווה אילן, מסילת ציון, טל שחר, לוזית, צור הדסה.
- **מעונות יום נחושה, צור הדסה.**
- **גיזו** בניית מועדון נוער.
- **נחשון** בניית מועדון לקשיש.
- **שואבה** בניית מועדון נוער.

הרחבות

- **גיזו** תשתיות ל-12 מגרשים.
- **שריגים** השלמת תשתיות ל-7 מגרשים.

תשתיות ביוב

- **מאסף נחשון.**
- **מאסף נס הרים בר גיורא.**
- **שואבה** השלמת שיקום מערכת ביוב.

תשתיות ושיפוצים

- **שדות מיכה** שיפוץ בית עם.
- **שיפוץ מגרשי כדורסל** ברחבי המועצה.
- **שיפוץ ספריית מטה יהודה.**
- **כביש ואדי עין נקובה.**

פיתוח תשתיות באזורי התעשייה

- **בניית כבישים באזור התעשייה נוחם ב'.**